

Деловая элита РОССИИ

Национальное достояние

МОСКВА
ООО «Эра Пресс»
2023

Материальное богатство России — в недрах, духовное — в её людях!

Россия XXI века возрождается и обновляется. Становление России — это успешное преодоление сложных задач в политической, экономической и социальной сферах нашего общества. Решение этих задач складывается из результатов повседневного совместного труда каждого из нас. Каждый из нас — строитель России XXI века, будь то рабочий промышленных или сельскохозяйственных комплексов, фермер или бизнесмен, деятель культуры или общественных организаций, специалист образования или медицины, представитель спорта или политики.

Именно им посвящён литературно-биографический альманах «Деловая элита России», который издательский дом ООО «Эра Пресс» представляет сегодня. Альманах выходит в рамках реализации Президентской программы приоритетных национальных проектов и Государственной программы по патриотическому воспитанию граждан Российской Федерации.

Основная цель издания: познакомить общественность с достойными представителями современной России, рассказать о преуспевающих предприятиях, компаниях, организациях, их руководителях, профессионалах своего дела, вносящих достойный вклад в реализацию приоритетных национальных проектов, в экономическое, политическое, научное и культурное процветание страны.

Мы представляем неравнодушной общественности самых достойных, с нашей точки зрения, представителей деловой, культурной, научной, общественной, политической жизни России, которые своим трудом приумножают благосостояние народа, увеличивают политический и экономический вес нашей Отчизны на международной арене; чей неустанный плодотворный труд отмечен обществом.

В числе персоналий альманаха достойное место занимают женщины. В нашем обществе женщины пользуются всеобщим признанием и любовью, хотя, надо признать, старая традиция отводит им роль, ограниченную семьёй и домашним очагом, но они успешно преодолевают недоверие и доказывают свою состоятельность во всех сферах жизни страны. Они лидируют во многих отраслях, но особенно в тех, где одного профессионализма мало, где нужны ещё душа и чувство, отзывчивость и человечность, а это в большей степени свойственно женщинам. В нашем альманахе вы найдёте примеры успешных женщин в науке и медицине, в сфере культуры и искусства, женщин — лидеров образования, бизнеса, хозяйственной и общественной жизни России.

Таковы герои нашего альманаха. Это действительно люди идеи, профессионалы своего дела. Большинство персоналий — это руководители государственных или частных предприятий, учреждений, компаний. Они представляют собой новый тип руководителя, который проявляет личную инициативу и энергию, принимает решение и несёт за него всю ответственность. Они лидеры в своих коллективах, первые менеджеры и новаторы, не отделяющие личный жизненный успех от успеха общего, от национальных интересов страны.

Материальное богатство страны таится в её недрах, духовное — в её людях, и в этом залог успешного настоящего и будущего России!

Экспертный Совет издательства ООО «Эра Пресс»

Альманах «Деловая элита России» распространяется адресной рассылкой полномочным представителям Президента в Федеральных округах, в московские структуры власти, губернаторам, мэрам крупных городов. Представлен в торгово-промышленной палате, крупных финансово-промышленных структурах, научных центрах, крупнейших библиотеках страны.



Государственная служба
Политическая деятельность



ПУТИН Владимир Владимирович

Президент Российской Федерации

Главным политиком 2022 года, по данным Всероссийского центра общественного мнения (ВЦИОМ), в который раз назван Владимир Путин. Он возглавляет этот рейтинг с начала проведения опросов — с 2006 года. С 1999 года Владимир Путин — самый популярный политик в России, имеющий кредит доверия от подавляющего большинства населения. Это объективно показывают данные ежегодных социологических исследований и результаты опросов глобального новостного медиасообщества.

Владимир Путин — не случайное явление в российской политике. Вспомним, что в девяностые годы на ключевые посты в государстве приходили один за другим многие фигуры. Путин пришёл и остался надолго в силу исторической необходимости. Он больше других понимал суть народных потребностей и стремлений, и как личность сосредоточил в себе желания и силы, накопившиеся в народе. Не подлежит сомнению роль Путина в стабилизации обстановки в стране, подъёме уровня жизни граждан и укреплении государства, усилении его роли на мировой арене. С его именем связывают рост экономики и благосостояния народа.

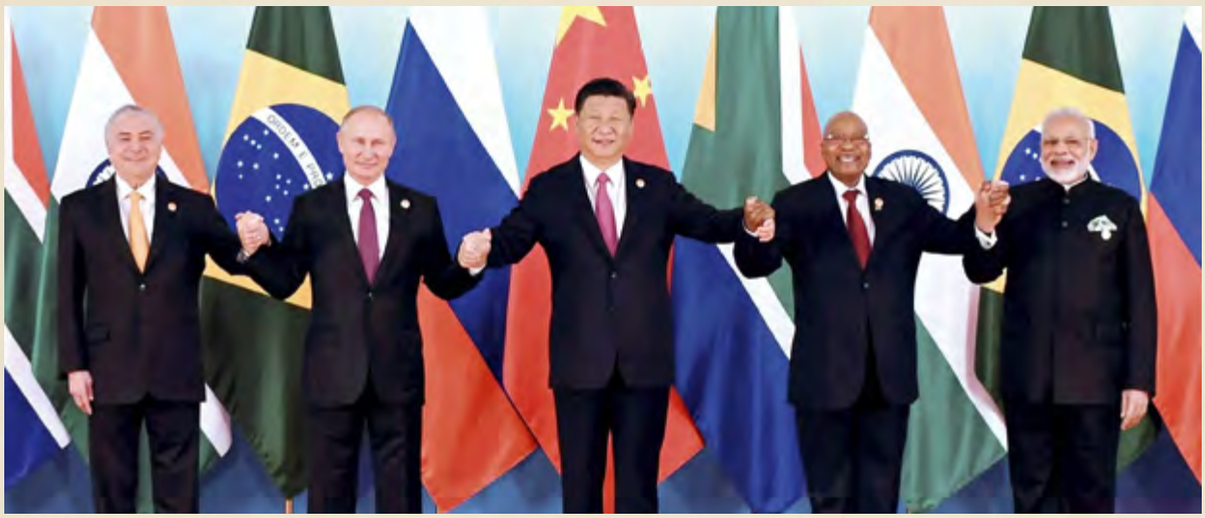
Все годы на посту Президента Владимир Путин осуществляет необходимую социальную политику внутри страны, преодолевая либеральные попытки решать проблемы за счёт социальной сферы, при этом сохраняя либеральный принцип в экономике. Президент настаивает на том, что российское государство должно быть прежде всего социальным и служить в первую очередь интересам всего населения страны.

Западная пропаганда беззастенчиво манипулирует мировым общественным мнением, навязывая народам идею однополярного мира во главе с Соединёнными Штатами Америки и шельмуя тех, кто этому мешает. Первыми, кто в новом веке выступил против гегемонии США в современном мире, была Россия и её Президент Владимир Путин.

Российский лидер оказал огромное влияние на международные отношения, открыто заявив в мюнхенской речи 2007 года о неприемлемости однополярной модели современного мира, главенства воли США, претендующих на глобальную власть. Насильственное навязывание западной модели демократии другим государствам привело к тяжёлым последствиям в ряде регионов мира. Путин напомнил также о несоблюдении гарантий нерасширения НАТО на восток. Это было расценено как вызов, и антироссийская кампания началась задолго до событий на Украине.

Заявление лидера России оказалось пророческим. Однополярный мир уходит в прошлое, безраздельное доминирование Запада подходит к концу, поскольку он не способен единолично управлять человечеством, а большинство народов уже не хочет с этим мириться. В этом главное противоречие новой эпохи, подчёркивает Владимир Путин в своих выступлениях. Жителей стран Запада российский Президент призвал не верить, что Россия — враг.





Наша страна не собирается становиться новым гегемоном, ей не нужна глобальная власть, она отстаивает своё право на свободное развитие.

В планах НАТО Россия фигурирует в качестве врага. Непослушную страну, не угодившую Западу, называют «авторитарной», обвиняют в агрессивных намерениях, в попытках восстановить империю. Мишенью злобных нападок стал и Президент России.

Западные политики предъявляют Владимиру Путину множество обвинений, прежде всего в том, что при нём укрепилось государство, Россия стала сильной, возросла её роль в мировом сообществе — без её участия невозможно решать мировые вопросы. Это вызывает раздражение Запада. По этому поводу В. Путин заметил, что «как только Россия становилась заметным и влиятельным конкурентом в международных делах, сразу начинали создавать проблемы в её развитии».

Усиление критики России и её Президента, с подключением всех мировых СМИ и международных организаций, продолжается. Объективность и политкорректность отброшены, в ход идут ложь и провокации. Враждебная России позиция, выработанная в Вашингтоне, поддерживается его вассалами из ЕС и выдаётся за мнение «мирового сообщества».

Специальная военная операция по защите ДНР и ЛНР была вынужденным решением. Трагические события, происходящие на Донбассе, заставили обратиться к ключевым вопросам обеспечения безопасности самой России. Это фундаментальные угрозы, созданные грубо и бесцеремонно безответственными политиками на Западе в отношении нашей страны, расширение блока НАТО на восток, военное освоение территорий Украины, неприемлемые для России, несущие реальную угрозу самому существованию нашего государства.

В марте Владимир Путин побывал в Крыму, население которого отпраздновало 9-ю годовщину воссоединения с Россией. Посетил он и Донбасс, в частности, Мариуполь, залечивающий раны войны. Жители освобождённых территорий всегда мечтали вернуться в Россию. Крым процветает после разрухи украинских лет. Ещё недавно обесточенный, обезвоженный, в блокадах со всех сторон — в наказание за проявленную верность России, Крым преобразился, всё преодолевший под крылом Родины-матери. Начались перемены и в Донбассе, который мстительный неонацистский режим продолжает обстреливать натовским оружием.

Россия не смогла бросить в беде русских людей, проживающих в ДНР, ЛНР, Харьковской и Запорожской областях. Жители бывших украинских







В зоне СВО



Разговор с матерями участников СВО

регионов сделали свой выбор на референдумах, проведённых Россией на территории исторической Новороссии.

В марте 2023 года состоялось знаковое событие — визит председателя Китайской Народной Республики Си Цзиньпина в Россию. Отношения двух стран находятся на высшем уровне за всю историю, и это имеет огромное значение для всего мира. Владимир Путин и Си Цзиньпин провели переговоры и подписали совместное заявление о плане развития ключевых направлений российско-китайского экономического сотрудничества до 2030 года. Также подписаны ряд межправительственных, межведомственных и корпоративных документов развития российско-китайского сотрудничества в различных сферах.

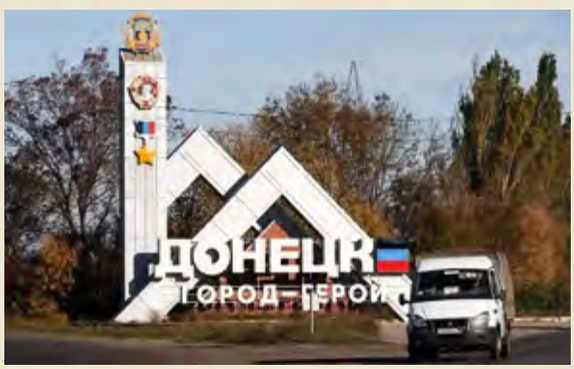
Сегодня весь мир наблюдает за действиями России, ключевыми для становления нового справедливого миропорядка. Многие государства недовольны внешней политикой США и хотят избавиться от американской зависимости. Наша страна борется не только за жизни мирных граждан Донбасса, но и за свободу других стран. В противовес этому Запад принуждает Украину к «борьбе за демократию и независимость», продолжая накачивать оружием антинародный неонацистский режим.

Не Россия начала эту войну. Правящие элиты западного сообщества и США на протяжении трёх последних десятилетий закрывали глаза на формирование неонацистского государства, в котором открыто пропагандируются символы гитлеровской Германии, искажается история, запрещается русский язык, русские средства массовой информации, разрушаются памятники, отбирается имущество Русской Православной Церкви. В ненависти к России воспитано целое поколение украинской молодёжи, которое целенаправленно готовилось для конфронтации с Российской Федерацией. Начиная с 2014 года Украина подготовила вместе с НАТО неонацистские формирования, насчитывающие десятки тысяч боевиков. Запад с самого начала игнорировал трагедию народа Донбасса, который девять лет страдает от регулярных обстрелов и нападений со стороны нацбатальонов.

Беспрецедентная антироссийская пропаганда из кожи лезет вон, чтобы представить Владимира Путина «мстительным диктатором», агрессором, разрушителем и врагом демократии. Однако мнение о России и её лидере у народов мира, в том числе стран Старого и Нового Света, расходится с позицией политических элит. Путину удалось добиться такого уважения, какого нет ни у одного главы государства, это знает весь мир. Европейцы одобряют Путина за отказ признавать гегемонию США в экономической, общественной и военной сферах. Высокий рейтинг российского лидера объясняют также его приверженностью к традиционным ценностям, здоровым консерватизмом в противовес «модным» либеральным концепциям.

Обмануть народы мира, в том числе население









западных стран, не удаётся, опросы показывают беспристрастные и позитивные оценки личности российского лидера как харизматичного, деятельного и эффективного политика. Путина уважают как Президента великой страны, одного из влиятельных лидеров не только Европы, но и современного мира.

Президент России набирает популярность в США. «Многие американцы начинают видеть во Владимире Путине героя — такого президента, которого им самим хотелось бы иметь, человека и лидера, который заботится о своей стране и своём народе гораздо усерднее, нежели наши власти заботятся о нас» (American Thinker).

Владимир Путин весьма уважаем народом Германии, где всё чаще происходят массовые демонстрации с требованиями восстановить нормальные отношения с Россией, с плакатами, одобряющими российского Президента. Всё чаще на эту позицию становятся немецкие политики. Неоднократно в бундестаге обсуждался парламентский запрос с требованиями о снятии санкций ЕС с России и разрядке в отношениях с Москвой.

Вот некоторые характерные высказывания иностранцев о Путине:

«Так может шутить только очень умный человек. Не зря западные политики его опасаются».

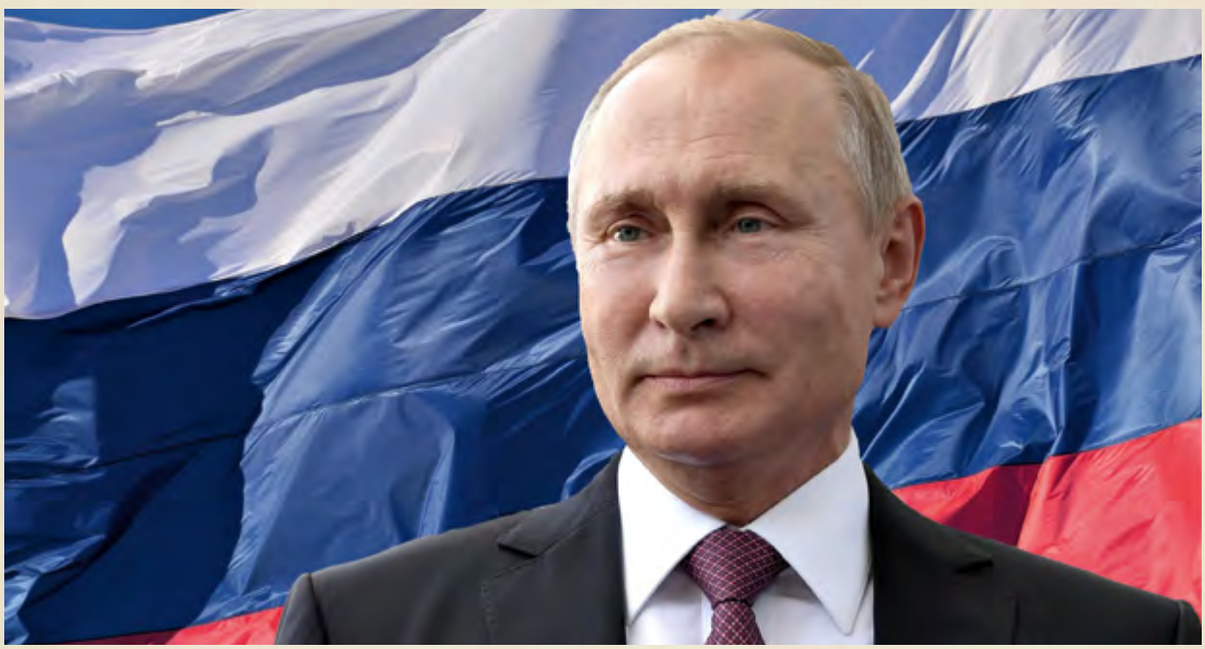
«Он очень умный человек. Не зря западные политики боятся уже того, что его слова просто могут услышать или прочитать в мировых массмедиа».

«Большое уважение российскому руководителю. Мне бы очень хотелось, чтобы и у нас во Франции был такой же лидер, любящий свою страну. Но у нас есть только бесполезный политический трутень ...»

Граждане России в подавляющем большинстве одобряют политику своего Президента, о чём свидетельствуют широкие обсуждения в социальных сетях. Есть и критика со стороны несистемной оппозиции, которая якобы выражает народное мнение, не имея в народе ни малейшей поддержки.

В Послании Федеральному собранию 21 февраля 2023 года Владимир Путин заявил:

— Россия ответит на любые вызовы, потому что все мы одна страна, один большой и сплочённый народ. Мы уверены в себе, уверены в своих силах. Правда — за нами.





ЛАВРОВ Сергей Викторович

Министр иностранных дел Российской Федерации

Сергей Лавров приближается к 20-летию своей деятельности на посту министра. В 1990-х годах Лавров отстаивал интересы новой России в Организации Объединённых Наций в качестве постоянного представителя. Он проводил стратегическую линию Москвы, восстанавливая позиции России на международной арене и выступая против доминирования Соединённых Штатов Америки.

Проявляя настойчивость и твёрдость в отстаивании интересов России, Сергей Лавров стал уважаемым и популярным в мире министром. В совершенстве владеет дипломатическим искусством, но если надо, за словом в карман не лезет. Известны высказывания остроумного русского министра, умеющего выражаться афористически. *«Кому-то не нравится, что мы не торгуем своим суверенитетом, но иначе быть не может»*, — уверяет он оппонентов. И добавляет: *«Уважающие себя страны ультиматумов не принимают»*.

Международные отношения сильно изменились за последние 30 лет, многие правила и нормы перестали действовать. Лавров всегда называет вещи своими именами и действует открыто, что отличает его от зарубежных коллег. Лавров знает цену своим противникам за дипломатическим столом. *«У США потрясающие способности — всё переворачивать с ног на голову»*, — иронизирует Сергей Викторович. Брюссель тоже продолжает играть в геополитику, разделяя страны по принципу — «с нами или против нас». Тем не менее Лавров не устаёт повторять, что договариваться надо даже в самых сложных ситуациях.

МИД России работает в тесном контакте с парламентом. Выступая в Государственной Думе в ходе «правительственного часа», Сергей Лавров рассказал об актуальных вопросах внешней политики, о стратегических национальных приоритетах. Он изложил принципы новой внешнеполитической доктрины РФ, которая направлена на то, чтобы положить конец доминированию Запада. Россия настаивает на создании нового миропорядка, основанного на равенстве и уважении суверенитета всех стран.

Глава МИД России в своём выступлении отметил, что России сегодня пытаются помешать, отбросить на десятилетия назад, а то и вообще сорвать развитие страны.

«При этом англосаксы и беспрекословно подчинившийся им остальной коллективный Запад стремятся любой ценой навязать свой диктат в мировых делах, чтобы и далее контролировать внешние условия развития всего человечества ради



На встрече с Генеральным секретарем ООН А. Гутерришем



Выступление на общеполитической дискуссии 77-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН



На встрече с послами государств – участников СНГ



С министром иностранных дел КНР Ван И «на полях» Генеральной Ассамблеи ООН

своего собственного господства во всём мире, прибегая к незаконным методам угроз, шантажа, да и прямого воровства для наказания тех, кто проводит самостоятельную национально ориентированную политику», — подчеркнул Сергей Лавров.

Министр охарактеризовал ситуацию на Украине. По его словам, линия Запада по превращению соседней страны в антироссийский плацдарм в последнее время достигла точки невозврата. *«Сегодня США и их сателлиты осуществляют против нас готовившуюся долгие годы всеохватную гибридную войну, используя в качестве тарана украинских национал-радикалов. Цель этой войны не скрывается: это не только нанести поражение нашей стране на поле боя, разрушив российскую экономику, но и окружить нас санитарным кордоном, превратить в некое подобие страны-изгоя»*, — отметил Сергей Лавров.

Посольство России в Вашингтоне заявило, что слова замгоссекретаря Виктории Нуланд о поддержке украинских ударов по Крыму подтверждают непосредственную вовлеченность США в конфликт: «Чиновница призналась, что администрация подпитывает амбиции киевского режима по нападению на нашу страну». В заявлении отмечено, что о враждебных действиях говорит не просто риторика Вашингтона, а его конкретные действия: «США активно снабжают Киев современными комплексами, которые используются для поражения российских регионов. Консультируют украинских военачальников. Де-факто вместе с ними планируют операции. Участвуют в наведении на цели вооружений, что открыто признают и американские эксперты».

Глава МИД также обращает внимание на то, что западные политики лгут об инициаторах взрывов на «Северных потоках» так же, как это было в отношении Минских соглашений. *«Чего стоят недавние циничные признания бывших руководителей ФРГ и Франции Меркель и Олланда о том, что минский комплекс мер, одобренный Советом Безопасности ООН, был им нужен для того, чтобы выиграть время и позволить Киеву нарастить свой военный потенциал. Говоря по-простому, все нам лгали, как лгут и сейчас, скрывая правду о терактах на «Северных потоках».*

Попытки изолировать Россию провалились,



На встрече с министром иностранных дел Кувейта А. Ас-Сабахом



С министром иностранных дел и международного сотрудничества ОАЭ Абдаллой ибн Заидом Аль Нахайяном



На международной научно-практической конференции «Цифровые международные отношения 2022»



На открытии бюста Александра Невского, Москва, 12 сентября 2022 года

убеждён Сергей Лавров, резюмируя: *«Утверждённый Президентом внешнеполитический курс доказывает свою эффективность».*

Сегодня Москва активно наращивает сотрудничество с дружественными странами. Москва и Пекин работают над укреплением партнёрства. *«Вместе с китайскими друзьями энергично работаем над упрочением двустороннего стратегического партнёрства, достигшего исторически беспрецедентно высокого уровня. Нынешняя связка Москвы и Пекина цементирует фундамент формирующейся полицентричной архитектуры»,* — заявил глава МИД. Развиваются отношения «особого, привилегированного стратегического партнёрства» с Индией, укрепляются связи с Бразилией, Ираном, ОАЭ, Египтом, Турцией, Саудовской Аравией, а также ЮАР. Москва развивает всё более тесные и результативные связи с мировым большинством. За последние два года резко возросло количество стран, желающих присоединиться к БРИКС и Шанхайской организации сотрудничества.

В декабре 2022 года почти все 50 стран, ранее входившие в состав антигитлеровской коалиции, впервые в истории ООН проголосовали против внесённой Россией резолюции под названием «Борьба с героизацией нацизма, неонацизмом». И этого следовало ожидать. В ряде стран пришли к власти деятели, благосклонно относящиеся к идеям радикального национализма, граничащего с нацизмом.

Став на сторону Киева, Запад опирается на принципы «территориальной целостности и нерушимости границ». В отношении России он держится прямо противоположных принципов, мечтая и планируя её расчленить. О том, что Запад стремится разделить Россию, накануне заявлял и Владимир Путин. По его словам, цель такой политики — «помыкать этими частями и поставить под свой контроль».

Россия сорвала планы Запада по расчленению страны, заявляет Лавров. *«Мир вступил в эпоху кардинальных необратимых перемен. Нам удалось не только сорвать планы коллективного Запада по изоляции, а то и расчленению России, но и обеспечить поступательное сотрудничество с подавляющим большинством членов международного сообщества»,* — сказал министр в одном из выступлений.

По поводу конфликта на Украине Сергей Лавров неоднократно заявлял, что Кремль не закрывает дипломатический путь решения проблемы. Российский МИД требует признания новых территориальных реалий, сложившихся в результате реализации права народов на самоопределение, демилитаризацию и денацификацию Украины, а также устранение всех угроз, исходящих с её территории.

«Гражданам Украины, включая русскоязычное население и представителей нацменьшинств, должны быть гарантированы все неотъемлемые права, в том числе право говорить и учиться на родном языке. Следует отменить все незаконные ограничительные меры и отозвать политизированные иски в международных судебных инстанциях» — говорится в заявлении Министерства иностранных дел РФ.

МИД России на своём сайте объявил в опубликованном заявлении основные условия разрешения украинского кризиса. Неотъемлемой частью урегулирования украинского кризиса должна стать отмена всех санкций и исков против России. Кроме того, для достижения устойчивого мира должны быть прекращены поставки Киеву вооружений и наёмников, Украина должна быть возвращена к нейтральному внеблоковому статусу, а также миру необходимо признать новые территориальные реалии, сложившиеся в результате реализации права народов на самоопределение.

МИД подчёркивает, что демилитаризация и денацификация Украины, устранение угроз, исходящих с её территории, закрепление её безъядерного статуса и подтверждение гарантий соблюдения прав русскоязычного населения и нацменьшинств также разрешат ситуацию.



МИШУСТИН Михаил Владимирович

Председатель Правительства Российской Федерации

Обычно мы видим премьер-министра РФ в официальной обстановке, на заседаниях правительства, на встречах с людьми, прессой, делового, озабоченного, но уверенного в себе и правительстве, всегда владеющего информацией, врасплох его не возьмёшь.

В то же время Михаил Мишустин — человек неофициальный, открытый и жизнелюбивый. Таким мы увидели его в преддверии 8 Марта, когда он посетил хлебокомбинат «Черёмушки» в Москве и встретился за столом с сотрудницами предприятия, с которыми состоялся душевный разговор. Михаил Владимирович просил передать всем женщинам коллектива самые искренние и добрые пожелания и заметил, что хлеб, испечённый женскими руками, — это то, о чём мы с детства мечтаем и помним, самые добрые воспоминания о хлебе. Михаил Владимирович рассказал, что в студенческие годы подрабатывал, ночью или рано утром, до занятий, разгружая хлеб в булочной на Кутузовском проспекте. За это студентам дарили батон хлеба, если ещё разгружали сметану, то давали и сметану. «Это было замечательное время», — заключил Михаил Владимирович. Так вспоминают молодость все добрые люди.

На время премьерства Михаила Мишустина пришёлся затяжной сложный период (пандемия, беспрецедентные санкции, враждебная экономическая блокада Запада). Премьер-министр, обсуждая результаты минувшего года, имел полное право заявить, что макроэкономические итоги года оказались выше ожиданий, в стране удалось укрепить стабильность экономики, бизнес переформатировал логистические цепочки и начал осваивать новые внешние рынки.

Его вывод подтвердили на недавнем съезде промышленников и предпринимателей. Три года работы правительства Михаила Мишустина показывают, что многочисленные алармистские прогнозы не сбылись уже дважды. Причина — управление, позволяющее без импульсивных действий и популистских мер проводить экономическую политику. Зарубежные аналитики пророчили нам депрессию и спад потребительского сектора, обещали пустые полки магазинов, массовый дефицит товаров, провал сектора услуг. Президент РСПП Александр Шохин заявил, что, несмотря на рекордные санкции, России удалось обеспечить функционирование экономики благодаря сохранению базовых принципов экономической политики: рыночной экономики и честной конкуренции. «Не было попыток перевести всё на рельсы мобилизационной экономики либо принимать хаотичные решения», — так был оценён взятый правительством курс.

Государство продолжило выполнять свои социальные обязательства, в том числе перед уязвимыми слоями населения, которым требуется поддержка.

Для обычных граждан, не интересующихся макроэкономическими данными, важно, в частности, что они, как и раньше, ходят на работу и регулярно получают зарплату. Безработица в России обновила исторический минимум с 1991 года, опустившись до 3,7 %. Приняты эффективные меры поддержки населения. В этом плане положительно оценивается деятельность Мишустина и его правительства (по опросам — 70 % населения настроено позитивно). Люди одобряют меры социальной поддержки, выплату пенсий, строительство дорог. С начала 2023 года заработал единый формат поддержки семей с детьми до 17 лет. Существенно, на 40 000 рублей,



На выставке Международного экспортного форума «Сделано в России – 2022» на тему «Экономика перемен. Создавая новую географию экспорта»



Встреча с представителями предприятий семейного бизнеса



На вручении правительственных наград работникам социальной сферы.
(С педагогом-психологом Губкинского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Евгенией Гладких)

увеличился материнский капитал, выплачиваемый при рождении первого ребёнка.

Правительство Мишустина ещё в 2020 году приняло решение о строительстве скоростной автомобильной дороги М-12 «Восток» Москва — Нижний Новгород — Казань, в 2021-м было принято решение продлить её до Екатеринбурга и Тюмени. К концу прошлого года работы были выполнены. К концу 2023 года по М-12 от Москвы до Казани можно будет доехать за шесть с половиной часов, а не за 12 часов, как сейчас.

Михаил Мишустин — руководитель современного склада, компетентный администратор, способный решать масштабные задачи и в совершенстве овладевший методами публичной политической работы. Он регулярно встречается с депутатами, с населением, с прессой. Налажено тесное взаимодействие с регионами, куда он выезжает на предприятия. Это помогает ему продвигать решения правительства, делать его работу более продуктивной. Как технократ, он эффективно использует информационные системы для модернизации госуправления, ускоренного развития производства и цифровой экономики.

В настоящее время правительство продолжает реализацию масштабных программ, предусматривающих повышение благосостояния российских семей. Прежде всего необходимо обеспечить ощутимый рост реальных заработных плат. В 2022 году минимальный размер оплаты труда был повышен почти на 20 процентов, с начала текущего года МРОТ проиндексирован на 6,3 процента, повышение будет продолжено и дальше, с опережением темпов инфляции.

Благополучие, качество жизни российских семей прямо зависят от положения дел в социальной сфере. Средства на национальные проекты, которые зарезервированы в федеральном бюджете на 2024 год, регионы смогут получить и использовать уже сейчас через беспроцентные казначейские кредиты — в апреле будущего года они будут автоматически погашены.

Реализуется масштабная программа модернизации первичного звена здравоохранения, стартовавшая в 2021 году. Здесь главный критерий — доступность и качество медицинской помощи, возможность проводить диспансеризацию, про-



Во время посещения выставки форумов «Развитие малых городов и исторических поселений» и «Среда для жизни — свой дом в Тамбове».



Участие в открытии участков автомобильных дорог федерального значения.
(С руководителем Росавтодора Романом Новиковым и губернатором Московской области Андреем Воробьёвым)



филактический осмотр непосредственно на предприятиях, в школах, учреждениях, в отдалённых населённых пунктах.

Запущена большая программа обновления школ. К концу этого года в общей сложности будет приведено в порядок почти три с половиной тысячи школьных зданий, из них большая часть — в сельской местности. В этом году такая работа началась в Донецкой и Луганской Народных Республиках, в Херсонской и Запорожской областях.

С 2019 по 2024 год было намечено построить более 1300 новых школ. 850 уже открыто, в текущем году будет введено ещё 400.

В этом году направлены дополнительные средства на развитие транспортной, коммунальной и другой инфраструктуры в регионах, на обновление общественного транспорта в субъектах на основе современных технологий.

Масштабные меры правительство предпринимает в экологической политике совместно с регионами. Продлён до 2030 года проект «Чистый воздух», цель которого — оздоровить экологическую ситуацию, снизить вредные выбросы в крупнейших индустриальных центрах. Поставлена задача перейти к экономике замкнутого цикла, реформировать отрасли по обращению с отходами, продолжить ликвидацию старых мусорных свалок и опасных объектов, накопивших вредные отходы.

Принимаются меры по оздоровлению уникальных водных объектов, включая Байкал и Волгу, в среднесрочной перспективе — другие крупные, средние и малые реки.

21 марта в рамках государственного визита Председателя КНР Си Цзиньпина в Россию Михаил Мишустин принял высокого гостя в Белом доме правительства. На встрече речь шла об укреплении двусторонних связей и инвестициях. Мишустин озвучил содержание портфеля межправительственной комиссии, который насчитывает 79 проектов на общую сумму более 165 миллиардов долларов. Стратегический характер имеет партнёрство в области энергетики, которое охватывает все отраслевые направления: природный газ, нефть и нефтепродукты, уголь, электроэнергию и мирный атом. Развивается также кооперация в высокотехнологичных сферах — авиастроении, машиностроении, станкостроении, космических исследованиях, а также сквозных технологиях, которые нацелены на создание инновационной продукции и оказание услуг. Михаил Мишустин выразил убеждение, что расширение инновационного сотрудничества укрепит технологический суверенитет России и Китая. Важно, что, несмотря на неблагоприятную внешнюю конъюнктуру, усиливающиеся санкции со стороны коллективного Запада, торгово-экономическое сотрудничество России и Китая развивается успешно. В прошлом году взаимный товарооборот увеличился почти на треть и приблизился к 190 млрд долларов.

Михаил Мишустин за три года работы на посту Председателя Правительства РФ завоевал широкую популярность в народе — прежде всего как человек дела, который добивается успеха во всём, за что бы он ни брался. Ещё до назначения на пост главы правительства он зарекомендовал себя как блестящий кризисный менеджер. Сегодня, занятый до предела текущей работой и решением масштабных государственных задач, он одновременно остаётся привычным медийным лицом, постоянным участником новостных программ, частым гостем на предприятиях, в регионах, человеком долга и высокой ответственности.





Наука



ФАЛЬКОВ Валерий Николаевич

Министр науки и высшего образования Российской Федерации

Сегодня Россия занимает 9-е место в мире по объёму научных исследований и разработок и 17-е место по объёму НИОКР в сфере высшего образования, заявил глава Минобрнауки Валерий Фальков, выступая на брифинге «Наука и высшее образование: ключевые результаты и новые решения для технологического развития страны».

Говоря об итогах реализации национального проекта «Наука и университеты» в 2022 году, он отметил, что порядка 170 тыс. российских технологий сегодня используются реальным сектором экономики. При этом спрос на исследования подтверждается долей внебюджетных средств (56 %) в составе затрат на них.

Помимо обеспечения бюджетными местами выпускников школ, продолжается работа над успешным трудоустройством выпускников университетов. Доля трудоустроенных выпускников вузов составила 87 %. В стране также растёт доля молодых учёных младше 39 лет, и почти 80 % кандидатов наук, защитившихся в последние годы, связывают свою жизнь с наукой и образованием.

На 14 млрд рублей вырос объём исследований университетов — участников программы «Приоритет 2030» за один год. Во многом это стало возможным за счёт предусмотренной программой системы мер по созданию консорциумов.

— Мы видим реальные открытия и изобретения, созданные за это время в широком спектре направлений от фотоники до медицины, во всех федеральных округах от Северо-Запада до Дальнего Востока. За это время были созданы: цифровой двойник ядерного реактора, мини-томограф, вакцина для лечения аллергии и многое другое, — отметил министр.

Почти на 40 % возросло количество студентов, имеющих право на получение бесплатной дополнительной квалификации.

На «правительственном часе» в Совете Федераций РФ глава Минобрнауки России Валерий Фальков выступил с докладом о развитии науки и высшего образования в новых условиях. В нём он назвал одним из ключевых вызовов для страны, системы высшего образования, науки и технологий — достижение настоящего технологического суверенитета.

— Отвечая на этот вызов, мы уделили приоритетное внимание развитию инженерного образования, технологического предпринимательства. А в более широком смысле — трансферу научных разработок в реальную экономику. Надо отметить, что текущий год принципиально поменял университеты и отрасль науки и технологического развития. От нас ожидают не абстрактных академических достижений, не рейтингов и наукометрических индексов, а конкретных результатов, — отметил Валерий Фальков.

В сфере развития предпринимательских компетенций и инженерного образования, по словам министра, требуется чёткая фокусировка на конкретных научно-образовательных результатах. Для кооперации научных и образовательных организаций, регионов, промышленности и более чёткой фокусировки на конкретных научно-технологических результатах были инициированы и запущены два новых федеральных проекта. Первый из них — «Передовые инженерные школы», в рамках которого на конкурсной основе были отобраны 30 программ создания инженерных школ на базе университетов. Заявки вузов для участия в конкурсе разрабатывались совместно с индустриальными партнёрами. Валерий Фальков напомнил, что у каждой школы есть две задачи. С одной стороны, это подготовка лучших инженерных кадров для решения прорывных инженерных задач. А с другой — участие преподавателей, исследователей и студентов в решении конкретных инженерных задач, которые стоят перед предприятиями.

Второй проект — «Платформа университетского технологического предпринимательства» — направлен на формирование в вузах предпринимательской культуры и на создание условий для самореализации тех студентов, которые хотели бы пойти в технологическое предпринимательство.





— В 2022 году мы запустили сеть из 20 университетских стартап-студий в 18 регионах России, открыли 60 «Предпринимательских точек кипения» и совместно с фондом Бортника выдали 1000 грантов по 1 миллиону рублей на реализацию инициативных предпринимательских проектов. Каждый такой проект — это вполне конкретные разработки, которые могут улучшить жизнь человека, — подчеркнул Валерий Фальков.

Особое внимание Глава Минобрнауки России уделил трансформации международных отношений в сфере высшего образования и науки. В этом году традиционно дружественные России страны сохранили и даже расширили масштаб научно-образовательного взаимодействия. В первую очередь, это страны СНГ, Китай, Индия, Вьетнам, большое число стран Азии, Африки, Латинской Америки. В частности, в 2023 году в России будет запущена новая образовательно-научная программа «Востоковедение и африканистика».

— Стране нужны специалисты, не только хорошо знающие язык, историю и культуру стран этих регионов, но и глубоко владеющие экономической и геополитической проблематикой. В первом квартале 2023 года эта программа будет запущена, — сказал Валерий Фальков.

Министр добавил, что, несмотря на санкционную политику, считает важным не прекращать участие российских учёных в реализации международных проектов класса «мегасайенс».

Глава Минобрнауки России сделал особый акцент на значимости развития науки и высшего образования в регионах. По словам Валерия Фалькова, продолжает расти количество бюджетных мест в вузах. В 2022 году выделено 618 тыс. При этом более 75% контрольных цифр приёма распределяется в региональные университеты на основе заявок субъектов.

Также министр рассказал о реализации масштабной национальной программы поддержки развития университетов «Приоритет 2030» и отметил ее успешный запуск. Из 121 университета, отобранных для участия в программе, 77 представляют 50 субъектов России.

— За два года участники получили гранты от 200 млн до 1 млрд рублей. В основе программ развития лежат стратегические проекты. Уже на первом этапе реализации программы создаются уникальные разработки, вузы трансформируют своё образование, ведётся тесное взаимодействие с регионами и бизнесом. Согласно предоставленным отчётам о реализации у ряда вузов уже есть конкретные ощутимые результаты исследований и разработок, которые можно представить обществу, — подчеркнул министр.

Отдельно Валерий Фальков отметил дальневосточный трек программы «Приоритет 2030», в котором участвуют восемь университетов. Уже в этом году они получили по 71 млн рублей.

По теме реализации программы по созданию молодёжных лабораторий, Валерий Фальков напомнил, что в 2022 году в рамках национального проекта «Наука и университеты» открыто более 200 таких лабораторий, при этом была проведена приоритезация по направлениям их работы: микроэлектроника, новая медицина, современное сельское хозяйство и новая энергетика.

Особое внимание Минобрнауки уделяет строительству кампусов мирового уровня. Валерий Фальков отметил, что Президент поручил к 2030 году создать не менее 25 кампусов. Эта программа на особом контроле у премьер-министра Михаила Мишустина, она стартовала в 2021 году. Первые 8 кампусов отобрали из 27 регионов, в этом году к проекту присоединились ещё 9 регионов.

— Кампусы — это проекты про смыслы, про изменения и про новые результаты, которые должны дать университетские коллективы. Это другое качество жизни для студентов. Это другая мобильность — то, о чём просят нас регионы, — сказал Министр.

В целом работу Министерства науки и высшего образования РФ в 2022 году Валерий Николаевич Фальков считает вполне успешной:

— Год был непростой, мы все это понимаем. Абсолютно новые вызовы. Я считаю главным итогом то, что вся система исследований и разработок адаптировалась к этим новым вызовам достаточно удачно.



ГОЧ
Василий Павлович

Научный руководитель Школы Причинности
Доктор биологических и технических наук
Доктор науки в современном языкознании
Профессор ЮНЕСКО
Сайт: http://vasyl-goch.com

За период своей активной научной деятельности Василий Павлович опубликовал 622 собственных научных труда, из которых 51 патент на изобретения с представлением полезных моделей в области медицины, биологии и психологии, 142 монографии по Теории Причинности, физике и хронологии Времени, философии, изданных на десяти языках общим тиражом около 600 тысяч экземпляров, а также получил 72 свидетельства Авторского права. И это всё без учёта тысяч лекций, практических занятий, которые учёный организовывал и проводил в различных регионах России. Лишь за 2022 год Василий Павлович прочёл 23 лекции о Методологии Причинности, провёл конференцию и Творческие чтения. Темы мероприятий: реальность, виртуальность и суть; работа с Пустотой (ДАО — одна из важнейших категорий китайской философии); силовые взаимодействия; причинность (теория + практика); человек. Кроме того, была проведена 25-я научно-практическая конференция на тему «Тотальные аспекты развития живых систем». Конференция стала завершающей, поскольку она переводится в формат «Творческие ЧТЕНИЯ». География работы Василия Павловича в 2022 году включала Москву, Санкт-Петербург, Севастополь, Ставрополь, Ростов-на-Дону, Краснодар, Екатеринбург, Тюмень, Новосибирск, Новороссийск, Ульяновск, в 9 альманах и журналах были опубликованы разножанровые материалы.

Однажды на вопрос, хотел бы Василий Павлович прожить жизнь в другом ключе, он ответил:

— А зачем? В любом случае всё, что необходимо, что предписано, будет дано, сбудется. Здесь важно отношение ко всему этому, адекватное восприятие и дальнейшее поэтапное формирование своего жизненного пути.

Свой жизненный путь Василий Гоч разделил на три периода. Первый — до 30 лет. Его итогом он считал понимание окружающей природы и сформированное убеждение в необходимости заботы о ней, а также усвоение знаний в школе, техникуме, институте. Второй этап — от 30 до 40 лет. Этап исследования взаимосвязей человека и окружающей среды. С этого момента он уже умел отслеживать болезни, определять причины, из-за которых они возникают, научился разряжать их и не обращался к врачам. Содержание третьего этапа своей жизни Василий Гоч обозначил как Путь, характеризующийся омоложением организма, появлением новых, неожиданных для него самого способностей понимать свойства Пространства, Времени и процессов взаимодействия. В тот период и сформировалась научная школа, появились ученики.

Василий Павлович в своих исследованиях доказал, что фундаментом всех этапов является детство. Первые взаимоотношения с природой, ощущения от её восприятия, забота, которую он в детстве проявлял к тем же растениям. А ещё священные источники, с помощью которых Василий Павлович проверял свою работу, подтверждая цитатами из Библии, Корана, учений Будды...

Столь широкий спектр интересов Василия Павловича, желание познать учения различных конфессий был обусловлен стремлением к познанию духовного опыта человечества. По его мнению, вне зависимости от конфессии, духовность едина. Просто у каждого учения есть свой взгляд, своя точка зрения на некоторые вопросы. Что же касается стремления человека к улучшению своей жизни, к решению им своих проблем, то всё зависит от духовного настроя человека. Иными словами, как это принято говорить, человек — сам творец своей судьбы. И вот, как раз здесь на помощь приходит созданная Василием Гочем Теория Причинности — философское течение, изучаемое в Школе Причинности и основанное на познании причинных аспектов Бытия. О применении этой теории Василий Павлович рассказывал:

— Практическое применение теории, к примеру, в отношении нашей страны — это оздоровление нации и, как следствие, возрождение России в духовности, в здоровом развитии экономики, общества и человека. Значимость нашего выбора, каждого шага, поступка исключительно высоки, потому что они определяют судьбу нашей страны на десятилетия вперёд.

Своё мнение относительно образовательной деятельности, которую осуществляет Школа Причинности, высказали участники одного из семинаров, организованного учёным в столице России. Так, Татьяна Макеева из Москвы считает теорию глотком свежего воздуха, она даёт возможность узнать о перспективах, определить пути для их воплощения в жизнь.

Ещё одна учащаяся Марина Паладина. Занимается она в отделении Школы Причинности, находящегося в Центре развития и творчества «Эдельвейс». Когда она впервые пришла в школу, поняла, что попала домой, где комфортно, уютно. Именно здесь она научилась быть счастливой, смогла обрести себя, интеллектуально развиться.

Как рассказала юрист из Костромы Алла Бубнова, в Школе Причинности она уже 15 лет. Пришла на первый семинар и поняла, что здесь можно получить истинные знания, потому что они основаны на законах жизни, мироздания, законах причины.

С теорией Василия Гоча уроженка Ашхабада Светлана Нурджанова познакомилась ещё в 90-х годах. Потом на какое-то время жизнь разлучила Светлану со школой, но когда вдруг появились проблемы со здоровьем, она отыскала Василия Павловича, который ей очень помог.

— Я считаю, что главное богатство жизни — благо, которое человек может подарить другим людям. Пример — наша Школа Причинности, где все мы пребываем в благоприятной атмосфере, чувствуем себя в ней соавторами, находимся в едином творческом порыве и имеем отличную возможность дарить это благо друг другу. Результат — налицо: вчерашние школьные троечники создают новые, потрясающие работы, защищают диссертации. Благодаря такому отношению к благу открывается будущее человека и идёт формирование этого будущего.

К сожалению, в январе 2023 года Василий Павлович Гоч ушёл в другой мир. Ушёл из жизни философ, методолог, создатель философской и методологической концепции Причинности и Движения причинности, основатель Школы причинности. Осознать и оценить богатейшее научное наследие во всей его полноте нам ещё предстоит. Василий Павлович Гоч дал многим понимание себя как человека, создающего благо, несущего добро в этом мире. И следование каждым из нас, живущих, его словам: *«Главное богатство жизни — благо, которое человек может подарить другим людям»*, — самое лучшее, что мы можем сделать в память о великом учёном, философе Василии Павловиче Гоче.





КУЧУЛИН
Сергей Михайлович

Генеральный директор
ООО «АйТи-Баланс».

Адрес: Московская обл., г. Черноголовка,
Школьный б-р, д. 1а, оф. 408.
Сайт: www.intec-balance.ru

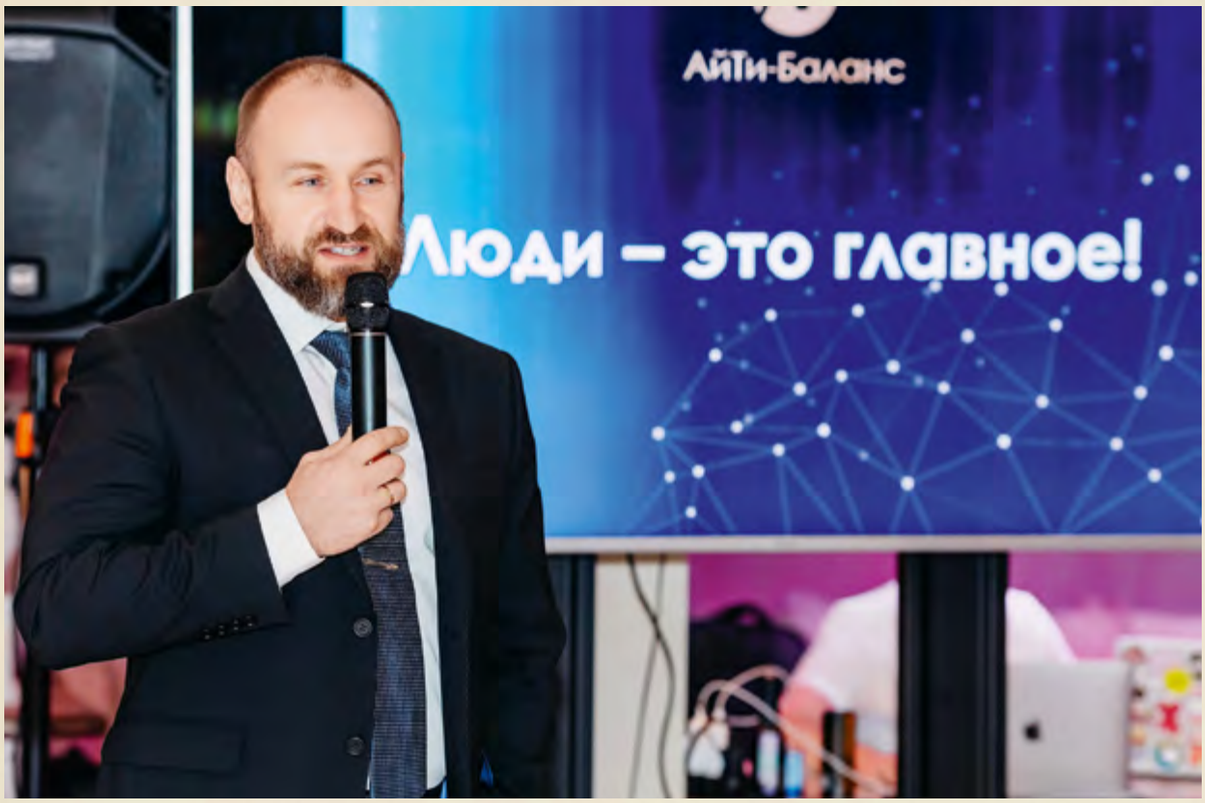
Для ООО «АйТи-Баланс», аккредитованной компании, осуществляющей деятельность в области информационных технологий, 2022 год стал юбилейным. Организация отметила своё 5-летие. Дата хоть и небольшая, но, исходя из показателей, весьма значимая.

С учётом минувших месяцев 2023 года компания силами 63 высококвалифицированных сотрудников выполнила 302 проекта. И это при том, что ООО «АйТи-Баланс» пришлось осуществлять деятельность в очень непростых условиях, связанных сначала с пандемией, а теперь с известными всем нынешними событиями. Плюс немаловажный фактор — стремительное развитие искусственного интеллекта (ИИ).

Это обстоятельство подстёгивает компании, работающие в IT-сфере, так сказать, опережать время. Есть ощущение, ещё немного, и IT-специалисты у созданных ими же машин станут «как рабочие на заводах», а в качестве начальника будет запрограммированный «железный человек». О возможности такого хода событий своё мнение высказал генеральный директор ООО «АйТи-Баланс» Сергей Кучулин:

— Естественно, как и любой другой инструмент, ИИ можно использовать как во благо, так и во вред. Этот вред, кстати, подтверждает вместе со своими сподвижниками и известный в IT-сфере Илон Маск. Он забил тревогу и призвал всех разработчиков приостановить деятельность в создании будущих моделей на полгода и разработать правила и ограничения для развития ИИ. Риски действительно велики. Совсем недавно мы и подумать об этом не могли, а сегодня ИИ проходит «собеседование» на вполне творческие специальности. Это, конечно, очень серьёзный вызов, но всё же я верю, что здравый смысл восторжествует и человечество договорится о понятных правилах и ИИ останется полезной технологией для всего человечества, а не станет очередным инструментом для контроля и замещения людей в интересах узкого круга глобальных компаний. С другой стороны, это направление рождает целый ряд новых специальностей, которых раньше не было. Поэтому главные вопросы: в чьих руках инструмент и каковы цели использования. Я всегда говорил о том, что технологии должны быть для людей, иначе развитие науки и техники не имеет созидательного смысла. Поэтому нужно сформулировать и внедрять необходимые правила для нормального взаимоотношения человека с ИИ. Помните, как у Айзека Азимова — «три закона





робототехники», вот теперь на следующем витке развития пришло время определить «три закона» для использования и развития ИИ.

Для себя мы решили, что будем экспериментировать и использовать технологии ИИ для задач, которые до относительно недавнего времени были абсолютно не решаемы в силу невозможности обработки большого объёма данных, но не замещающие людей. Например, сейчас мы работаем над сервисом сопоставления позиций из разных справочников и классификаторов с использованием моделей ИИ.

Уверен, что в мире людей, и в IT-сфере в том числе, всегда найдется место человеческому вдохновению, творчеству, гибкости ума, а самое главное — совести, как божественному проявлению в каждом из нас, и это не позволит нам переступить черту, за которой мы станем рабами машин.

Основное направление деятельности компании — заказные разработки программного обеспечения, расширение функциональности тех продуктов, которыми компания уже давно занимается. На вопрос, отразился ли на деятельности компании уход с отечественного рынка ряда западных разработчиков IT-продуктов и санкционное давление, Сергей Кучулин ответил:

— Что касается влияния санкций, то я их разделю на три направления: аппаратное обеспечение, программное обеспечение и влияние на бизнес наших заказчиков. И пока экономических потерь в результате санкций мы не понесли, поскольку виртуальную инфраструктуру мы арендуем у крупных дата-центров, а они успешно решают возможные проблемы, да и параллельный импорт тоже, видимо, потихоньку налаживается. По программному обеспечению тоже пока нас не задело, так как используем в основном открытый софт, а по лицензионным продуктам лишились поддержки, но для нас это не критично. Наши заказчики — Электронные торговые площадки (ЭТП) — связующее звено между заказчиками и поставщиками. Эти ЭТП — наши, российские, в том числе федеральные, аккредитованные для проведения процедур по №223-ФЗ, который регулирует отношения в сфере закупок товаров, работ и услуг для компаний с государственным участием, и 2022 год они прошли достаточно успешно, чего желаем всему отечественному бизнесу и в дальнейшем. Так что пока санкции мы не почувствовали.

Ежегодный прирост оборота компании равен 20—30 %. В начале 2023 года началась диверсификация портфеля, поскольку отношения с рядом клиентов достигли определённого потолка. Текущее время воспринимаем как время возможностей, сейчас идёт активная работа по расширению клиентского портфеля. Плюс меняется организационная структура компании. Будут добавлены ранее не востребованные составляющие — отделы маркетинга, продаж. И в целом, с оптимизмом смотрим в будущее и верим в лучшее!



КОСТЮКОВ Александр Дмитриевич

Доцент кафедры «Информационная безопасность» Севастопольского государственного университета

Кандидат юридических наук
Доктор философских наук

Для Александра Дмитриевича Костюкова 2022 год ознаменован получением ордена «Патриот Российской Федерации». Эта награда является высшей формой общественного признания за деятельность, способствующую реализации проектов по патриотическому воспитанию граждан. На получение ордена Александра Костюкова выдвинул его учитель, выдающийся учёный современности, основатель Школы Причинности, профессор ЮНЕСКО Василий Павлович Гоч.

Значимость ордена, полученного Александром Дмитриевичем Костюковым, можно соотнести с работой в Теории Причинности и Методологии Тотальности. Эти учения, автором которых является Василий Гоч, трактуют понятие патриотизма как основу личностных, общественных, государственных взглядов человека.

— *Реализуемая мною деятельность в рамках учения Василия Павловича имеет благоприятные результаты. Награда является тому подтверждением,* — говорит Александр Костюков. — *Речь идёт и о моём состоянии, которое я расцениваю как ступень высшего уровня творчества человека, направленного не на себя, а предназначенного для всех.*

Если говорить о патриотизме в широком смысле, то ни одно государство в мире не может состязаться с Россией в фундаментальности исторических и духовных основ патриотизма. Задача сегодняшнего дня рассказать об этом подрастающему поколению, чтобы сделать из него настоящих патриотов Родины.

— *Это не громкие слова,* — поясняет Александр Дмитриевич, — *есть масса источников, которые свидетельствуют о патриотизме народов нашей страны. Среди этих источников одно из фундаментальных мест занимает учение Василия Павловича.*

Знакомство с учёным состоялось случайно. О его учении Александру рассказал попутчик в поезде, после чего и познакомил будущего ученика с учителем. Встреча состоялась в декабре 2005 года, а спустя год Александр стал учеником Василия Павловича.

— *Первое, что привлекает внимание, это его дружелюбие, стремление поддержать человека,* — делится впечатлениями Александр Костюков. — *Мы работаем вместе уже 17 лет. В мои функции входит организация некоторых учебных семинаров, которые проводит Василий Павлович. Сам же я много езжу по городам и регионам, имея возможность освещать аудитории практически все темы, над которыми работает Василий Павлович. Исключением являются знания по самой высокой ступени, право на освещение которых имеет только сам Учитель. Также я являюсь соавтором нескольких книг Василия Павловича.*

Что касается профессиональной деятельности Александра Костюкова, то, являясь сотрудником СевГУ с многолетним преподавательским стажем, он читает лекции на весьма актуальные на сегодняшний день темы. В работе Александра Дмитриевича особое место занимают вопросы юридической составляющей информационной безопасности. Со дня создания кафедры в 2005 году преподавательским составом подготовлено более 500 специалистов в области защиты информации, востребованность которых в современных реалиях растёт очень быстро. Выпускники получают основательную базу знаний и навыков, благодаря которым успешно выполняют свои должностные обязанности в Правительстве г. Севастополя, ФСБ РФ, ФСО РФ, ФСТЭК РФ, Центральном Банке РФ, МВД РФ, Министерстве обороны РФ, Федеральной службе судебных приставов РФ, Федеральной налоговой службе РФ, Штабе и МТО ЧФ, коммерческих банках.

За время работы в университете Александром Костюковым выпущены более 80 авторских статей и 4 монографии, посвящённых обеспечению безопасности Российской Федерации на территории Арктики. На счету Александра Дмитриевича три патента, около 20 статей на тему информационной безопасности, которые соответствуют требованиям Высшей аттестационной комиссии.



МИХАЙЛЕНКО Ольга Ивановна

Директор Кабардино-Балкарского научного центра Российской академии образования на базе ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х. М. Бербекова» (КБГУ)

Кандидат психологических наук

Доктор акмеологии, профессор РАЕН

Адрес: г. Нальчик, ул. Чернышевского, д. 173, корпус 13

Сайт: https://kbsu.ru/podrazdelenija/inye-podrazdeleniya/kbnts-rao/

Ольга Ивановна Михайленко — директор Кабардино-Балкарского научного центра Российской академии образования на базе КБГУ, заместитель председателя Общественного Совета при Парламенте Кабардино-Балкарской Республики, всю свою жизнь посвятила развитию системы психолого-педагогического образования.

С 1984 года работала учителем в школе. В 1993 году ей было присвоено звание Отличник народного просвещения Российской Федерации. Затем в 1998 году была приглашена в КБГУ на кафедру педагогики и психологии начального образования педагогического факультета на должность доцента для преподавания дисциплин специализации: «Теоретические основы системы Д. Б. Эльконина – В. В. Давыдова» и «Методика организации и проведения занятий по системе Д. Б. Эльконина – В. В. Давыдова».

С 9 ноября 2005 года является членом-корреспондентом Международной Академии акмеологических наук. 15 марта 2007 года назначена заведующей кафедрой педагогики и психологии дополнительного профессионального образования факультета педагогического образования КБГУ.

Докторскую диссертацию на тему «Мастерство акмеологического взаимодействия преподавателя с учащимися» защитила в 2007 году в Международном университете фундаментального обучения в Санкт-Петербурге (Оксфордская образовательная сеть). 17 декабря 2008 года приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки О. И. Михайленко присвоено учёное звание доцента.

С 2015 года и по настоящее время Ольга Ивановна является директором Института педагогики, психологии и физкультурно-спортивного образования ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х. М. Бербекова», руководителем курсов практического психолога. Сертификаты практического психолога получили более 800 студентов, аспирантов и молодых преподавателей.

Ольга Ивановна Михайленко постоянно совершенствует свою профессиональную подготовку. Ею издано 176 научных работ, в том числе 11 монографий. Много внимания уделяет проблемам и перспективе развития системы образования в Кабардино-Балкарской Республике. Регулярно пропагандирует психолого-педагогические знания среди учителей республики, выступает перед ними по актуальным проблемам теории и практики учебно-воспитательной работы вуза.

В рамках проекта «Женщина — опора и надежда в сохранении семейных и человеческих ценностей» Совет женщин г. о. Нальчик присвоил Ольге Михайленко почётное звание «Женщина года Нальчика – 2018» в номинации «Профессионализм». Кроме этого, она награждена почётными грамотами Министерства просвещения и науки КБР и Парламента КБР. В 2022 году награждена Министерством образования Саратовской области медалью «За просветительскую деятельность». А 4 ноября 2022 года экспертным советом Всероссийского комитета по общественным наградам и званиям награждена орденом «Почётный гражданин России» за выдающиеся профессиональные достижения, личный вклад в развитие отечественной экономики и безоговорочный авторитет профессионала.





СТАСИВ
Верона Аркадьевна

Учредитель и генеральный директор
ООО Центр интегральных оздоровительных технологий «СФЕРА»

Адрес: г. Москва, ул. Туристская, 33, корп.1, оф. 1-11
Сайт: http://heavenly-lotus.com/; https://zerkoz.ru/

В декабре 2022 года ООО ЦИОТ «СФЕРА» получило Свидетельство о внесении в реестр российских юридических лиц как надёжных партнёров Российской торгово-промышленной палаты. Документ свидетельствует о том, что компания является надёжным партнёром в предпринимательской деятельности как в Российской Федерации, так и за рубежом.

Основные направления этой деятельности — исследование влияния на психофизическое состояние человека природных и искусственных объектов различной конфигурации и материалов, исследование феномена «Зеркал Козырева БИГ», в которых используются технологии нового времени, технологии естественного восстановления жизненных ресурсов, раскрытия потенциала человека и развития его сознания.

История компании берёт начало в 2003 году, когда Верона Стасив создала ИП «Оздоровительный центр». По словам Вероны Аркадьевны, её всегда интересовала тема влияния тонких полей, тонких материй на человека. Сюда входит акупунктура человеческого тела из нетрадиционных методик восточной медицины, которые помогают оздоровлению человека.

— *Изучение и наработка опыта начинается, когда у человека появляются собственные проблемы, но медицина не может их решить,* — рассуждает Верона Стасив. — *Поэтому человек начинает искать другие альтернативные способы оздоровления и, проверив на себе наши технологии, убедившись в их действенности, вникнув в суть вопроса, старается относиться к процессу более доверительно.*

С развитием компании в её активе стали появляться различные приборы, аппаратно-программные диагностические комплексы, компьютерные программы, которые в результате исследований давали возможность тестировать не только физические отклонения в организме человека, но и такие тонкие составляющие человека, как, к примеру, нарушение проводимости энергии или информационных сигналов в ЦНС, биологически активных точках, зонах.

В 2005 году Верона познакомилась с уникальной технологией тестирования академика Александра Влахова, суть которой в определении уязвимости человека в результате нарушения тонкополевой структуры — внешней защитной оболочки. Являясь доклиническими, исследования помогали определить задатки таких отклонений, как, к примеру, недостаток жизненных ресурсов, энергии у человека. Методика способна спрогнозировать их реальное проявление через некоторое время.

Изучая диагностическую программу и применяя её на практике, набралась статистика и появилось видение, как применить эту методику уже с другой точки зрения.

— *Моя первая профессия связана с геофизикой,* — рассказывает Верона Аркадьевна. — *Я занималась интерпретацией микробокового каротажа сейсмической разведки земли. Объясню. Дело в том, что, когда снимают кардиограмму, энцефалограмму, мы видим какие-то кривые линии, которые специалист может преобразовать в некий диагноз человека, получить очень большой объём*





БИГ (горизонтальное расположение человека)



БИГ-ЯН (Яйцо Нострадамуса)
матричный резонатор вертикальный

информации. Точно так же при сейсмической разведке Земли. Эти данные указывают на места сейсмической активности или разломов, пустот, где есть нефть, газ, другие полезные ископаемые. То есть своего рода аномальные зоны, зоны повышенного напряжения можно обнаружить и у человека. При измерении голографической матрицы человека используется специальный прибор, который по определённым точкам тела снимает их электропроводимость и потом выстраивается картинка 3D полевой структуры человека. По этой структуре тоже можно определить слабые места. Например, наследственные генетические программы, которые не очень хорошо влияют на жизнь человека. Можно также определить первопричины заболеваний. Допустим, нехватку жизненных ресурсов. К примеру, почему человек, имеющий большой профессиональный потенциал, образование, собственные достижения, не может этот потенциал реализовать. Кроме того, можно провести диагностику причин, когда не складываются отношения с окружающими. Таким образом, определяется уровень энтропии энергоинформационной структуры человека.

Энтропия — это процессы разрушения. Есть естественные и искусственно созданные процессы. Как рассказала Верона, в результате научных исследований многих учёных, в том числе академика Российской академии медицинских наук Влаиля Петровича Казначеева, было доказано, что человек — это не просто белково-нуклеиновая форма жизни, то есть материальное тело, а человек — это прежде всего космическая, полевая форма жизни, и первичной в ней является голографическая матрица. Это некая первичная, эталонная программа не только биологического организма человека, но и программа его судьбы, жизни, его развития: для чего он вообще пришёл на эту землю. То есть программа гармоничного развития и жизни человека в этом мире.

Между тем стремительное техническое и технологическое развитие бытия подстёгивает учёных идти в ногу с этим развитием. Меняется жизнь, меняется и человек, на которого перемены действуют по-разному. С одной стороны положительно, поскольку есть возможность пользоваться благами цивилизации, но с другой стороны — отрицательно, так как идёт ускоренный разрушительный процесс организма человека из-за тех же благ. Соответственно, учёные задались вопросом: что делать? И вот в 2010 году на базе существующего ИП была зарегистрирована компания «СФЕРА».

На производственной базе компании создаётся научно-исследовательская лаборатория, оснащается она по последнему слову прогресса: здесь есть даже оборудование, не имеющее аналогов в мире. Всё это дало возможность компании специализироваться на исследовании влияния различных объектов, факторов среды и особенностей пространства на энергоинформационные структуры человека, его голографическую матрицу. Результаты расширенных исследований положили начало новым направлениям деятельности компании — разработке собственных технологий, предназначенных для улучшения качества жизни во всех её аспектах. Первые разработки, не имеющие аналогов, появились в 2011 году — квантовые голографические модули. Это новый тип устройств, имеющих в своей основе квантово-механическую природу. Второе направление — Зеркала Козырева (Николай Александрович Козырев — российский учёный астрофизик), суть которых в отражающих свойствах алюминия, как раз открытых Козыревым. Вогнутая поверхность металла привлекает из пространства дополнительную энергию эфира и отражает её в тонкополевую структуру человека, находящегося внутри конструкции, восполняя жизненные ресурсы.

Их совершенствование сегодня осуществляется в научно-исследовательской лаборатории компании под руководством научного руководителя ООО ЦИОТ «СФЕРА», к.т.н. в области искусственного интеллекта Виталия Леонидовича Правдивцева. Он является автором ряда монографий и книг, в числе которых — «Эти загадочные зеркала», а также создателем нескольких документальных фильмов для телеканала «Россия», посвящённых очень многим пока ещё не познанным явлениям природы Земли.



СЫПАЛО Кирилл Иванович

Генеральный директор
ФАУ «Центральный аэрогидродинамический институт им. профессора Н. Е. Жуковского»

Член-корреспондент РАН

Доктор технических наук, профессор

В сфере профессиональных интересов К. И. Сыпало — анализ и обработка информации в сложных технических системах; динамика, баллистика, навигация и управление аэрокосмическими аппаратами; аэродинамика и теоретическая механика.

Автор более 50 научных печатных трудов, включая 14 статей в журналах из перечня ВАК; трёх монографий, тезисов и докладов на российских и международных конференциях. Руководитель научного центра мирового уровня «Сверхзвук», координатором которого является ЦАГИ.

Основанный в 1918 году Центральный аэрогидродинамический институт является сегодня одним из крупнейших в мире центров авиационной науки. На протяжении своей более чем вековой истории ЦАГИ успешно решает широчайший спектр задач в интересах отечественной воздушно-космической отрасли. Это фундаментальные и прикладные исследования в области аэро- и гидродинамики, динамики полёта, прочности конструкций летательных аппаратов, промышленной аэродинамики, аэроакустики и др.

С 2014 года ЦАГИ входит в состав НИЦ «Институт имени Н. Е. Жуковского» — единого центра управления отечественной прикладной наукой в авиационной сфере для формирования опережающего научно-технического задела на основе принципов междисциплинарной конвергенции наук и межотраслевой интеграции технологий.

Уникальная экспериментальная база ЦАГИ, которая насчитывает свыше 60 установок, — это масштабная испытательная площадка, готовая дать ответы на самые сложные вопросы разработчиков авиационной техники. Институт ведёт сотрудничество со всеми предприятиями российской авиационной промышленности. И в наши дни, когда на первый план выходят работы в интересах технологического суверенитета отрасли, институт является активным участником её передовых проектов в самых разных сегментах воздушного транспорта.

Одним из приоритетов работ ЦАГИ сегодня является программа SSJ-NEW — самолёта, создаваемого по программе импортозамещения систем и компонентов. Институт активно вовлечён в работу по этому направлению. Один из актуальных примеров — исследования модели SSJ-NEW с отечественными двигателями ПД-8, которые служат важным этапом на пути к лётным испытаниям нового лайнера семейства «Суперджет». В настоящее время в ЦАГИ проходят ресурсные испытания перспективного самолёта, план которых рассчитан примерно на пять лет. За это время будет совершено более ста тысяч лабораторных полётов.

На протяжении последних лет в фокусе внимания института находятся исследования по программе МС-21. Благодаря сотрудничеству ЦАГИ с ПАО «Корпорация «Иркут» лайнер получил ряд технологических новшеств. Среди них — аэродинамическая компоновка крыла большого удлинения с учётом взаимодействия с двигателями большой степени двухконтурности, современная взлётно-посадочная механизация, комплексная система управления (с расширенным функциональным составом) и многое другое. Большой блок исследований реализован в части прочности — к слову, в 2022 году был завершён комплекс статических испытаний МС-21, которые позволят обеспечить его безопасную эксплуатацию.



Прочностные испытания самолета МС-21 в лаборатории статических испытаний ЦАГИ



Испытания МС-21
в аэродинамической трубе ЦАГИ



Исследования турбовинтового регионального
самолёта ТВРС-44 «Ладога»

Наряду с флагманскими проектами авиапрома, институт работает и в интересах сегмента региональной и малой авиации. В ЦАГИ проходят испытания лёгкий многоцелевой самолёт «Байкал», турбовинтовой региональный самолёт «Ладога», разрабатываемые АО «Уральский завод гражданской авиации». Исследуя эти летательные аппараты, институт способствует решению актуальной задачи — обеспечению связанности территорий нашей страны.



Испытания модели вертолёта
«Ансат» в аэродинамической трубе
ЦАГИ

Винтокрылые летательные аппараты были и остаются важным направлением исследований центра авиационной науки. Среди недавних достижений в этой области — разработка лопастей нового поколения для вертолёта «Ансат» совместно с Казанским вертолётным заводом. Важным результатом стала сертификация гражданского вертолёта Ка-62, проходившего исследования в ЦАГИ — начиная с формирования аэродинамического облика. В итоге холдингу «Вертолёты России» был выдан документ, позволяющий начать серийные поставки машины российским заказчикам.

Формирование и развитие научно-технического задела авиационной отрасли стратегически важно: полученные сегодня расчётные и экспериментальные результаты станут фундаментом новейших конкурентоспособных технологий и решений в будущем. Поэтому ЦАГИ уделяет большое внимание изучению и развитию перспективных компоновок воздушного транспорта — сверхзвукового гражданского самолёта, самолёта схемы «летающее крыло», проектов конвертопланов, беспилотных летательных аппаратов и др.

Отдельно надо сказать о гражданском сверхзвуке — проблеме, актуальность которой не нуждается в пояснениях. В своё время ЦАГИ внёс колоссальный вклад в проект первого в мире сверхзвукового лайнера Ту-144. В наши дни работы над высокоскоростным транспортом выходят на новый уровень. Для решения фундаментальных вопросов по созданию сверхзвукового пассажирского самолёта организован Научный центр мирового уровня «Сверхзвук» (НЦМУ «Сверхзвук»), координатором консорциума которого выступает ЦАГИ.

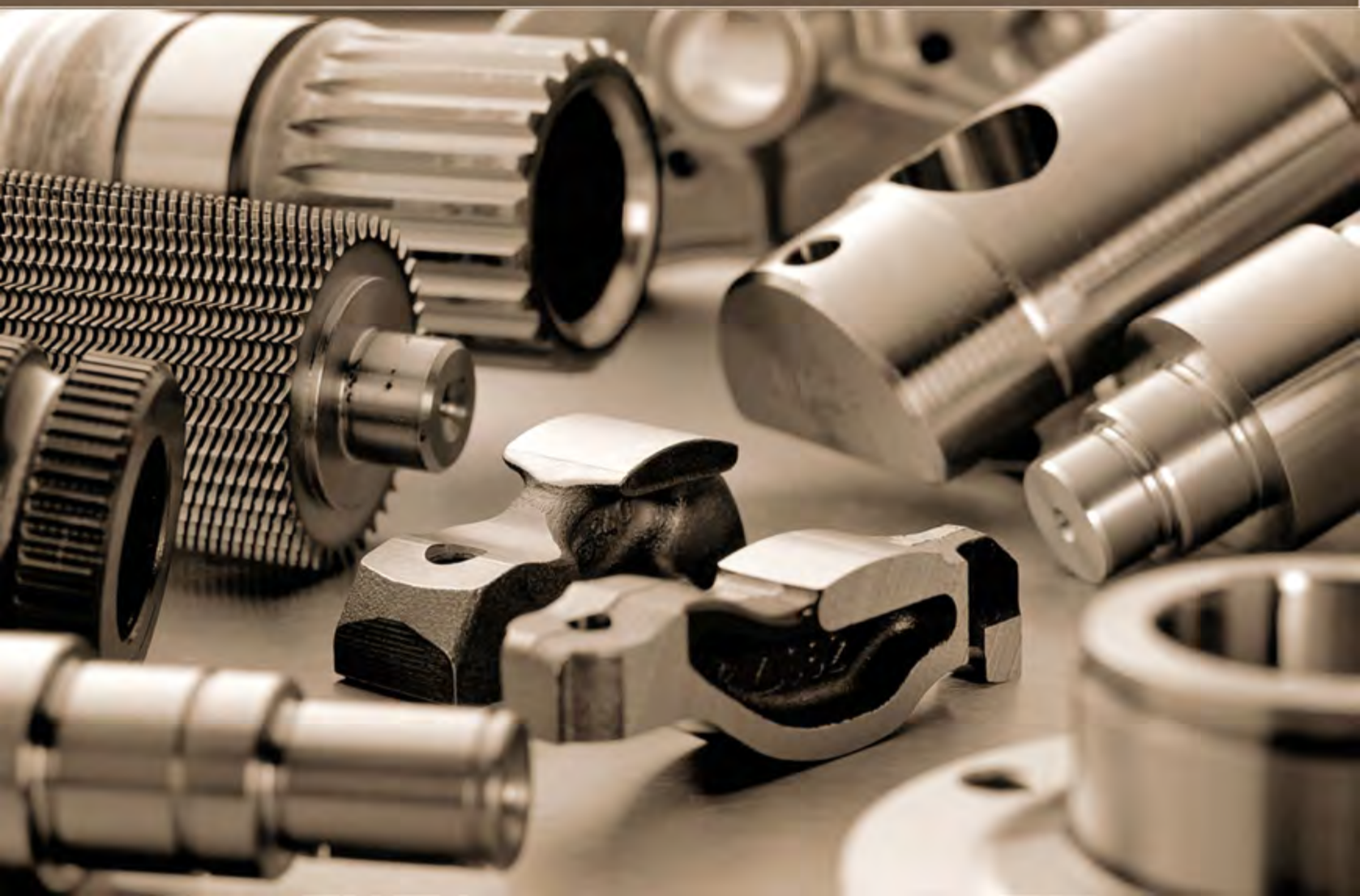
Как и 105 лет назад, институт находится в авангарде исследовательского поиска в интересах перспективных летательных аппаратов, технологий и решений. ЦАГИ — прежде и сейчас — является головной отечественной научной организацией, участвующей в формировании государственной политики в сфере авиации и создании современной воздушной техники России.



Испытания модели лёгкого многоцелевого
самолёта ЛМС-901 «Байкал»

Сегодня такие предприятия, как ЦАГИ, наглядно доказывают, что могут реально способствовать росту и развитию промышленности. Ведь от их деятельности во многом зависит достижение технологического суверенитета в авиастроительной отрасли. Работа в этом направлении — главный приоритет ЦАГИ.







Строительство
Промышленность
Производство



МАНТУРОВ Денис Валентинович

Министр промышленности и торговли Российской Федерации

В 2022 году российская промышленность едва ли успела восстановиться после пандемии, как перед ней возникли новые препятствия: связанные с санкционным давлением и нарушением логистики, а также задачи, поставленные проведением специальной военной операции.

— Прошедший год для российской промышленности стал очень насыщенным и во многом показательным: несмотря на все сложности, она демонстрирует неплохие результаты и устойчивость, — отметил Денис Мантуров.

Как рассказал глава Минпромторга в отраслях, ориентированных на внутренний спрос, зафиксирован положительный индекс. Это производство лекарств и материалов для медицинских целей, компьютерной техники, электронных и оптических изделий, готовых металлических изделий, бумаги. В части упаковки был решён вопрос с производством всей необходимой номенклатуры. Идёт работа по стратегически важным для страны проектам: запущено производство неона на базе МГТУ им. Баумана, на воду спущен ледокол «Якутия» и его брат-близнец «Урал», запущена программа электронного машиностроения, несмотря на колоссальное давление, продолжается реализация запущенных ранее проектов в авиастроении. В автопроме, который пострадал больше других отраслей, ситуация в целом начинает стабилизироваться.

Свои коррективы в 2022 году внесла и специальная военная операция.

— Масштабные задачи перед промышленностью поставила СВО и частичная мобилизация. И здесь у предприятий получается справляться с возросшими потребностями основного заказчика, перестраивать и наращивать производства, расширять штат сотрудников, — сообщил Денис Мантуров.

Новые территории, вошедшие в состав России в ходе проведения СВО, — ещё одна зона повышенного внимания. В этом направлении выстроено прямое взаимодействие с субъектами, налажены связи с крупнейшими индустриальными партнёрами, которые помогают возобновить работу местных предприятий. Запущен процесс синхронизации законодательной базы новых регионов с федеральной, что даст им возможность использовать все меры поддержки.

— Учитывая необходимость комплексного восстановления территорий, по каждому субъекту нужно подготовить индивидуальную программу социально-экономического развития, — пояснил министр промышленности и торговли.

В интервью «Российской газете» глава Минпромторга РФ Денис Мантуров рассказал о принятых в 2022 году мерах, которые помогли уменьшить падение промышленного производства:

— Благодаря усилиям как государства, так и бизнеса по итогам 2022 года удалось избежать значительного падения промышленного производства. Помогли оперативные антикризисные меры. Это и особые условия кредитования системообразующих предприятий, и льготные займы от ФРП, и финансирование НИОКР, и механизм параллельного импорта, и работа Единой региональной субсидии, и механизм льготной промышленной ипотеки, и многие другие инструменты. В ряде отраслей запущены новые собственные производства и существенно снизилась зависимость от импортной продукции.

Ранее Министерство промышленности и торговли России подготовило проект постановления кабмина, предусматривающий увеличение размера льготного кредита по программе промышленной ипотеки до 2 млрд рублей. Сейчас проект согласовывают на межведомственном уровне. В настоящее время максимальный размер кредита составляет 500 млн рублей.

Он также отметил, что стране удалось сохранить широкий ассортимент потребительских товаров в магазинах. *«В этом заслуга как российских производителей, оказавшихся готовыми занять нишу ушедших иностранных брендов, так и развитой отрасли торговли»,* — пояснил Денис Мантуров.



Денис Мантуров посетил один из объектов Росрезерва



Рабочая поездка в Республику Татарстан

В целях достижения технологического суверенитета внутри страны в 2022 году удалось перестроить логистику и цепочки поставок, а также наметить направления развития промышленности в долгосрочной перспективе.

— Речь не только про базовые отрасли промышленности, но и основные сферы экономики как потребители промпродукции, имея в виду транспорт, энергетику, стройку, здравоохранение и продовольственное обеспечение. Под эти запросы мы проработали на стратегических сессиях правительства инвестпрограммы по 19 отраслям. Суммарно на 5,7 трлн руб. бюджетных инвестиций до 2030 года, — сказал глава Минпромторга .

За 2022 год, по словам Дениса Мантурова, выпуск продукции ОПК по разным направлениям вырос в 3—10 раз. «Гражданские» отрасли приспособились к особым условиям работы и смогли перестроить все свои внутренние процессы.

По объёму несырьевого неэнергетического экспорта практически удалось удержать планку 2021 года. По ряду отраслей зафиксирован рост поставок на внешние рынки, растёт товарооборот с дружественными странами. И конечно, что наиболее заметно нашим гражданам в повседневной жизни, министерству удалось сохранить широкий ассортимент потребительских товаров в магазинах. Как пояснил Денис Мантуров, в этом заслуга как российских производителей, оказавшихся готовыми занять нишу ушедших иностранных брендов, так и развитой отрасли торговли. Освободившиеся ниши занимают российские промышленные компании.

Промышленное производство в России в 2022 году снизилось, по данным Росстата, на 0,6 %, что в целом намного меньше, чем ожидалось. А в некоторых секторах даже наблюдался рост. На ситуацию, конечно, повлиял уход крупных зарубежных компаний. Но и этот фактор в итоге оказался не столь критичным. Несмотря на первоначальные опасения, по данным швейцарского института IMD и Университета Санкт-Галлена Никколо Пизани и Саймона Эвенетта, из России ушло только 9 % компаний. При этом часть крупных европейских предприятий продолжили работать, но снизили маркетинговые активности, стремясь избежать внешнего давления и сохранить российских рынок. Освободившиеся ниши заняли российские компании.

Бегством западных компаний удачно воспользовались российские, прежде всего фармацевтические предприятия. Производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях, выросло по итогам прошлого года на 8,6 %. Заметный рост в 7,8 % также показали полиграфическая деятельность и копирование носителей информации. Металлообработка выросла на 7 %. Во многих случаях активы ушедших компаний были проданы российским владельцам, которые смогли перезапустить производство.

Впрочем, немало крупных компаний остались в России. Среди них 19,5 % из Германии, 12,4 % — из США. Например, продолжили работу американская сеть быстрого питания Subway, итальянский производитель пасты Barilla. Бизнес в России сохранили и четыре швейцарские компании: деревообрабатывающее предприятие Swiss Krono, продавец потребительских товаров Zepter, а также производители полимеров Ems-Chemie и строительной техники Liebherr.

Уход ряда зарубежных компаний наиболее сильно сказался на промышленном производстве летом и осенью, но уже в декабре по сравнению с ноябрём 2022 года положительную динамику показали уже все секторы промышленного производства. Министр промышленности и торговли Российской Федерации Денис Мантуров уверен в дальнейшем росте промышленного производства и даёт вполне оптимистичный прогноз:

— На текущий момент существует два сценария прогнозного роста промпроизводства — в обоих сценариях уровень 2021 года будет восстановлен в 2024 году. При этом базовый сценарий предполагает прирост промышленного производства к 2030 году по сравнению с 2021 годом около 33 %, а консервативный сценарий — 25 %.



БАСКАКОВ Геннадий Михайлович

Директор ООО «Магнитогорская Фабрика Мебели»

Почётный гражданин России

Адрес: г. Магнитогорск, Челябинская обл., ул. Чаадаева, 24

Сайт: https://magfabrika.ru

Тел: +7(3519)39-03-51

Для любого бизнесмена важнейшее условие успеха — прежде всего знание дела, за которое он взялся. Баскаков Геннадий Михайлович, можно сказать, жизнь свою отдал ООО «Магнитогорская Фабрика Мебели». Он имеет послужной список, который дал ему знание дела в совершенстве. Смолоду — бригадир, мастер, начальник цеха, в зрелые годы — директор предприятия. Благодаря организаторским способностям он был лидером во всём — вожаком в комсомоле, победителем в соцсоревновании бригад и участков. На фабрику пришёл готовым специалистом — ещё до службы в армии окончил Бузулукский техникум лесного хозяйства и деревообработки, а теперь на практике изучал технологию, совершенствовал её, интересовался новыми технологиями изготовления мебели и был инициатором их внедрения на фабрике. На его глазах фабрика прошла четыре полных перевооружения мебельного производства — при его непосредственном участии и руководстве. Кем бы он ни работал, всегда брал на себя ответственность и инициативу, находил общий язык с людьми и вёл их за собой.

В советское время фабрика была полноценным предприятием с обширными производственными помещениями, внушительным набором оборудования, рассчитанным на миллионный выпуск, с большим коллективом. В стране уже тогда менялись жизненные стандарты. Безыскусные диваны-книжки, простенькие серванты для посуды, шкафы для книг и для одежды всегда пользовались спросом, но уже появилась потребность в мебели оригинального дизайна и высокого качества.

1988 году был подписан контракт с югославской мебельной фабрикой, что стало толчком к собственному развитию, творчеству в создании мебели нового дизайна и качества. Фабрика, наряду с массовой продукцией, приступила к производству наборов элитной мебели, как импортных образцов, так и собственных моделей мягкой мебели, таких как элитные «Клара», «Магнитка», популярные «Марина», «Валентина».

Трудности девяностых лихо ударили по производству. На рынок пришли иностранные производители мебели, появились многочисленные частные мастерские, заполонившие магазины изделиями низкого качества. Крупные предприятия, не выдерживая конкуренции, закрывались. Из 13 мебельных фабрик Челябинской области остались только две. Одна из них, Магнитогорская, уцелела во многом благодаря воле и энергии Г. М. Баскакова, ставшего директором в 1994 году и сумевшего сохранить кадры. В основу деятельности предприятия Геннадий Михайлович положил принципы честного ведения бизнеса: «белая» зарплата, социальный пакет, обучение и повышение квалификации работников, честный подход к качеству продукции. Став директором, Баскаков поставил задачу выйти на европейский уровень качества, добиться соответствия выпускаемой мебели европейским стандартам,

Легко сказать — дать качество, трудно этого добиться. В стране не хватало нужных тканей, фурнитуры, механизмов, современного оборудования. Приходилось искать возможности для модерниза-



Офис



Детская



Мебель для дошкольников

ции производства, чтобы повысить качество продукции и сократить до минимума ручной труд. Постепенно, год за годом, обновили станочный парк, приобрели новейшее оборудование ведущих производителей Европы, станки для обработки деталей, в том числе уникальные с ЧПУ, выполняющие операции по заданной программе. Сушильные камеры и профессиональное оборудование дают высшее качество. Дешёвые механизмы и фурнитуру на фабрике давно не применяют, закупают надёжные немецкие изделия. В те годы был заложен фундамент нынешнего успеха предприятия.

В 2007 году Баскаков Г.М. организовал второе предприятие — ООО «Мебельное производство» по производству деревянных средств упаковки.

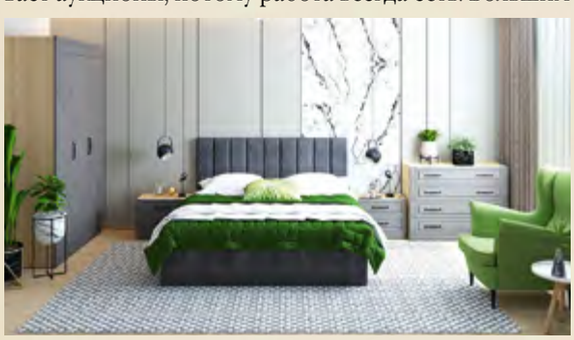
Сегодня Геннадий Михайлович руководит двумя предприятиями: по производству мебели и по изготовлению деревянной тары. Коллектив фабрики — около двухсот человек, почти каждого Геннадий Михайлович знает по имени. И очень благодарен каждому, кто прошёл с ним тяжёлые годы и продолжает работать.

Мебельная фабрика выпускает широкий ассортимент, более 100 наименований: офисная мебель, мебель для спален, детских комнат, для гостиной и прихожей, кухонная мебель, шкафы-купе, мебель для детских садов и школ, мягкая мебель. Продукция предприятий пользуется спросом не только в Магнитогорске, её охотно покупают в Челябинске, Екатеринбурге, Оренбурге, Тюмени, Москве. Конкуренция с коллегами честная: компания выигрывает аукционы, потому работа всегда есть. Большим спросом пользуется разнообразная деревянная тара, рамы, щиты, поддоны более 150 размеров различной конфигурации.

Фабрика сохраняет прочные связи с Магнитогорским металлургическим комбинатом, в систему которого она когда-то входила. Компания поставляет на комбинат корпусную мебель — в кабинеты, залы для переговоров и конференц-аудитории. Значительную долю её продукции составляют европоддоны разных видов и размеров и другие древесинные конструкции для упаковки металла, производимого на ММК.

Геннадий Михайлович родом из Оренбурга, но трудовая жизнь его прошла в Магнитогорске, который он считает родным. Поэтому он активно участвует в развитии города, повышении его благосостояния. Компания оказывает спонсорскую помощь спортивным и культурным учреждениям города. Детским домам выделяется мебель, одежда, материальная помощь.

Посвятив практически всю свою жизнь развитию предприятия, затем его спасению и преобразованию в современную процветающую компанию, Геннадий Михайлович трудится не ради славы и почёта, он просто честно делает своё дело. Общественное признание, вручение многочисленных грамот и почётных знаков, медаль «За трудовую доблесть», из недавних — орден «Почётный гражданин России»... Так оценён вклад Г. М. Баскакова в возрождение старинной традиции русского предпринимательства — заботиться о людях, давать качество, делать своё дело по совести и чести.



Спальня «Аврора»



Гостиная «Анна»



ДЖУМАШЕВ Рахим Сапарбаевич

Генеральный директор
ООО «Строительная компания «Нягань Монтажстрой»

Адрес: Ханты-Мансийский АО (Югра), г. Нягань, 6 мкр., д. 8, блок 10

Сайт: ny-nmstroi.ru

Семнадцать лет на рынке гражданского строительства Ханты-Мансийского автономного округа осуществляет свою деятельность ООО «Строительная компания «Нягань Монтажстрой». В 2005 году, в непростое для отрасли время, Рахим Сапарбаевич Джумашев решил организовать свой бизнес в этой сфере.

До этого основатель компании приобрёл большой опыт: работал несколько лет в местном строительном тресте, хорошо изучив все проблемы этого социально важного направления экономики.

Нягань сегодня — динамично развивающаяся, инвестиционно привлекательная территория Югры. Основные направления развития муниципалитета — нефтегазовая, лесоперерабатывающая промышленность, освоение залежей и переработка сырья с месторождений Приполярного Урала, агропромышленный комплекс, предпринимательство. Малый и средний бизнес во многом обеспечивает жизнедеятельность города и комфортность жизни населения.

«Нягань Монтажстрой» — компания небольшая, относится к малому бизнесу, но талант руководителя и высокая квалификация сотрудников стали ярким доказательством того, что малое предпринимательство вносит значительный вклад в развитие не только отрасли, но и региона в целом. Негласный девиз коллектива: «Один год — один дом!» И это соответствует действительности. Ежегодно сдаётся один многоквартирный комфортабельный дом, что говорит о стабильности компании.

Уникальность бизнес-модели, которую создал Рахим Сапарбаевич Джумашев, в том, что компания не привлекает кредиты и стороннее финансирование. Все объекты возводятся исключительно на собственные средства. Это позволяет ответственно, качественно, в установленные сроки сдавать многоквартирные кирпичные дома с полным комплексом инженерной и социальной инфраструктуры по доступной для населения стоимости квадратного метра.

Ещё одно преимущество — малое количество подрядчиков. Весь процесс строительства выполняется собственной комплексной бригадой. Подрядные организации, с которыми налажено сотрудничество с самого первого дня работы ком-







пании, осуществляют сантехнические и электромонтажные работы.

«Нягань Монтажстрой» тесно сотрудничает с администрацией города. Соотношение цены и качества возводимых жилых зданий привлекательны для муниципального бюджета, на который легла обязанность по переселению людей из ветхого жилья. Его в Нягани ещё много: пережиток барачного строительства советских времён.

Коллектив компании небольшой — немногим более 40 человек. Но это не помешало за годы работы сдать в эксплуатацию десятки тысяч квадратным метров жилья. Особо надо отметить отношение к соблюдению строительных норм и стандартов. Даже после сдачи дома Рахим Сапарбаевич лично проверяет, как ведёт себя постройка, какие выявляются скрытые дефекты. Это позволяет постоянно улучшать качество работ. Важно, что для каждого последующего строительства выбираются самые современные проекты МКД, применяются лучшие технологии и строительные материалы, что актуально в условиях климата Сибири.

Ещё одна сторона многогранного управленческого и человеческого таланта Рахима Сапарбаевича — общественная деятельность. Компания активно занимается благотворительной деятельностью. Помогает инвалидам, спортсменам, жертвует на строительство местных храма и мечети. Поддерживает местное культурно-просветительское общество татар «Ватан».

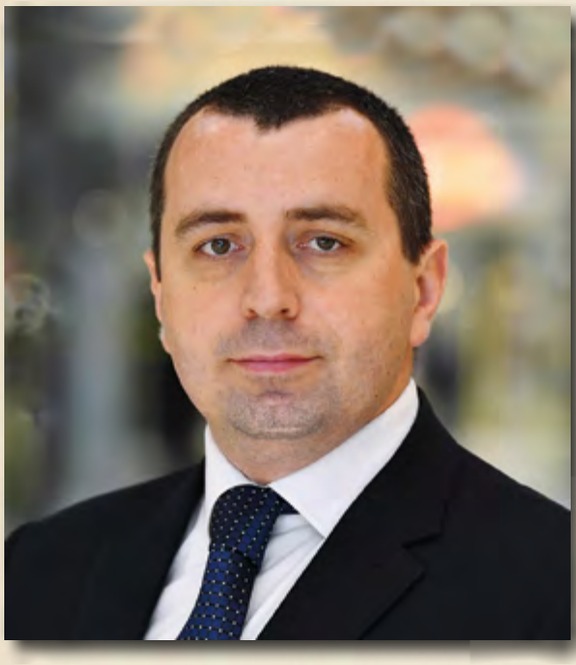
Уже много лет, ежегодно Рахим Сапарбаевич поощряет участников профессионального конкурса «Педагог года». Не остаётся без его спонсорской помощи молодёжная команда КВН «Северяне», которая показывает отличные результаты в игре.

В феврале 2022 года началась специальная военная операция в ДНР и ЛНР, цель которой — защита и поддержка людей. Рахим Сапарбаевич и здесь не остался в стороне, неоднократно оказывая гуманитарную помощь жителям Донбасса.

— Наша задача в нынешних непростых экономических условиях — сохранить темпы, не потерять качество. Я благодарен своему коллективу, что все эти годы они меня поддерживают. Ценю каждого специалиста. Важно, что у нас уже сложились свои традиции, которые мы будем сохранять и развивать, — говорит Рахим Сапарбаевич.

Остаётся только отметить, что ООО «Строительная компания «Нягань Монтажстрой» является лауреатом престижной бизнес-премии «Золотой Меркурий». Признание на всероссийском уровне — это показатель высокого профессионализма коллектива и его руководителя.





КАТАШОВ Александр Юрьевич

Генеральный директор ООО «ГеоСплит»

Член Общества инженеров нефтегазовой промышленности (Society of Petroleum Engineers / SPE)

Выпускник физико-технического факультета Санкт-Петербургского государственного политехнического университета

Окончил программу Executive MBA Vlerick Business School (Бельгия)

Адрес: г. Москва, территория Инновационного центра «Сколково», Большой бульвар, д. 42, стр. 1

Сайт: geosplit.ru

Александр Юрьевич — профессиональный управленец, эксперт в области проектного, стратегического и инвестиционного менеджмента, управления командами и талантами. Имеет более 15 лет успешного опыта работы в области развития стартапов, организации продвижения и продаж российских высокотехнологичных услуг и продуктов на глобальном рынке. На протяжении своего профессионального пути принимает личное участие в переговорах с клиентами и партнёрами из различных географических регионов и бизнес-культур.

К наиболее значимым достижениям Александра Юрьевича следует отнести организацию и вывод на рынок ряда успешных стартапов. Важной вехой на профессиональном пути Александра Юрьевича является успешная реализация IT-стартапа «Рэйдикс» (резидент Сколково). Он пришёл в компанию на раннем этапе, когда была только команда разработчиков и перспективный продукт. Требовалось разработать и реализовать стратегию построения системы продаж на международных рынках, установить технологические партнёрства с мировыми вендорами аппаратного обеспечения, а также организовать работу компании как самостоятельной бизнес-единицы. Под руководством Александра Юрьевича была создана структура управления компанией, выпущена линейка коммерческих версий продукта, построена система продаж и подготовлена сейлз-команда. Продукт был выведен на международный рынок. Клиентами компании стали представители США, Канады, Бразилии, Германии, Южной Кореи, Китая, Японии, Индии, Турции, Египта, Пакистана и других стран. Заключён ряд партнёрских соглашений и стратегических сделок с глобальными технологическими корпорациями — Intel, Panasonic, Western Digital, Mellanox и др. В России осуществлены поставки крупным российским корпоративным клиентам, а также построена партнёрская сеть профессиональных системных интеграторов.

В 2016 году был успешно пройден всесторонний аудит и заключена инвестиционная сделка с компанией Ростелеком. Благодаря слаженной работе и множеству достижений стартап «Рэйдикс» победил в конкурсе лучших несырьевых экспортёров Санкт-Петербурга.

В настоящее время Александр Каташов является генеральным директором нефтесервисной компании ГеоСплит (резидент Сколково). Он пришёл в компанию на этапе стартапа, когда продукт находился на стадии опытных технических испытаний. Требовалось разработать и реализовать стратегию развития предприятия, включая построение системы продаж на российском и международном рынках. На данный момент международная цифровая нефтесервисная компания ГеоСплит известна как успешный разработчик технологии маркерных динамических исследований нефтегазовых объектов. Технология GEOSPLIT была выведена на российский и зарубежный рынок (Ближний Восток, Китай). Клиентами ГеоСплит являются ведущие нефтедобывающие компании (Газпром нефть, Роснефть, Лукойл,







Новатэк, Saudi Aramco, CNPC, ADNOC). Построена команда, открыта современная R&D Лаборатория в Технопарке Сколково, а также в Китае и ОАЭ, заключены инвестиционные сделки с Роснано и UCP.

Суть технологии GEOSPLIT заключается в предоставлении потока данных о характере внутрискважинных процессов, их цифровизации и выработке рекомендаций, направленных на решение конкретных задач компаний-недропользователей и заказчиков в сегментах добычи, разработки, хранения и транспортировки углеводородов. В основе технологической платформы лежит использование маркеров-репортёров из квантовых точек — высокоточных индикаторов притока каждой из фаз флюида (нефть, вода, газ), что позволяет многократно увеличить объём получаемой информации о работе объекта исследования. Собственное программное обеспечение позволяет проводить высокоточный и высокопроизводительный анализ проб флюида и интерпретацию промысловых данных. Использование цифровой платформы GEOSPLIT на основе инструментов Machine-Learning и Big Data позволяет создать качественно новую ценность в процессах цифровой трансформации компаний-заказчиков.

Сегодня передовая технология GEOSPLIT широко используется практически во всех нефтегазодобывающих регионах России, а также в странах Азии и Ближнего Востока, экспортная программа компании насчитывает более 20 стран. Международная экспансия является одним из приоритетов развития ГеоСплит. Уже сейчас полноценно функционируют представительства и дочерние предприятия в Китае и ОАЭ, сформирована служба полевых представителей, открыты собственные лаборатории, в которых специалисты вовлечены в процессы исследования и подготовки данных для клиентов. На данный момент общая численность сотрудников ГеоСплит насчитывает более 100 человек.

Высокая оценка технологии маркерного мониторинга GEOSPLIT подтверждена не только положительными отзывами заказчиков, но также наградами и премиями. В 2019 и 2020 годах ГеоСплит был включён в число лидеров национального рейтинга российских быстрорастущих технологических компаний «ТехУспех». В 2020 году компания стала лауреатом премии мэра Москвы «Новаторы Москвы» в качестве лидера инноваций в энергетике, а также лауреатом премии «Приоритет 2.0».

В ближайшие три года ГеоСплит продолжит увеличивать портфель заказов, существенную долю которых будут составлять цифровые решения. Дальнейшее развитие компании будет проходить в направлении цифровизации, создания цифровых двойников месторождений и выхода на внешние рынки. Компания планирует обеспечить не менее 50 % выручки от зарубежных проектов маркерной диагностики.

Александр Юрьевич Каташов женат, имеет четверых детей. Увлекается футболом, хоккеем и военной историей.





МЕЛЯКОВА Мария Викторовна

Генеральный директор ООО «АХІОМА»

Адрес: Московская обл., г. Жуковский, ул. Кооперативная, 10/3

Сайт: www.axioma-one.ru

Компания на рынке почти 20 лет и на сегодняшний день является одним из крупнейших контрактных производств в России.

«Красота глазами женщины...»

AXIOMA — яркий пример успешного бизнеса, созданного руками женщины. Ведь только она знает всё о красоте, косметике и уходе за собой. Сотни брендов по всей стране доверяют Марии Меляковой создание косметических продуктов!

«У AXIOMA есть колоссальное преимущество — сильная и талантливая команда»

Производственные площадки AXIOMA находятся в Санкт-Петербурге, Ростове, Тюмени. Все они оснащены современным оборудованием и собственными лабораториями. Команда под руководством Марии оказывает клиентам полный цикл услуг: юридическое сопровождение, оформление документов, создание дизайна, фотографий и текстов, маркетинг и реклама, выход на торговые площадки.

Технологи разрабатывают уникальные и эффективные формулы, в их распоряжении более 20 000 готовых рецептур! AXIOMA может создать абсолютно любой продукт по запросу клиента. Производственная мощность предприятия — от 30 000 единиц в сутки и от 10 млн единиц в год!

Руководитель компании заложила глубокий смысл в её название:

— Во-первых, «аксиома» означает теорию, которая не требует доказательств.

— Во-вторых, любимое произведение Марии — роман-антиутопия «Атлант расправил плечи» Айн Рэнд, третья часть которого называется «А есть А». И эта фраза прослеживается в названии **A**XIOM**A**.

— В-третьих, Ом — это мощная мантра, используемая в техниках медитаций. Она дарит гармонию и спокойствие, являясь олицетворением начала вселенной (AXI**OM**A).

«Мы стремимся сделать красоту здоровой, а здоровье — красивым!»

На базе компании AXIOMA Мария Мелякова запустила собственный бренд косметики AXIONE, который она называет «сливками контрактного производства». Бренд выпускает только те продукты, которые с высокой вероятностью будут популярны на рынке. Прогнозы делаются на основе анализа потребительского спроса, собственных наблюдений и мониторинга заявок конкурентов. Далее продукты тестируют эксперты-косметологи, массажисты, парикмахеры и другие. В ассортименте множество средств по уходу за кожей и волосами: кремы, тоники, сыворотки, маски, шампуни, гели, скрабы, бальзамы, патчи... У бренда два основных направления — профессиональная и домашняя линейки.

В концепцию названия AX**I**ONE заложена любовь потребителя к самому себе: «**Я** первый, и это аксиома!»



Косметика имеет высокое качество, но при этом «лёгкую» цену за счёт общих объёмов закупки сырья и тары. По мнению Марии, главная ценность продукта находится внутри, а не снаружи. Именно поэтому особое внимание уделяется эффективности и безопасности формул. На всех этапах производства осуществляется строгий контроль качества.

«Мне нравится, что я могу создавать продукт, которого не хватает на полках!»

Отдельно стоит отметить, что AXIONE является лидером по производству массажных масел в России. Все масла на 100 % натуральные, изготовлены из высококачественного сырья методом холодного отжима, который позволяет сохранить все полезные свойства растений. В линейках представлено большое количество разнообразных масел — как универсальных, так и имеющих направленное действие против эстетических проблем.

В профессиональной сфере у Марии глобальные цели: научить потребителей ценить российский продукт. По её мнению, у нас невероятно талантливые технологи, а косметика намного лучше иностранной и адаптирована под кожу наших потребителей. Но чтобы российский продукт был качественный, он должен стоить дороже. А пока большинство известных брендов занимают эконом-сегмент, в рамках которого нет возможности положить много работающих активов. Как только потребитель начнёт доверять отечественному продукту и тратить на него другой бюджет, он станет ещё более крутым, — считает героиня этой статьи.

«Наша миссия — развивать косметический рынок России, создавая качественные продукты в соответствии с потребностями клиентов».

Мария помогает и другим людям построить бизнес в индустрии красоты, основываясь на собственном опыте и знаниях в сфере предпринимательства, маркетинга, производства. Она проводит мастер-классы и личные консультации, на которых клиенты могут определить возможности и риски, выявить целевую аудиторию, каналы продаж, эффективные инструменты продвижения. Под её руководством создан не один косметический бренд.

Своим жизненным примером Мария Мелякова не раз доказала, что талантливый человек талантлив во всём. Она не только успешная бизнес-леди, но и разносторонняя личность. Много лет проработала в сфере маркетинга, рекламы и PR в крупных компаниях, имеет высшее психологическое образование (диплом с отличием), прошла множество обучений по менеджменту и бизнесу, имеет степень MBA. Кроме того, она уже тридцать лет играет на сцене любительского театра «ШЭСТ», завоёвывая всевозможные медали и дипломы! В нём Мария прошла обучение по программе профессиональных вузов у действующих актёров, режиссёров театра и кино. Театр является победителем международных и всероссийских фестивалей и конкурсов, организатором всероссийского фестиваля «Театральная завалинка» (обладатель грантов Президента РФ).

«Синтез творчества, бизнеса и психологии даёт высокий результат моего личного развития и успеха моей компании. Я не списываю у конкурентов, а диктую свои правила!»

Мария Мелякова, руководитель компании AXIOMA:

— обладатель медали «За инновации и развитие» международного форума «Инновации и развитие» 2022 г.

— ТОП-руководитель контрактного производства в России (по версии PROFI PERFORMANCE), 2022 г.

— победитель премии «Успешные люди России» по версии EXPERT.RU (диплом «За вклад в развитие контрактного производства России»), 2021 г.

— номинант премии «Главные женщины России», 2021 г.

— эксперт всероссийской награды «Честная косметика», с 2021 г.

— победитель премии NUMBER ONE AWARD (диплом «Руководитель контрактного производства № 1»), 2020 г.

— вошла в число участников альманаха «Деловая элита России» (Президентская программа приоритетных национальных проектов).





МОРОЗОВА Алла Геннадьевна

Директор ООО «МИР»

Адрес: Республика Башкортостан, г. Давлеканово, ул. Интернациональная, 33

Более двадцати лет на рынке строительных услуг в Республике Башкортостан работает общество с ограниченной ответственностью «МИР». Во главе сурового мужского коллектива стоит Алла Геннадьевна Морозова. Скидок на то, что ты принадлежишь к «слабому полу», здесь никто не делает, но для неё эта работа — продолжение дела отца. Дочь приняла и расширила его предприятие. Все годы работы фирма имеет заслуженную репутацию надёжного партнёра.

Алла Геннадьевна окончила Уфимский Государственный институт сервиса (квалификация инженер-эколог), параллельно бухгалтерские курсы и работала в семейной компании. По её словам, выбора «кем быть?» не стояло.

— Отцу требовался правопреемник, и он с детства видел во мне это зерно, — рассказывает Анна Морозова. *— Он научил меня не только строить, а ещё рыбачить, играть в шахматы. Я люблю хоккей, футбол и не умею вязать или вышивать. Считаю, что каждый может найти занятие по душе и преуспеть в этом деле, если будет очень стараться и много трудиться.*

Поначалу в работе пришлось нелегко — не хватало опыта. Но отступать, пасовать перед трудностями молодой специалист не собиралась.

— Черпала знания буквально отовсюду, постоянно совершенствовалась, училась у старших товарищей. В первую очередь у отца, который всегда помогал мне, посвящал в тонкости ведения бизнеса, — подчёркивает руководитель ООО «Мир».

Бухгалтером Алла Морозова проработала 17 лет. В 2013 году стала директором компании. На тот момент основной вид деятельности — деревообработка — потерял свою актуальность. И в семейном коллективе приняли важное для развития дела решение — освоить новые виды работ.

Сначала приобрели ручной паяльник для производства пластиковых оконных и дверных блоков. Успешное начало дало толчок к дальнейшему расширению этого направления. На сегодняшний день ООО «Мир» производит тысячи стеклопакетов и пластиковых конструкций в год уже на нескольких современных автоматических линиях, что позволяет конкурировать с заводами и крупными производителями.

— Мой рабочий день составляет от 12 до 16 часов. Я постоянно ищу новые методы работы, чтобы сделать бизнес ещё эффективнее, — говорит Алла Геннадьевна. За 10 лет, благодаря её профессионализму, качественному и ответственному выполнению должностных обязанностей, целеустремлённости и лидерским качествам, ООО «МИР» достигло больших деловых успехов и заняло достойные позиции на рынке строительства. При этом сама Алла Морозова утверждает, что все достижения — это не только её личный талант, но и результат многолетней работы слаженного, высокопрофессионального коллектива. Она считает, что партнёры и единомышленники в жизни и предпринимательстве — её большая семья.

Ещё одним крупным видом деятельности ООО «МИР» является ремонт зданий и сооружений I и II уровней ответственности: кладка и демонтаж стен, замена кровли, штукатурно-малярные работы и ряд других общестроительных работ. Ежегодно в пакете заказов компании несколько капитальных объектов — детские сады, школы, библиотеки, объекты здравоохранения, учреждения культуры в разных районах республики. Качественные и доступные по цене строительно-отделочные работы, ответственность, соблюдение сроков — это то, что выгодно отличает предприятие на рынке строительных услуг.

Ежегодно предприятие участвует в специализированных государственных тендерах на строительные работы и успешно их выигрывает. География заказчиков — Приволжский федеральный округ. Но в планах — расширение и работа в других регионах. Компания входит в Ассоциацию «Строители Башкирии» и имеет лицензию МЧС, что позволяет при осуществлении ремонта и строительства проводить одновременно и противопожарные работы.



Капитальный ремонт зданий
МОБУ Атняшская ООШ
муниципального района Караидельский



Ремонт для создания «Точки Роста»
в МОБУ СОШ с. Сергиополь

Коллектив и руководство ООО «МИР» принимают активное участие в общественной жизни. Компания оказывает нуждающимся социальную поддержку: на безвозмездной основе благоустраивает образовательные учреждения, помогает с ремонтом семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, материально поддерживает детей-сирот и инвалидов.

Алла Геннадьевна Морозова — активный участник Ассоциации женщин-предпринимателей Республики Башкортостан. В Башкирии чрезвычайно популярен Всероссийский конкурс «Женщина — директор года». Участвуя в этом конкурсе, талантливые руководительницы предприятий и организаций могут заявить о себе, продемонстрировать свои методы управления.

В 2022 году региональный этап конкурса прошёл уже в 26-й раз. Победителями в этом состязании традиционно становятся женщины-предприниматели из разных районов республики. В номинации «Кадры решают всё» женщиной-директором года была признана Алла Геннадьевна. К этой победе она относится как признанию её заслуг перед коллективом и теми, ради кого она работает — партнёрами и заказчиками.

Свою миссию как руководителя Алла Геннадьевна видит в том, чтобы совершенствовать систему управления предприятием, повышать качество оказываемых услуг. Её бизнес-философия основывается на достижении высокого мастерства во всех сферах деятельности, честности и открытости, уважении к людям. *«Делать больше, жить проще, никогда не прекращать движение вперёд!»* — её жизненный принцип.

За профессиональную и благотворительную деятельность Алла Геннадьевна Морозова удостоена большого количества Благодарственных писем от социальных учреждений и администрации муниципалитета. ООО «МИР» в 2021 году стало обладателем звания «Лучшее строительное предприятие Давлекановского района» и вошло в Общенациональный реестр «Флагманы социально-экономического развития России».

О высоком профессионализме сотрудников ООО «Мир» говорит и тот факт, что публикации о предприятии регулярно появляются в средствах массовой информации исключительно в положительном свете. За четверть века не было ни одного нарекания со стороны заказчиков.









МУГАЛЛИМОВ Фанзиль Мавлявиевич

Генеральный директор
ООО «Научно-техническая фирма «ВОСТОКнефтегаз»
Доктор технических наук
Профессор кафедры
«Машины и оборудование нефтегазовых промыслов»
Уфимского государственного
нефтяного технического университета
Заслуженный изобретатель
Республики Башкортостан
Лауреат премии имени академика И. М. Губкина
Адрес: г. Уфа, ул. Энергетиков, д. 1, литер Ш
Сайт: www.vostokoil.ru

ООО «Научно-техническая фирма «ВОСТОКнефтегаз» образовано в 2002 году, с 2009 года является членом Торгово-промышленных палат Российской Федерации и Республики Башкортостан. Вся выпускаемая продукция сертифицирована по ГОСТ Р. Сертификаты соответствия № РОСС RU.АЯ36.Н24965 — РОСС RU.АЯ36.Н24970.

Партнёрами и заказчиками ООО «Научно-техническая фирма «ВОСТОКнефтегаз» являются нефтяные, газовые, трубопроводные, строительные компании России, стран СНГ и ближнего зарубежья.

Гибкая стратегия развития фирмы основана на высоком научно-исследовательском и техническом потенциале, высококвалифицированных кадрах, многолетнем опыте разработок наукоёмкой продукции, нормативных и технических документов и использовании новейших технологий для сервиса трубопроводных систем.

Благодаря новейшим запатентованным разработкам электронных приборов сопровождения, контроля местонахождения и очистных устройств различной конструкции, а также разработанным собственным технологиям, фирма имеет возможность постоянно повышать эффективность оказываемых научно-технических услуг нефтегазодобывающим предприятиям и трубопроводным компаниям России и СНГ. Специалистами фирмы разработана технология поэтапной очистки длительно неочищенных нефтепроводов, позволяющая провести очистку от асфальтосмолистых и парафиновых отложений, и при этом не закупорить нефтепровод продуктом очистки даже при 25 и более лет эксплуатации без очистки, технологии очистки и внутритрубной диагностики трубопроводов переменного диаметра.

Техническая политика фирмы направлена на совершенствование имеющихся и разработку новых технологий, приборов, устройств и нормативных и технических документов для сервиса трубопроводных систем, объектов нефтегазодобычи и транспорта углеводородного сырья, совершенствование ассортимента реализуемой продукции, а также увеличение производственных мощностей и снижение затрат.

Специалистами фирмы проводится работа по изучению и отбору лучших предложений рынка техники и технологий, с учётом технического уровня, качества, цен, совместимости с существующими технологиями и экологической безопасности.

Генеральный директор ООО НТФ «ВОСТОКнефтегаз» Мугаллимов Фанзиль Мавлявиевич родился 13 августа 1950 года в деревне Якупово Караидельского района БАССР в многодетной семье сельских учителей. После окончания Байкинской средней школы в 1967 году поступил в Уфимский нефтяной институт (УНИ). После окончания УНИ в 1972 г. начал работать инженером по наладке КИПиА в специализированном управлении № 4 треста «Газмонтажавтоматика» Министерства строительства предприя-





На награждении дипломом «100 Семейных компаний под патронатом президента ТПП РФ»

тий нефтяной и газовой промышленности СССР, затем — старшим инженером КИПиА Ачакского газопромыслового управления «Туркменгаздобыча», позже — старшим инженером лаборатории измерительной техники ПО «Туркментрансгазавтоматика».

С 1978 года работал старшим инженером, старшим научным сотрудником в научно-исследовательском институте ВНИИСПТнефть (ИПТЭР, Уфа), в 1993 г. защитил кандидатскую диссертацию. С 1993 г. ведущий научный сотрудник УГНТУ, далее — директор Центра диагностики трубопроводных систем. С 1996 по 1999 гг. — докторант УГНТУ. После защиты докторской диссертации в 2003 г. работал преподавателем, старшим преподавателем, доцентом УГНТУ. С 2010 г. — профессор УГНТУ. Является членом диссертационного Совета Д212.289.05 «Пожарная и промышленная безопасность» по защите кандидатских и докторских диссертаций при УГНТУ. Общий стаж работы в нефтяной и газовой промышленности 50 лет, автор 30 изобретений и более 110 научных трудов, в том числе 2 монографии.

Параллельно с работой в УГНТУ в 2002 г. с сыновьями Ильдаром и Азатом учредил и возглавил семейный бизнес — общество с ограниченной ответственностью «Научно-техническая фирма «ВОСТОКнефтегаз», который вот уже 20 лет успешно работает на рынке сервиса нефтегазопроводов в РФ и в Республике Казахстан.

На предприятии постоянно работают более 40 сотрудников. Фанзиль Мугаллимов уже много лет совмещает педагогическую работу в УГНТУ с производственной.

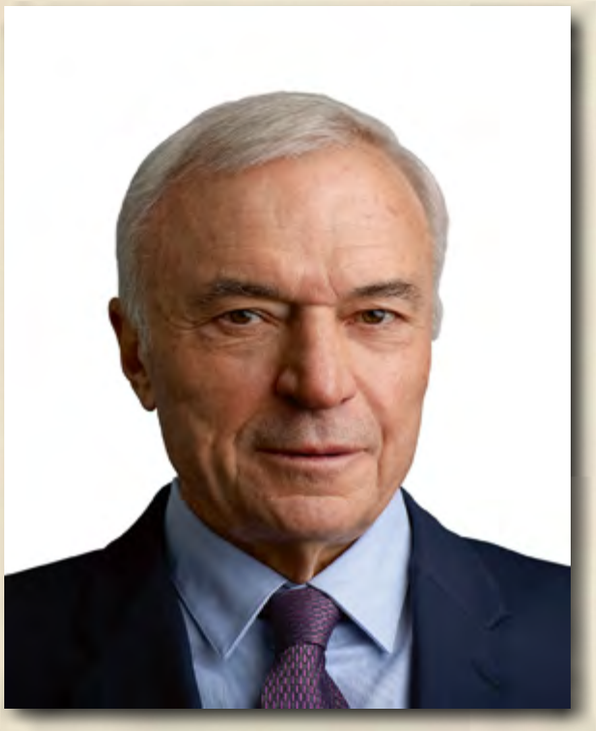
За разработки и внедрение новых технологий и устройств для очистки и диагностики трубопроводных систем Ф. М. Мугаллимов награждён бронзовой (1982 г.) и серебряной (1989 г.) медалями ВДНХ СССР, удостоен премии им. академика И. М. Губкина (1982 г.). В 2000 г. ему присвоено почётное звание «Заслуженный изобретатель Республики Башкортостан». Награждён почётными грамотами ОАО «АК «Транснефть» (2006 г.), Министерства образования и науки РФ (2013 г.), Администрации Орджоникидзевского района городского округа город Уфа. В 2009 г. по результатам Всероссийского конкурса «Инженер года-2008» в номинации «Нефтяная и газовая промышленность» вручён сертификат профессионального инженера России. Награждён дипломом победителя Республиканского конкурса «Предприниматель года 2018» в специальной номинации «Овации — инновациям». За достижения в реализации международных проектов в сфере магистрального трубопроводного транспорта награждён медалью «Почётный работник магистрального трубопроводного транспорта» Министерства энергетики Республики Казахстан (2017 г.). Имеет благодарность главы Республики Башкортостан Р. Ф. Хабирова за «Большой вклад в развитие предпринимательства в Республике Башкортостан» (2021 г.).

Фанзиль Мавлявиевич совмещает преподавательскую и научную работы, обладает высокой квалификацией и организаторскими способностями. Разработанные им технологии и технические средства для очистки и диагностики трубопроводов неоднократно демонстрировались на международных выставках «Газ. Нефть. Технологии» в городах Уфа, Сургут, Тюмень, Альметьевск, а также в городских выставках «Уфа ПромЭкспо-15» и «Инновационный потенциал Уфы» и др.

Несмотря на возраст, он уже 50 лет трудится, пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе коллег и студентов. У него трое сыновей, дочь и шесть внуков.



С сыном Ильдаром на производственной базе ООО НТФ «ВОСТОКнефтегаз»



РАШНИКОВ
Виктор Филиппович

Председатель совета директоров ПАО «ММК»

Председатель комитета по стратегическому планированию

Сайт: mmk.ru

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

Первого февраля 2022 года исполнилось 90 лет Магнитогорскому металлургическому комбинату — одному из крупнейших металлургических комплексов мира и традиционному флагману чёрной металлургии страны.

Своим рождением легендарная Магнитка обязана уникальному по составу и запасам месторождению горы Магнитной, у подножия которой и развернулась в конце 20-х годов одна из величайших строек первых пятилеток. Буквально за три года в голой уральской степи на левом берегу реки Урал вырос металлургический гигант, который через какое-то время стал крупнейшим металлургическим комбинатом мира.

1 февраля 1932 года первая домна Магнитки выдала первый чугун. Эта дата и стала днём рождения предприятия. Летом того же года дала чугун вторая домна, ещё через год — домны № 3 и 4. В июле 1933 года на Магнитке заработала первая мартеновская печь, а в августе 1934-го, с пуском сортового стана 500, Магнитогорский металлургический комбинат стал предприятием с полным металлургическим циклом, на котором перед войной перерабатывалось 25 % всей железной руды, производимой в СССР, около 10 % листовой стали.

Трудно переоценить вклад Магнитогорского металлургического комбината в дело великой Победы над фашизмом. В годы Великой Отечественной войны комбинат, первоначально ориентированный на выпуск «гражданских» сортов металла, освоил выпуск броневой стали, а также прокатку броневого листа. В конце 1942 года вступила в строй крупнейшая в СССР домна № 5, а через год крупнейшая в Европе доменная печь № 6. К концу Великой Отечественной войны Магнитка выпускала 2,8 млн тонн стали и 1,8 млн тонн проката в год. Каждый третий снаряд и броня каждого второго танка были из металла ММК. Недаром Магнитогорску в числе первых двадцати городов в 2020 году указом Президента РФ присвоено официальное звание «Город трудовой доблести».

После войны ММК по-прежнему оставался флагманом отечественной чёрной металлургии. Производство стали росло бурными темпами. Строились новые доменные и мартеновские печи, коксовые батареи, прокатные цеха, совершенствовались технологии. В конце 80-х годов ММК вышел на уровень производства 16 млн тонн стали и 12 млн тонн готового проката в год. В 1990 году запущено производство стали кислородно-конвертерным методом.

Пережив непростой период перестройки и вхождения в рынок, Магнитогорский металлургический комбинат вступил в новый этап своего развития. В 1997 году комбинат возглавил Виктор Филиппович Рашников, что стало переломным моментом для компании. Впервые в постсоветское время стали возрастать объёмы производства стали, были приняты долгосрочные программы технического перевооружения, ориентированные, в первую очередь, на коренную реконструкцию прокатного передела, модернизацию производств по выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью, строительство новых мощностей, ориентированных на производство высокомаржинальной продукции дальнейших переделов.

В 2000-х годах было полностью обновлено сортопрокатное производство с вводом в строй трёх высокопроизводительных современных станов, построено электросталеплавильное производство, модернизирован ряд прокатных агрегатов, введены в строй мощности по выпуску оцинкованного проката и проката с полимерным покрытием.

Крупнейшими инвестиционными проектами Магнитки в новом тысячелетии стали построенные на рубеже 2010-х годов комплекс по производству

толстолистового проката (стан 5000) для нужд нефтегазовой промышленности, судо- и мостостроения и других отраслей; а также новейший комплекс по выпуску высококачественного холоднокатаного проката для автомобильной промышленности, производителей бытовой техники и строительной индустрии (стан 2000). Масштабная инвестиционная программа по обновлению прокатного передела позволила ММК занять лидирующие позиции среди металлургических компаний России по качеству и сортаменту выпускаемой металлопродукции с самой широкой продуктовой линейкой.

В 2015 году компанией была принята новая Стратегия на период до 2025 года. Приоритетами ММК на этом этапе стало развитие работы с клиентами, повышение операционной и функциональной эффективности бизнеса. Значительное внимание уделяется дальнейшему росту устойчивости компании за счёт повышения промышленной безопасности, развития персонала и укрепления партнёрских отношений в регионе.

При реализации инвестиционной программы основной акцент в капиталовложениях сделан на обновление аглококсодоменного производства, что позволит дальше снижать себестоимость при одновременном росте качества продукции, а также кардинально снизить нагрузку на окружающую среду.

В июле 2019 года вошла в строй современная аглофабрика № 5 производительностью 5,5 млн тонн агломерата в год, с пуском которой была выведена из эксплуатации устаревшая аглофабрика № 4. Помимо экологического эффекта, новая аглофабрика обеспечила более высокое качество агломерата с большим содержанием железа и меньшим отсевом мелочи. Благодаря агломерату с новой аглофабрики было отмечено улучшение параметров работы доменных печей.

2020 год выдался насыщенным на события для доменного производства ПАО «ММК». В августе магнитогорские доменщики преодолели знаковую отметку в 650 млн тонн выпущенного за всю историю предприятия чугуна. Чуть ранее была завершена реконструкция второй доменной печи, легендарной «Комсомолки».

В настоящее время на ММК ведётся строительство ещё одного крупного производственного объекта, ввод которого в эксплуатацию должен повлиять положительным образом на состояние экологии Магнитки. Речь идёт о комплексе новой коксовой батареи № 12. Производительность новой батареи составит 2,5 млн тонн сухого кокса в год. Стоимость этого крупнейшего проекта — около 60 млрд рублей. Пуск новой батареи позволит вывести из работы пять старых, устаревших морально и физически коксовых батарей, что значительно снизит валовые выбросы загрязняющих веществ, а по наиболее вредным из них — бензапирену и формальдегиду сократится в 9—12 раз.

Настоящим прорывом для доменного производства комбината станет строительство комплекса доменной печи № 11, которое планируется завершить в 2025 году. Рабочий объём её составит 3800 м, а производительность 3,7 млн тонн чугуна в год. Эта доменная печь будет построена в соответствии с наилучшими современными технологиями.

В рамках реализации стратегической инициативы компании в области природоохранной деятельности планируется к 2025 году инвестировать в природоохранную деятельность свыше 38 млрд рублей и снизить комплексный индекс загрязнения атмосферы до 5 единиц, что и соответствует понятию «Чистый город».

Отдельная тема — социальная политика предприятия. Каждый год ММК инвестирует средства в социальное обеспечение и развитие региона присутствия: лечебно-профилактические программы, путёвки в санатории и дома отдыха для сотрудников и их семей, жилищные, образовательные и молодёжные программы, программы поддержки материнства и детства и так далее. Социальная и благотворительная работа охватывает не только работников предприятий Группы, но и жителей Магнитогорска в целом.

Один из самых масштабных проектов развития Магнитогорска, связанных с ММК, — строительство парка «Притяжение», инициатором которого выступил председатель совета директоров ПАО «ММК» Виктор Рашников. На площади в 400 гектар, принадлежащей комбинату, разместятся музейно-образовательный комплекс, медицинский центр, спортивный кластер, детский парк развлечений и другие объекты. Окончательно проект будет реализован в 2025 году.

За 90 лет предприятием было произведено 663 миллиона тонн чугуна, 856 миллионов тонн стали и 706 миллионов тонн проката.

— *За этими тоннами — богатая и славная история нашей страны и труд нескольких поколений магнитогорских металлургов. Их мастерство и преданность делу и определили право Магнитогорска носить высокое звание Города трудовой доблести,* — отметил в своём обращении к металлургам Магнитки председатель совета директоров ПАО «ММК» Виктор Рашников. — *Сегодня ММК по праву входит в число крупнейших металлургических компаний России и мира, успешно решает производственные, экологические и социальные задачи, реализует уникальные масштабные проекты и с уверенностью смотрит в будущее».*

ММК поднялся сразу на 13 позиций в ренкинге устойчивого развития журнала «Эксперт» за 2022 год и вошёл в десятку лучших российских компаний, заняв 8-е место.





Социальная сфера



КОТЯКОВ
Антон Олегович

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации

В Положении Минтруда говорится что это федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере демографии, труда, качества и уровня жизни и доходов, оплаты труда, пенсионного обеспечения, включая негосударственное пенсионное обеспечение, социального страхования, условий и охраны труда, социальной защиты, социального обслуживания и социального обеспечения... Деятельность этого министерства, как видно из Положения, обеспечивает самую непосредственную связь каждого гражданина страны с государством, является связующим звеном в их отношениях. И эффективность работы этого звена во многом определяет уровень жизни каждого. Итоги 2022 года, несмотря на сложную экономическую ситуацию в России, вселяют надежду на дальнейший рост благосостояния россиян.

В докладе об итогах работы в 2022 году глава Минтруда Антон Котяков сообщил, что ситуация на российском рынке труда, несмотря на пессимистичные прогнозы начала года, демонстрирует устойчивость, безработица вновь обновила исторический минимум, снизившись до 3,7 % в ноябре. Граждане продолжают получать все меры поддержки, виды которых расширяются и распространяются на жителей новых регионов. Также в начале 2023 года произойдёт повышение пенсий, прожиточного минимума и МРОТ.

О ситуации на рынке труда Антон Олегович рассказал, что негативные тенденции из-за ухода иностранных компаний и введения санкций успешно преодолеваются:

— Мы готовились к нескольким возможным сценариям, в том числе и самым негативным. На фоне приостановки работы ряда компаний и заявлений от иностранного бизнеса об уходе с российского рынка центры занятости буквально пошли по предприятиям с тем, чтобы поддержать каждого работника, кто столкнулся с риском увольнения, и каждую компанию, которая столкнулась с риском сокращения работников. Было реализовано 22 тысячи индивидуальных планов поддержки компаний. Правительством был развернут целый ряд решений по поддержке компаний: от льготных кредитов и отсрочек по уплате страховых взносов до продления моратория на проверки и введения прямых мер поддержки занятости. Это позволило оперативно стабилизировать ситуацию. Безработица держится на низких отметках: в ноябре — 3,7 %. Для сравнения: в марте уровень безработицы составлял 4,1 %, а в ноябре прошлого года — 4,3 %.

В то же время, по словам Антона Котякова, при высоких показателях занятости и низком уровне безработицы сегодняшний рынок труда остаётся очень динамичным. Он трансформируется, меняются запросы работодателей. Нужны инструменты, которые позволяли бы оперативно осовременить навыки, получить дополнительные знания, востребованные именно в текущей ситуации. Поэтому в 2023 году продолжится бесплатное переобучение по нацпроекту «Демография». Это обучение именно по тем направлениям, которые востребованы на локальном рынке труда. Ещё до начала обучения участник программы подписывает договор с будущим работодателем. В этом году по такой модели уже отучились 190 тысяч граждан, в будущем году получат новые знания почти 140 тысяч.

Для поддержки семей с детьми с января 2023 года в России вводится новое единое пособие. Для реализации выплат в бюджетах федерации и субъектов предусмотрено 1,7 трлн рублей. В середине января 2023 года семьям пойдут первые выплаты. Пособие оформляется по принципам социального казначейства — то есть подавляющему большинству получателей достаточно одного заявления, без сбора дополнительных справок.

— Заявление можно заполнить заранее — с 28 декабря эта возможность открыта на портале Госуслуги. Заявления с портала будут переданы в Социальный фонд в январе, после вступления в силу

закона о едином пособии. А с 9 января 2023 начнётся приём заявлений и в клиентских службах, — объяснил глава Минтруда.

Для поддержки граждан в 2022 году проведено двухэтапное повышение пенсий, прожиточного минимума и МРОТ. По поручению президента с 1 июня они были увеличены на 10 %. Благодаря этому удалось оперативно поддержать доходы граждан в условиях быстрого роста цен. С 1 января 2023 года пройдёт второй этап: прожиточный минимум будет увеличен ещё на 3,3 %, страховые пенсии — ещё на 4,8 %, а МРОТ — ещё на 6,3 %. С учётом двух этапов повышения прожиточный минимум, страховые пенсии и МРОТ вырастут выше фактической инфляции. Причём МРОТ опережает прожиточный минимум. Задача — увеличивать минимальный размер оплаты труда более быстрыми темпами, чтобы работающий человек гарантированно получал больше прожиточного минимума. И именно такой подход заложен в трёхлетнем бюджете.

В 2022 году были расширены возможности социального контракта. Сейчас это уже до 350 тысяч на своё дело и до 200 тысяч — на развитие личного подсобного хозяйства. За 11 месяцев года заключено 263 тысяч контрактов. Почти 70 % получателей соцконтракта смогли увеличить доходы в долгосрочной перспективе. Эта работа продолжится: в 2023 году будет заключено порядка 280 тысяч социальных контрактов.

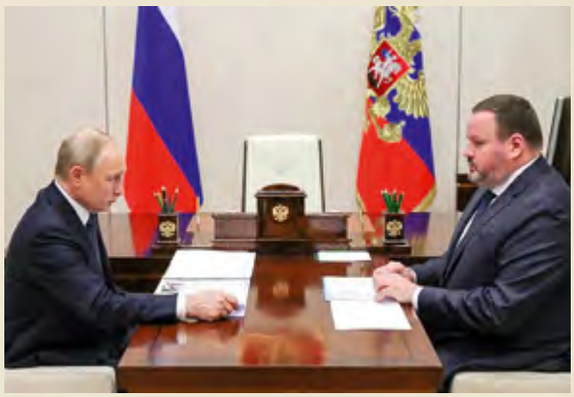
Благодаря заложенным в нацпроект «Демография» средствам Минтруда существенно усилило службу занятости. Подготовлено почти 9 тысяч карьерных и кадровых консультантов для центров занятости.

— Сейчас по нацпроекту обновлено 89 центров занятости, в основном это флагманские центры. А со следующего года переходим к комплексной модернизации, то есть обновлению всех центров занятости на территории конкретного региона. В 2023 году это 17 субъектов, где полностью будет обновлена вся сеть.

В рамках межведомственного проекта «Повышение рождаемости» Минтруда прорабатывает возможные дополнительные решения для того, чтобы поддержать семьи, которые планируют рождение ребёнка, создать условия для того, чтобы такие пары могли реализовать свои планы по рождению и воспитанию детей.

С 2023 года в России начнёт работать Социальный фонд. Он будет выполнять всю работу Пенсионного фонда России (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС) и предусматривает полную преемственность всех выплат, услуг и обязательств.

— Социальный фонд продолжит выплачивать все те пособия, пенсии, выплаты, которые платили по отдельности ПФР и ФСС. Причём в те даты,



в которые гражданин эти выплаты получал. И обратиться за этой помощью можно будет по привычным адресам — в клиентские офисы, которые расположились по адресам ПФР и ФСС.

Глава ведомства объяснил, в чём заключается выгода для простого гражданина, а также и для бизнеса от объединения двух фондов:

— Во-первых, повышение качества и доступности услуг для граждан. Консолидация сил и технологий ПФР и ФСС нужна именно для того, чтобы ускорить цифровую трансформацию. Во-вторых, благодаря объединению фондов и введению единого тарифа работающие по гражданско-правовым договорам граждане получают право на больничные, декретные выплаты, пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет. Это ещё порядка 4 млн граждан в системе обязательного социального страхования. В-третьих, объединение позволит снизить административную нагрузку на бизнес. Не нужно формировать отдельные расчёты по каждому виду страхования, оформлять отдельные платежи. Всё это позволит упростить документооборот и снизить риск бухгалтерских ошибок.

Кроме этого, объединение фондов даст возможность Минтруда без увеличения штата принимать на администрирование новые меры поддержки. Это единое пособие, выплаты медицинским работникам первичного звена, которые начнут действовать со следующего года.

Все меры социальной поддержки постепенно вводятся и на территории четырёх новых регионов России. Единое пособие с 1 января 2023 года будет действовать на территории всех российских регионов.

— Сейчас на территории Донецкой и Луганской Народных Республик, Херсонской и Запорожской областей — переходный период в плане оформления и получения социальных выплат.

Меры, которые действовали на этих территориях до момента вхождения в Российскую Федерацию, продолжают действовать. Граждане продолжают получать пенсии, пособия, детские выплаты, которые были назначены им прежде.



ГОЛОВУШКИНА Лидия Владимировна

Директор ГАУСО МО «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Егорьевский»

Почётный работник общего образования РФ

Заслуженный работник социальной защиты населения Московской области

Адрес: Московская обл., г. Егорьевск, ул. Советская, д. 6
Телефон: +7(49640)4-56-49
E-mail: kcsoir.guravuchka@mosreg.ru
Сайт: http://guravuchka.ru/

Центр является лидером среди учреждений, подведомственных Министерству социального развития Московской области. Лидия Владимировна Головушкина возглавляет ГАУСО МО «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Егорьевский» более 15 лет. Благодаря её грамотному руководству проделана огромная работа по модернизации и созданию конкурентоспособного социального учреждения высокой культуры обслуживания.

Лидия Владимировна — руководитель-новатор. Её деятельность направлена на повышение качества оказываемых центром услуг, на профессиональный рост коллектива. Приоритетами в работе Лидии Владимировны являются: инновации, рост качества и эффективности социального обслуживания граждан, расширение объёмов предоставления социальных услуг, укрепление материально-технической базы учреждения, создание комфортных условий как для получателей услуг, так и для коллектива.

Результатом эффективного руководства является огромная работа по модернизации Центра, разработка и внедрение инновационных практик, широко применяемых другими учреждениями социального обслуживания Московской области, благоустройство территорий и образцовое содержание зданий центра, комфортные условия пребывания граждан, оснащение современным реабилитационным и физиооборудованием, внедрение в практику работы с детьми инклюзивного дополнительного образования.

В структуру Центра входит 21 отделение, в том числе — стационар для детей, отделение временного проживания для граждан старшего возраста, два пансионата, 10 отделений реабилитации взрослых и детей, отделение «Активное долголетие», а также трудовые мастерские для молодых инвалидов.

КЦСОиР «Егорьевский» стал центром по распространению успешных, хорошо отработанных практик и инноваций, достойных реализации в общероссийском формате. В центре создана инициативная группа «Слышим сердцем». Более 100 проектов, разработанных и прошедших успешную апробацию, реализуются на местах опытными специалистами.

КЦСОиР «Егорьевский» стал первым учреждением в России, внедрившим в практику работу проект «Микрореабилитационный центр на дому». Проект предназначен для семей с тяжелобольными детьми-инвалидами, которые по состоянию здоровья не могут посещать социальные учреждения. Уникальность проекта состоит в непрерывности и последовательности реабилитации в домашних условиях мультидисциплинарной бригадой с привлечением родителя ребёнка-инвалида. Данная практика была представлена на встрече Председателя Правительства Российской Федерации Михаила Владимировича Мишустина с социальными работниками Московской области и была рекомендована для тиражирования на всей территории Российской Федерации. С 2020 года Центр утверждён в статусе федеральной стажировочной площадки и тиражирует опыт для применения в регионах страны. За период работы площадки обучено 591 специалист из 46 регионов Российской Федерации.





Этот проект Лидия Владимировна Головушкина представила на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания в 2021 году. Он стал победителем в номинации «Лучшая практика развития стационарозамещающих технологий помощи детям-инвалидам». На национальной крауд-платформе «Сильные идеи для нового времени» технология вошла в топ лучших проектов России.

Учреждение принимает активное участие в реализации областного проекта для мам, имеющих детей-инвалидов, — «Мамино время». Его цель — предоставление женщинам возможности для отдыха, получения нового опыта и знакомств. В Егорьевском центре работает самый многочисленный в Московской области родительский клуб, где организованы группы психологической поддержки, арт-терапии, фитнес-тренировки, степ-аэробики и многое другое.

Учреждение является разработчиком мобильного приложения «Соцуслуги», которое помогает жителям Московской области оперативно заказывать необходимые социальные услуги в ближайшем соцучреждении в соответствии с индивидуальной потребностью, не выходя из дома. Благодаря приложению в Московской области значительно повысился уровень удовлетворённости жителей Подмосковного региона процессом получения социальных услуг.





На базе учреждения работает социальное телевидение «СоцТВ», имеющее статус официального СМИ. Еженедельные новостные выпуски выходят на YouTube-канале, на муниципальном канале Теле-Мост, в сообществе ВКонтакте.

Учреждение входит в топ-100 лучших предприятий и организаций России в сфере предоставления услуг населению. Является ведущим Центром России в области социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов. Имеет звание «Российской организации высокой социальной эффективности», национальные сертификаты «Лидер экономики» и «Социально ответственное предприятие РФ». Включено в Федеральный реестр «Всероссийская книга почёта» 2021 и 2022 гг.

Лидии Владимировне Головушкиной присвоены звания «Почётный работник общего образования РФ» и «Заслуженный работник социальной защиты населения Московской области». Она является победителем Всероссийского конкурса «Лучший работник организации социального обслуживания». Награждена благодарностью председателя Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации С. Е. Нарышкина, грамотой Митрополита Крутицкого и Коломенского Ювеналия за усердие и труды, знаком отличия «За заслуги перед городским округом Егорьевск» за большой личный вклад в развитие социальной сферы.





ДЕРГУНОВА Надежда Николаевна

Директор ГБУ РО «Кадомский комплексный центр социального обслуживания населения»

Адрес: Рязанская область, р.п. Кадом, ул.Ленина, д.79
Сайт: https://kad-kcson.ryazanszn.ru/

Комплексный центр социального обслуживания населения Кадомского района Рязанской области начал свою деятельность в 2008 году. Все эти годы коллектив учреждения растёт в профессиональном плане и неуклонно повышает качество предоставляемых услуг. Сотрудники Центра точно знают, как сделать жизнь человека «серебряного» возраста интересной, активной и достойной.

Руководит учреждением Надежда Николаевна Дергунова — профессионал с сильными лидерскими качествами: инициативная, творческая, компетентная. В своей работе она постоянно стремится к развитию, внедрению инновационных методов в социальном обслуживании.

Карьера будущего директора развивалась поступательно, при постоянном процессе образования и самообразования. В 2000 году Надежда Николаевна окончила Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарёва в Саранске, получив квалификацию учителя истории. В 2004 году успешно завершила обучение в Академии права и управления Министерства юстиции РФ по специальности «Юриспруденция». Она постоянно повышает свою квалификацию и стремится повысить квалификацию своих сотрудников.

Свой трудовой путь в Центре Надежда Николаевна начала с должности специалиста по социальной работе в 2008 году. Но благодаря энтузиазму и увлечённости делом уже в 2010 году, в возрасте 34 лет, стала руководить учреждением. Ей удалось создать сплочённый, креативный коллектив, укрепить материально-техническую базу, оснастить Центр оборудованием, открыть новые отделения и сервисы.

Под руководством Надежды Дергуновой Центр неоднократно входил в тройку лидеров региона по результатам независимой оценки. На конкурсах профессионального мастерства коллектив неизменно занимает призовые места. Одно из недавних достижений — победа во «Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания». Коллектив дважды был победителем Всероссийского конкурса «Лучший работник социальной сферы».

Кадомский комплексный центр социального обслуживания внесён в Федеральный реестр «Всероссийская книга почёта» и в Общенациональный реестр «Флагманы социально-экономического развития России» в номинации «Лучшее учреждение социального обслуживания Кадомского района». По результатам Всероссийского отраслевого смотра-конкурса «Учреждение устойчивого инновационного развития» Центр завоевал звание лауреата.

На сегодняшний день здесь реализуется ряд инновационных идей в направлениях:

— повышение адаптивности пожилых людей в социуме, формирование и развитие их среды общения;

— создание условий для разнообразной творческой деятельности;

— внедрение укрепляющих здоровье технологий;

— развитие «серебряного» волонтёрства.

Также Центр предлагает занятия в различных бесплатных кружках, мини-клубах по интересам, в «Университете третьего возраста» на факультетах «Информационные технологии», «Социально-правовая и финансовая грамотность», «Школа безопасности», «Школа здоровья», «Православие», «Культурно-досуговая деятельность», «История и краеведение», «Психология». Занятия проводятся на бесплатной основе в форме лекций, бесед, семинаров, практикумов.

Стиль работы коллектива учреждения — поиск и развитие перспективных технологий и методик. Сотрудники обладают уникальным умением заметить, уловить потребности подопечных, проявленный ими интерес к новому виду деятельности, и организовать эту деятельность в доступных для получателей социальных услуг формах.

В работе с пожилыми людьми задействуется весь спектр имеющихся ресурсов: трудотерапия, танцевальная терапия, культурная гостиная «Шаг в искусство», арт-технология «Сказку сделать былью»,



социально-значимые проекты, а также проекты социальной направленности.

Особо стоит отметить деятельность отряда «серебряных волонтёров» «Круг добра». В добровольческой программе представлено пять направлений:

— работа пожилых волонтёров с детьми, организация детских праздников, передача традиций, жизненного и трудового опыта;

— участие в визитах милосердия, различных форм помощи инвалидам;

— участие в социокультурных проектах учреждения;

— организация культурно-досуговых мероприятий для лиц пожилого возраста и инвалидов по месту их жительства (на дому, на летних уличных площадках);

— работа в качестве общественных помощников администрации городского поселения, участие в экологических акциях, в благоустройстве придомовой и уличной территории, в том числе по месту жительства маломобильных получателей услуг.

Активные участники волонтёрского движения включаются в различную полезную деятельность. Они посещают инвалидов первой группы, причём к «визитам милосердия» относятся творчески: на кружках рукоделия «Мастерская радости» и «Добрые встречи» готовят сувениры и подарки. Это оказывает на больных и инвалидов благоприятное эмоциональное воздействие.





Также добровольные помощники незаменимы в организации культурно-досуговой деятельности. При участии волонтёров проводятся выставки декоративно-прикладного творчества пожилых людей, праздничные мероприятия «Новый год по-русски», «Зимние забавы», «Масленица», «Троица», «Яблочный Спас» и другие.

В Центре эффективно реализуется система долговременного ухода. На базе Центра открыты пункт проката технических средств реабилитации, Школа ухода, служба социального сопровождения, оказываются услуги сиделки пожилым гражданам.

Освоение новых технологий в практике Центра — эффективный путь реализации федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Успешный опыт реализации социальных инноваций, используемых в Кадомском комплексном центре социального обслуживания населения, транслируется для применения в работе другим учреждениям данного типа.

За высокие показатели в работе Надежда Николаевна Дергунова имеет награды: Знаки губернатора Рязанской области «За усердие», «270 лет со Дня рождения Германа Аляскинского» и «За борьбу с Covid-19»; дипломы и грамоты Министерства труда России за победу во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания, грамоты Правительства и Министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области.





САФАРОВ
Вахид Талыб оглы

Генеральный директор
ООО «Пансионат для пожилых людей «Невская Дубровка»

Адрес: Ленинградская область, Всеволожский район, гп. Дубровка, ул. Пионерская, дом 10

тел: +7(911)992-70-95
e-mail: info@pndubrovka.ru
Сайт: https://pndubrovka.ru/

Вахид Сафаров родился 25 апреля 1961 года, закончил Азербайджанский политехнический институт им Ч. Ильдрыма, квалификация — инженер-механик. С 2014 года основатель и генеральный директор ООО «Пансионат для пожилых людей «Невская Дубровка». Прошёл обучение в ЧОУ ДПО «ЦНТИ «Прогресс» по программе «Социальная поддержка и социальное обслуживание людей пожилого возраста и инвалидов». Более 30 лет успешной практики в бизнесе. Хороший отец, примерный семьянин.

Он автор идеи в «Социально значимый проект «Здоровое старение!» Лучшая практика ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами». В июле 2022 года получил сертификат и поддержку экспертов агентства стратегических инициатив Всероссийского форума при президенте «Сильные идеи для нового времени», вошедшей в ТОП-1000 среди 14 767 идей форума 2022 года. Имеет ряд наград и достижений в области социальной сферы.

Чтобы заниматься социальным бизнесом в нынешнее время, необходимо иметь смелость, стратегическое мышление и доброе сердце. Такими качествами обладает предприниматель Вахид Сафаров. Управленческие решения принимает быстро и обоснованно, в полном соответствии с российским законодательством, живёт интересами общества. Суть успеха В. Сафарова как стиль жизни: «Делай то, что делает тебя счастливым!»

Вахид открыл частный пансионат для пожилых людей, уже имея за плечами многолетний опыт бизнесмена в других сферах. Начиная с малого, шаг за шагом. Пансионат «Невская Дубровка» — это отличный пример загородного дома европейского уровня с тёплой заботой о пожилых людях. Главное отличие его от иных подобных учреждений — это принципиальная новизна формата. Он включает оптимальный алгоритм диагностики, профилактики и реабилитации когнитивных нарушений, который признан лучшим социальным проектом по Ленинградской области. Новизна идеи пансионата заключена в строительстве и создании медицинского центра профилактики и лечения когнитивных нарушений, расширении масштабов пансионата для размещения и пребывания нуждающихся граждан старшего поколения. Идею создания такого проекта поддержал в своё время губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко.

Пансионат расположен в городском поселении Дубровка Ленинградской области на берегу Невы. Преодолев чуть больше 38 км от центра Санкт-Петербурга, можно попасть в тихое живописное место, где и расположен уютный, чистый, комфортный загородный дом для пожилых людей, главное отличие которого от иных подобных учреждений в новизне формата ухода и лечения людей преклонного возраста.



Макет «Невской Дубровки»
Зелёное и фиолетовое здания —
в стадии строительства

Полноценную работу после необходимого лицензирования пансионат начал в 2014 году, изначально разместившись на собственной огороженной территории в двухэтажном здании, выполненном в стиле «сталинского классицизма». Тогда в пансионате и появились первые постояльцы.

Популярность пансионата довольно быстро стала расти, желающих попасть сюда становилось всё больше, для этого нужны были площади. Имеющиеся площади составляли на тот момент всего 1,5 тыс. кв. м. Кроме этого, необходимо было расширять и сферу специализированных услуг для пожилых людей. Для решения этих задач в конце 2018 года Вахид приступил к поиску ещё одного здания. В результате в рамках соглашения с местными муниципальными органами в аренду было взято помещение практически полностью разрушенного бывшего детского дома, и общая площадь пансионата увеличилась более чем в два раза.

Вторая очередь трёхэтажного загородного дома с просторными благоустроенными номерами была открыта в апреле 2022 года. Сегодня пансионат может принимать 191 человека. Все они находятся под постоянным медицинским наблюдением, по назначениям лечащего врача и индивидуально разработанным программам идёт восстановление здоровья каждого постояльца. Для пожилых людей организован и досуг: адаптивная физкультура, прогулки на свежем воздухе, скандинавская ходьба. Проводятся индивидуальные занятия с психологом, социальным работником. «Невская Дубровка» полностью обеспечена всей инфраструктурой для свободного перемещения постояльцев. Это пандусы, перила, специальные лифты, кнопки для вызова медработников. Не жалуются постояльцы и на питание, оно здесь шестиразовое и очень высокого качества.

Новизна подходов к обеспечению ухода за постояльцами и лечением пожилых людей связана, как уже отмечалось, с активным применением различных цифровых технологий. В частности, в рамках проекта по «когнитивной реабилитации», который признан лучшим социальным проектом в Ленинградской области, в пансионате была создана специальная платформа «Здоровое старение». Её функционирование построено на медикаментозной и немедикаментозной терапии, оптимизированы тренинги памяти, внимания, мышления, разработаны обучающие программы в зависимости от степени когнитивных нарушений пациента.

Мобильное приложение «Здоровое старение», разработанное в пансионате для врачей, медсестёр, сиделок, даёт возможность предоставлять услуги оптимально, выстраивать чёткое взаимодействие между представителями персонала для качественного предоставления социальных и медицинских услуг. Мобильное приложение предоставляет также возможность проводить интерактивный осмотр пациента, составлять по его результатам автоматизированный отчёт, давать оценку когнитивным нарушениям и в онлайн-режиме вести контроль за исполнением поставленных задач.

— *Очень важно, что в нашем пансионате могут находиться пожилые люди не только с постоянным, но и с временным проживанием,* — отмечает Вахид Сафаров.

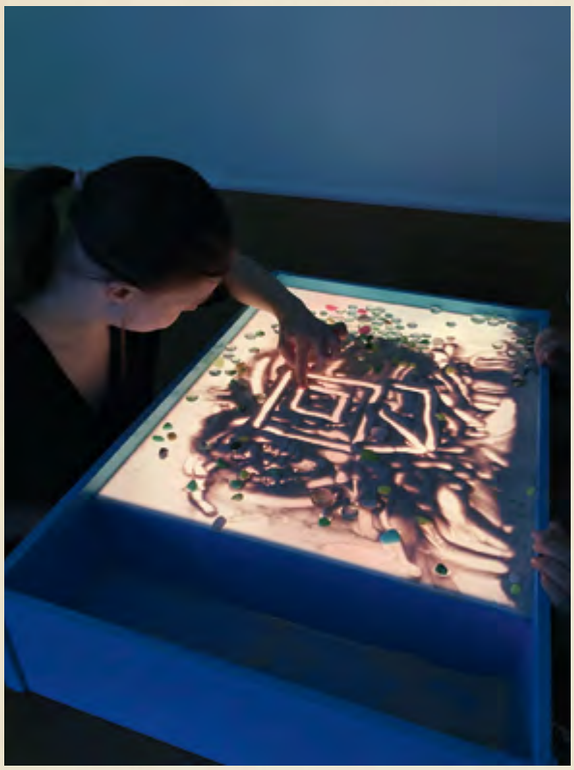
Пансионат — официальный поставщик социальных услуг в регионе, поэтому часть постояльцев пребывает здесь по индивидуальным программам предоставления социальных услуг. В этом случае большую часть расходов берёт на себя региональный бюджет. Есть и пожилые люди, проживание которых в пансионате оплачивают члены семьи.



Адаптивная физкультура.
Индивидуальные занятия проводит социальный работник Гаделия Юлия Константиновна



Интерактивное рисование.
Занятия ведёт воспитатель
Леонтьева Любовь Алексеевна



Рисование песком.
Песочные истории ведёт психолог
Маринкина Екатерина Евгеньевна

В некоторых случаях люди в возрасте, понимающие, что им уже тяжело обеспечивать самих себя, переезжают в «Невскую Дубровку» семейными парами.

За время работы пансионат получил множество наград и признаний: в 2020 году — 1-е место в номинации в сфере социального обслуживания «Когнитивная реабилитация пациентов пожилого и старческого возраста» в рамках регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший социальный проект года». В том же году «Невская Дубровка» стала финалистом 10-й ежегодной Национальной премии «Бизнес-Успех». Пансионат — победитель конкурса «100 лучших предприятий и организаций России 2021 года» в номинации «Лучшее учреждение в сфере социального обслуживания» во Всероссийском конкурсе Международного форума «Инновации и развитие».

На сегодняшний день пансионат заработал хорошую репутацию в сфере социальных услуг Ленинградской области, а также на федеральном уровне. Так, по итогам экспертного анализа и рейтингово-сравнительной оценки пансионат отнесён к числу рекомендованных и внесён в негосударственный Реестр надёжных партнёров российских юридических лиц.

В июне 2022 года «Невская Дубровка» — победитель в номинации «Лучшие практики ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами» регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников социальной сферы Ленинградской области. В ноябре 2022 года Общество включено в реестр Росстандарт «100 лучших предприятий России». Пансионат получил сертификат от ООО «НИИ Социального развития и предпринимательства».

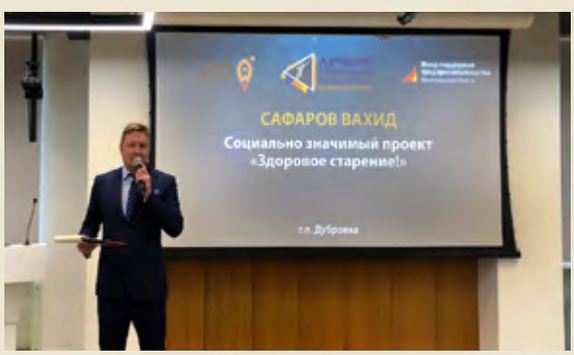
В декабре того же года прошла церемония награждения победителей регионального этапа Всероссийского конкурса проектов в области социального предпринимательства «Лучший социальный проект года 2022», награда была вручена Вахиду Сафарову.

В декабре 2022 года фондом «Всеволожского Центра поддержки предпринимательства — бизнес-инкубатор» МКК Вахид Сафаров награждён дипломом за 1-е место в конкурсе «Лучший предприниматель Всеволожского района – 2022».

Кроме того, за профессионализм и продвижение новых инициатив, за активное участие в социально-экономическом развитии Всеволожского муниципального района глава администрации А. А. Низовский выразил благодарность ООО «Пансионату для пожилых людей «Невская Дубровка», автору инициатив.

Успех организации под управлением генерального директора Вахида Сафарова заключается в стиле управления: «Делай то, что делает тебя счастливым!»





На церемонии награждения



ШАТАЛОВА Светлана Алексеевна

Директор
КГКУ «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, города Дальнереченска им. Героя Советского Союза Д. В. Леонова»

Адрес: Приморский край, г. Дальнереченск, ул. Калинина, д. 56
Сайт: http://ddomd.ucoz.ru/

Одно из старейших социальных учреждений Приморского края — «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Дальнереченска им. Героя Советского Союза Д. В. Леонова» — в числе лидеров этой сферы на федеральном уровне.

История Центра начинается в 30-х годах прошлого века, когда на станции Лазо Дальнереченского района был создан приют для сирот. В октябре 1945 года учреждение приобрело статус детского дома. Центром содействия оно стало в 2019 году. За 76 лет пройден славный путь от небольшого детского дома до краевого учреждения, в котором созданы самые благоприятные условия.

Все годы руководили учреждением замечательные, увлечённые люди. С августа 2009 года его возглавляет Светлана Алексеевна Шаталова. Окончив в 1987 году Спасское педагогическое училище, она по распределению приехала в село Лукьяновка, чтобы работать в школе учителем начальных классов.

В 1994 году она перешла в МВД Дальнереченска в подразделение по делам несовершеннолетних. Спустя 6 лет, поработав на административных должностях в образовании и опеке, приняла в руководство КГКУ «Центр содействия семейному устройству детей-сирот им. Д. В. Леонова».

Коллектив учреждения — 36 человек, из них 12 педагогов. Это специалисты с большим стажем работы и высокой квалификацией, неравнодушные люди, которые понимают детей и находят с ними общий язык. Одновременно в Центре находятся на попечении порядка 30 ребят от 4 до 18 лет. Они окружены заботой, пока сотрудники опеки и попечительства подыскивают им приёмные семьи.

Девиз руководителя Центра — высказывание известного философа Иммануила Канта: «В мире есть две сложные вещи — воспитывать и управлять». В эту фразу компактно укладывается роль директора социального учреждения. Здесь надо уметь одновременно воспитывать (и не только детей, но и зачастую взрослых) и при этом грамотно управлять, чтобы процесс адаптации к обществу у подопечных проходил максимально эффективно.

В Центре за время работы Светланы Алексеевны проведён ремонт зданий общежития и производственно-спортивного комплекса, установлены необходимые системы, внедрены меры безопасности. На территории появились баскетбольная и игровая площадки.

Проживание детей организовано по принципу семьи в группах квартирного типа. Ребята имеют возможность обучаться не только по основным школьным программам, но и по дополнительным, посещают клубы, секции, кружки по интересам. Успешно, с удовольствием принимают участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах.

Педагогическим коллективом разработана программа «Ступени», цель которой — подготовка детей к самостоятельной жизни в обществе; внедрены индивидуальные планы развития и жизнеустройства ребёнка; налажены взаимоотношения с различными организациями «Волонтёры DLN», «Матери России», «Молодёжный совет г. Дальнереченска», с представителями РПЦ, сотрудниками ФСБ РФ, с благотворительным фондом «Владмама».

Коллектив Центра дважды награждался Почётными грамотами Законодательного собрания Приморского края. В 2021 году удостоен диплома победителя Всероссийского конкурса организаций «Лидеры отрасли РФ» и имеет благодарность за активное участие в распространении опыта работы.

Светлана Алексеевна Шаталова — обладатель большого количества почётных грамот, дипломов и благодарностей профессионального поощрения. Она является победителем Всероссийского открытого конкурса «Лучшие руководители РФ» в 2021 году.





Здравоохранение



МУРАШКО Михаил Альбертович

Министр здравоохранения Российской Федерации

Богатство любого государства — это его население. Люди создают государство и являются источником, двигателем его развития и процветания. Но чтобы активно действовать, человек должен быть здоров. Поэтому одна из важнейших функций государства — поддержание здоровья своего населения. Такая поддержка осуществляется через систему здравоохранения.

По словам главы Минздрава РФ, ведомство движется в позитивном тренде. Об этом говорит сокращение обращений от пациентов в адрес Минздрава. С 2019 года число обращений по вопросам медико-санитарной помощи снизилось на 7 %. Рекордным за последние 10 лет стал показатель удовлетворённости медицинской помощью в России — 41,4 %.

Как отметил министр, в 2022 году показатель смертности удалось вернуть к допандемийным, а показатель ожидаемой продолжительности жизни в России в этом году планируют увеличить до 73,18 года. Так, в прошлом году показатель ожидаемой продолжительности жизни в стране увеличился до 72,6 лет. Это на 2,5 года выше предыдущего года. При этом прогнозировалось, что в 2022 году этот показатель должен был быть на уровне 71,1 года.

Важнейшим условием дальнейшего развития сферы здравоохранения является переход на инновационный путь развития.

— *Цифровая трансформация здравоохранения — ещё одна важная задача, стоящая перед отраслью. Сегодня под руководством и при непосредственном участии Минздрава России идёт серьёзное развитие информационных систем. К настоящему моменту уже утверждены порядки ведения Федерального реестра медицинских документов о рождении и Федерального реестра медицинских документов о смерти, кроме того, в порядок лицензирования медицинских организаций включены требования по предоставлению сведений в Единую государственную систему в сфере здравоохранения. Переход медицинских организаций на электронный документооборот — реалии сегодняшнего дня, и в некоторых регионах этот этап уже близок к завершению,* — заявил Михаил Мурашко.

В этом направлении акцент будет сделан на повышении эффективности скринингов — важнейшего инструмента профилактики неблагоприятных исходов для матери и ребёнка, разработки таргетных программ сопровождения беременности высокого риска и больного новорождённого, включая детей с врождённой наследственной патологией.

Уже сегодня благодаря существующим программам скрининга, грамотной маршрутизации будущих мам с многоплодной беременностью, новорожденных с низкой массой тела и врождёнными заболеваниями, за последнее время удалось добиться впечатляющих результатов — повысилась выживаемость глубоко недоношенных младенцев и будущих мам с осложнёнными родами.

Как поясняет министр здравоохранения, цифровая трансформация системы здравоохранения будет способствовать повышению эффективности работы. В частности, сделает более эффективным мониторинг качества оказания медицинской помощи, позволит быстрее внедрить персональный подход к профилактике, диагностике и лечению, обеспечит доступность медицинской помощи, в том числе консультаций узких специалистов, для пациентов в регионах. Среди задач на будущий год — формирование домена здравоохранения, объединяющего информационные системы отрасли в единый цифровой контур на основе структурированных данных о медицинских организациях и пациентах, развитие применения персональных цифровых помощников для мониторинга состояния здоровья пациентов с хроническими заболеваниями, повсеместное внедрение особого подхода к ведению этой группы пациентов, повышение удобства услуги «запись на приём к врачу».

Охват пациентов с сердечно-сосудистыми заболеваниями бесплатными лекарствами в минувшем году вырос на 20 %. Михаил Альбертович также напомнил, что борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями стала одним из основных блоков на-





ционального проекта «Здравоохранение». С 2020 года, благодаря программе лекарственного обеспечения, удалось расширить число получающих лекарства. Сегодня около 824 тысяч пациентов получают лекарства, что почти на 20 % выше предыдущих лет. Притом дополнительно в перечень препаратов для выдачи пациентам-сердечникам из группы риска, по словам министра, включили ещё восемь международных непатентованных препаратов.

Кроме того, увеличилось также количество региональных сосудистых центров в России — на сегодняшний день их насчитывается 582, а к 2024 году их число планируется увеличить до 609.

Положительная картина наблюдается и по смертности от онкологических заболеваний. Этот показатель за последние три года говорит о снижении летальных исходов более чем на 5 %. А за всё время реализации федерального проекта «Борьба с онкологическими заболеваниями», который стартовал в 2019 году, — на 7 %. Проект был создан для обеспечения доступности и качества медпомощи пациентам с онкологическими заболеваниями, а также внедрения современных методов диагностики и лечения.

— За четыре года в 216 региональных и 69 федеральных медицинских организаций поставили современное медицинское оборудование, среди которого 135 единиц — это линейные установки для лучевой терапии. Пациентам стала доступна фотонная и протонная терапия. Развивается производство радиофармпрепаратов, поставлено более 15 тысяч единиц медицинских изделий. Было выполнено 12 миллионов процедур лечения пациентов лучевой терапией. Благодаря снижению тарифов на химио- и лучевую терапию удалось многократно нарастить объёмы этой помощи и увеличить доступность. Увеличены также мероприятия по ранней диагностике. Если до старта нацпроекта выявление онкозаболеваний на первой и второй стадии составляло 56,4 %, то в 2022 году выявляемость на ранних стадиях увеличилась до 59,3 %, — сообщил глава ведомства.

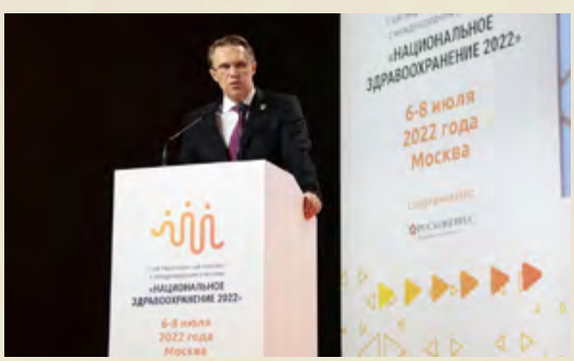
Для развития онкослужбы и создания современной высокотехнологичной среды в России строится ещё 22 объекта здравоохранения, 7 объектов уже введены в эксплуатацию. Все эти меры в совокупности позволили значительно снизить показатели смертности от онкозаболеваний в стране.

Что касается лекарственного обеспечения в России, то дефицита препаратов по международным непатентованным наименованиям сегодня нет. Если есть нарушения логистики или другие проблемы, то они оперативно решаются.

Глава ведомства также сообщил, что его министерство заканчивает разработку программ нацпроектов в недавно присоединённых субъектах России. При этом добавил, что благотворительный Фонд «Круг добра» уже начинает оказывать помощь детям этих регионов, имеющим редкие заболевания.

Заместитель председателя комитета Госдумы по охране здоровья Леонид Огуль отметил совместную плодотворную работу министерства и Государственной Думы в вопросах совершенствования законодательства. Эта работа позволила принять ряд важнейших документов, направленных на улучшение системы здравоохранения в России. Примером такого документа стал закон о производственных аптеках.

В завершение следует отметить, что для успешного лечения пациентов необходимо восстановить доверие и взаимное уважение между врачами и пациентами. Это важнейшая управленческая задача, и для её решения в обществе необходимо культивировать уважение к медицинским работникам, их тяжёлому и высокоответственному труду, а со стороны системы здравоохранения — гарантировать пациентам качественную и безопасную медицинскую помощь.





ГОРБИК Алевтина Кузьминична

Учредитель группы компаний «ТД АгатМед»

Адрес: г. Москва, Варшавское ш., д. 28 А, этаж/офис 1/151-152

Сайт: https://agatmed.ru/

Более четверти века группа компаний «ТД АгатМед» является одним из ведущих российских разработчиков и производителей медицинской одноразовой одежды и белья из нетканых материалов, а также специализированных операционных комплектов и другой продукции для обеспечения лечебного процесса. Изделия предприятия по большому количеству параметров превосходят аналоги отечественных и зарубежных фирм.

Производство было налажено в 1997 году в подмосковном Клину удивительным по своим деловым и человеческим качествам человеком — Алевтиной Кузьминичной Горбик. К сожалению, она уже ушла из жизни незадолго до нашей публикации, и в память о ней мы рассказываем о её деле, которое продолжает жить.

Начавшись с небольшого подвального помещения, за 25 с лишним лет производство выросло до 6 тысяч кв. метров. Высококвалифицированный персонал и большой опыт работы помогает предприятию завоевывать доверие профессионалов России и стран ближнего зарубежья, которые на своём опыте убедились в качестве продукции производства «ТД АгатМед» для защиты медицинского персонала и пациентов. Процесс производства полностью автоматизирован, используется высокотехнологичное современное оборудование. Это значительно снижает возможность появления брака.

— Наша задача — создавать свои уникальные изделия с учётом требований покупателя. Продукция не токсична, не вызывает аллергических реакций, имеет антистатический эффект, надёжно защищает от внутрибольничных инфекций. Опыт и наработки нескольких десятилетий позволили создать широкий ассортимент, который отвечает самым жёстким требованиям медицинских организаций, — всегда подчёркивала Алевтина Кузьминична Горбик: эти принципы она считала главными в работе.

Создавая «с нуля» свою компанию, Алевтина Кузьминична знала, что настанет день и о фирме, в которой поначалу был всего один сотрудник — она сама, заговорит вся страна. И не ошиблась. Сегодня продукция «ТД АгатМед» поставляется в десятки лечебно-профилактических учреждений, НИИ и клиники. Объёмы этой продукции исчисляются миллионами экземпляров.

Качество выпускаемых изделий оценено на самом высоком уровне. Так, министр обороны Российской Федерации, генерал армии Сергей Шойгу наградил «ТД АгатМед» почётным дипломом Международного военно-технического форума «Армия». Столь высокую оценку компания получила ещё и за благотворительную деятельность. В десятки медучреждений страны безвозмездно были переданы несколько миллионов одноразовых изделий, произведённых на производственных площадях фирмы.

Серьёзную проверку на прочность «ТД АгатМед» прошёл на пике эпидемии COVID-2019. В течение нескольких месяцев коллектив компании не покладая рук изготавливал широкий ассортимент необходимой медицинской продукции. В том числе специализированные комплекты операционного белья, утверждённые Минздравом России, одноразовые перевязочные средства, комплекты одноразовых гигиенических принадлежностей — бахилы, шапочки, маски. Качество всей этой продукции подтверждено сертификатами соответствия. Тогда же возросла и штатная численность сотрудников до почти 400 человек. Из них в административном корпусе трудится 150 сотрудников, а непосредственно на производстве — 200 человек. После этого вот уже почти два года штатная численность компании практически не менялась.

Сегодня «ТД АгатМед» расширяет ассортимент за счёт плотности изделий, которая имеет различные показатели. В ассортименте компании есть





изделия на все случаи жизни. Самая низкая плотность у одноразовых простыней и салфеток — 25 г/м². Простыни плотностью 65 г/м² идут в комплекте. Самые востребованные — это изделия, плотность которых составляет 40 г/м². Используются они в хирургии. Есть также ламинированные нетканые материалы, которые изготавливаются клеевым способом на специальном оборудовании. Основным поставщиком нетканых материалов являются фирмы Китая, с которыми «ТД АгатМед» связывают давние деловые отношения.

За последнее время увеличился автопарк компании и достиг десяти грузовиков. Кроме того, если возникает необходимость, ещё несколько автомобилей фирма арендует. Расширилась транспортная логистика. Для складирования запасов изделий было взято в аренду большое помещение.

Рассказывая о компании, обязательно надо раскрыть качества личности её основателя, так как жизненный путь Алевтины Кузьминичны Горбик — пример для молодых поколений. Окончив институт иностранных языков, она в звании старшего лейтенанта была направлена в Египет в качестве военного переводчика, где прослужила три года. Затем преподавала в Университете Дружбы народов, а в 1976 году поступила на работу в Управление по обслуживанию дипломатического корпуса, и буквально через несколько дней была направлена в торговый отдел Британского посольства в Москве. Это событие ярко иллюстрирует её высокий профессионализм, так как до этого англичане на это место русских не брали.

Как рассказывала сама Алевтина Кузьминична, дисциплина в посольстве была жёсткая, но уважали всех одинаково. Инициативного и компетентного специалиста заметило руководство, и в 1981 году она с семьёй уехала работать в Швейцарию, во Всемирную организацию здравоохранения.

В 1983 году Алевтина Горбик возвращается в Россию и вновь приступает к работе в Управлении по обслуживанию дипломатического корпуса. Затем — работа на фирме «Маннесманн», принимавшей участие в строительстве российско-немецкого газопровода «Уренгой—Ужгород». Командировки в Прибалтику, Белоруссию, районы севера России. Довольно часто приходилось ездить в командировки в Германию, Канаду, Бельгию, Данию, Израиль, Швейцарию, Швецию, Австрию и многие другие страны.

Проработав длительное время в Управлении по обслуживанию дипломатического корпуса, Алевтина Кузьминична принимает решение о смене места работы и переходит в российскую фирму, поставлявшую расходные медицинские изделия и медицинское оборудование из Израиля в московские клиники. Спустя ещё какое-то время она приходит к выводу, что уже обладает достаточным пониманием рыночных отношений, есть накопленный с годами управленческий, жизненный опыт, достаточно сил и энергии для создания собственной фирмы. Шаг за шагом, изо дня в день фирма завоёвывала авторитет. Именно он является движущей силой в рыночных отношениях. Пришлось пережить очень непростые времена 90-х годов. Были падения и взлёты.

Прорывным для «ТД АгатМед» стал 2015 год. Фирма уже была оснащена новыми производственными линиями, которые дорабатывались под конкретные требования компании. Усовершенствовано программное обеспечение, благодаря чему появилась возможность расширить производство и получать коммерческие заказы, многие из которых требовали персонифицированного подхода. Для решения этой задачи был значительно повышен профессиональный уровень коллектива.

«Именно стабильный, слаженный коллектив является основным двигателем прогресса нашей фирмы», — так утверждала Алевтина Кузьминична. У неё на то были особые основания: её трудовой стаж — более 50 лет. Взаимопонимание, ответственность, взаимовыручка и абсолютное доверие друг другу — всё это она считала фундаментом, на котором держится компания.

Главным стимулом к успешной работе для Алевтины Кузьминичны Горбик всегда являлась её семья — две дочери, два зятя и восемь внуков. А главным правилом успешного бизнеса для неё была любовь к своему делу.





ГУРИНА Людмила Васильевна

Директор Центра эндоэкологии ООО «ЛУЧ»

Адрес: 665709, Иркутская область, г. Братск, п. Энергетик, ул. Наймушина, д. 6.

Сайт: http://medbratsk.ru/

Сегодня большое количество людей, проживающих на экологически неблагополучных территориях, нуждается в квалифицированной помощи врачей. Спектр заболеваний широк, методики лечения разнообразны.

Исследователи и врачи-энтузиасты постоянно ищут новые возможности улучшить качество оказания медицинских услуг и максимально обеспечить профилактику болезней. Одной из эффективных технологий является эндоэкологическая медицина и как её часть — лимфология. В городе Братске уже почти тридцать лет успешно работает Центр ООО «Луч», руководит которым Людмила Васильевна Гурина. Лимфология — основная специализация центра — инновационное направление.

— *Методикой лечения заболеваний способом очищения лимфы заинтересовался ещё Авиценна. Его исследования продолжили многие известные врачеватели. Но серьёзное развитие это направление получило лишь в двадцатом веке,* — поясняет Людмила Васильевна. — *Исследования проводились во второй половине прошлого века на базе Новосибирского академгородка. У истоков стояли: академик В. П. Казначеев, профессор Ю. И. Бородин, профессор Ю. М. Левин и ряд других известных биологов и клиницистов.*

Опыт учёных Людмила Васильевна взяла за основу, создав ряд собственных методик. Их применение показало хорошие результаты, и в 1994 году в экологически неблагополучном Братске появился Центр эндоэкологии «Луч».

В 2002 году на Международном конгрессе по эндоэкологической медицине была подтверждена научная ценность этого направления. Поэтому была поставлена задача обучения врачей и ревизии устаревших положений в программах профильных кафедр медицинских вузов. Перед медиками открываются новые направления лечебного и оздоровительного воздействия.

— *Нарушения среды обитания клеток, внесосудистого гуморального транспорта, дренажной и других функций лимфатической системы являются существенными составляющими патогенеза любой болезни. Ранее медицина не владела необходимыми способами исследований и воздействий. Они созданы в рамках Общеклинической лимфологии и Эндоэкологической медицины: санация среды обитания клеток, регуляция тканевого гуморального транспорта, регуляция дренажной и других функций лимфосистемы.*

Использование этих способов создаёт качественно новый уровень оздоровления организма.

— *Применяемые нами методики позволяют атравматично повысить концентрацию и продолжительность действия лекарственного вещества в тканях организма.*

В 2005 году Бюро отделения клинической медицины РАМН вынесло следующее заключение: «Принимая во внимание актуальность повышения уровня лечебной и оздоровительной помощи населению России, с одной стороны, и открытие эффективных лечебных и оздоровительных методов управления функциями лимфатической системы... следует считать необходимым активизировать внедрение созданных средств и методов указанных направлений».

Сфера применения эндоэкологической медицины широка: общая терапия, хирургия, лечение онкозаболеваний, патологии, травматология, расстройства нервной системы, педиатрия и ряд других отраслей медицины. В Центре ООО «Луч» эти технологии успешно применяются. Учреждение работает без единой жалобы от пациентов, с высокими показателями оздоровления. Руководитель центра, Людмила Васильевна Гурина — лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники за активное участие в разработке направления эндоэкологии и лимфологии.

— *Есть возможность эффективно заботиться о своём организме. Важно понять, что наши методики — это не только лечение, но и профилактика, и сохранение вашего здоровья!* — утверждает Людмила Васильевна Гурина.



ДАНИЛИНА Наталья Владимировна

Директор ГАПОУ ТО «Тобольский медицинский колледж им. В. Солдатова»

Адрес: Тюменская обл., г. Тобольск, ул. С. Ремезова, 27 А
Сайт: https://tobmk.ru/

Первое в Западной Сибири образовательное медицинское учреждение — Тобольская повивальная школа при женском отделении больницы Приказа общественного призрения, было открыто в августе 1878 года.

Сегодня это известный далеко за пределами региона Тобольский медицинский колледж имени Володи Солдатова. По уровню и качеству подготовки специалистов — один из признанных лидеров в сфере профессионального образования. Руководит учреждением Наталья Владимировна Данилина.

Обучение студентов осуществляется по десяти образовательным программам среднего профессионального образования и одной программе социально-профессиональной адаптации. Отделением дополнительного профессионального образования реализуются 35 программ повышения квалификации, 7 программ профпереподготовки, 7 программ профобучения. В колледже готовят фельдшеров, фармацевтов, медицинских сестёр, акушерок, медицинских лабораторных техников, санитарных фельдшеров, специалистов профилактической и ортопедической стоматологии, социальной работы и индустрии красоты. Высокую оценку получил проект «Новое качество медицинского образования», который уже реализуют все медколледжи области.

Материально-техническая и образовательная базы колледжа соответствуют современным стандартам. Оборудовано 10 профильных кабинетов. Мастерские оснащены согласно Федеральным государственным образовательным стандартам (ФГОС). Успешно внедрена инновационная форма работы: студенческое бизнес-предприятие «Салон эстетических услуг «Флакон».

Волонтёрское движение реализуется в колледже с 2001 года. 1 ноября 2018 года здесь открыто Тобольское отделение Всероссийского общественного движения «Волонтёры-медики», которое в 2021 году стало победителем Всероссийского конкурса «Лучшее местное отделение» ВОД «Волонтёры-медики» с проектом «Спасая жизнь».

Всего в учреждении функционируют 17 волонтёрских отрядов. Их деятельность получила высокую оценку на федеральном уровне — 8 медалей Президента РФ В. В. Путина «За бескорыстный вклад в организацию общероссийской акции #МыВместе». С 2021 года во взаимодействии с российскими и зарубежными партнёрами — медколледжами, проводится Международный фестиваль «Эстафета Милосердия», приуроченный ко Дню волонтёра.

Как развитие волонтёрской работы, на базе колледжа начинает работу колл-центр: идея его создания родилась во время пандемии коронавируса.

Большое внимание уделяется патриотическому воспитанию. Ежегодно проводится медико-спортивно-туристическая игра «Без права на ошибку», вышедшая на международный уровень с ростом участников до 1500 человек Она позволяет школьникам и студентам погрузиться в пространство самореализации и продемонстрировать навыки командной работы в условиях чрезвычайной ситуации.

Колледж внедряет современные формы международного сотрудничества: учреждение имеет 6 международных партнёров из четырёх стран. Педагоги и студенты обмениваются опытом, участвуют в совместных мероприятиях

Коллектив колледжа — сплочённая команда профессионалов. Директор — Наталья Владимировна Данилина — опытный управленец в сфере медицины, имеющий серьёзный педагогический опыт. Она — лауреат конкурса «Преподаватель года среднего профессионального образования Тюменской области».

Учебное заведение ежегодно побеждает в конкурсах «Лучшие товары и услуги Тюменской области» и «100 лучших товаров России», включено в «Золотую сотню» и награждено призом «Лидер качества» конкурса «100 лучших товаров России». Тобольский медицинский колледж имени Володи Солдатова имеет устойчивую репутацию новатора профессионального обучения. Миссия коллектива — *«К современному имиджу профессионала в лучших традициях медицинского образования».*



ЕФРЕМОВ Сергей Александрович

Генеральный директор ООО «БизнесКомпьютер»

Адрес: г. Екатеринбург, пр. Коминтерна, д. 16
Сайт: oncor.pro

Сергей Александрович Ефремов, глава компании ООО «БизнесКомпьютер», эксперт в области информатизации региональной онкологической службы. В 1994 году окончил Уральский государственный технический университет (УГТУ-УПИ), физико-технический факультет, кафедра «Вычислительные машины системы комплексы и сети», получив специальность инженера-системотехника.

С 2014 года руководит проектом по разработке и внедрению региональной онкологической информационной системы «ОНКОР» — подсистемы «Онкология» в рамках Единого цифрового контура здравоохранения для субъекта Российской Федерации. Член Ассоциации онкологов России, участник рабочих групп проекта по созданию федеральной вертикально-интегрированной медицинской информационной системы по профилю «онкология». Принимал участие в работе экспертного совета при ФГБУ «ЦНИИОИЗ» «Проблемы и перспективы организации медицинской помощи онкологическим пациентам в Российской Федерации». С 1996 года руководит профильной организацией по разработке и внедрению программного обеспечения для медицины — ООО «БизнесКомпьютер».

Компания БизнесКомпьютер более 20 лет работает на рынке информационных технологий. С 1996 года является Российским разработчиком программного обеспечения для крупных корпоративных заказчиков. Компанией были созданы информационные системы для нефтяной промышленности, медицины, оборонно-промышленного комплекса: промышленная цеховая информационная система для корпорации «Уралвагонзавод»; система оценки продуктивности нефтеносных скважин ROX для компании Saudi Aramco (Саудовская Аравия); медицинская онкологическая информационная система «Онкосистема» для Свердловского областного онкологического диспансера; медицинская онкологическая информационная система «Медофис» для коммерческих клиник и государственных специализированных медицинских организаций.

С 2000 года решения для медицины стали основным направлением разработок. Базовый проект — система ОНКОР, предназначенная для информатизации всей онкологической службы региона.

Требования к современным информационным системам постоянно усложняются. Сейчас недостаточно собирать данные и констатировать результат. Система поддержки работы онкологической службы ОНКОР позволяет профилактировать дефекты ведения пациентов как на диагностическом, так и на лечебном этапах в режиме реального времени. Использование системы привело к сокращению сроков маршрутизации пациентов со злокачественными новообразованиями от первичного





обращения в медицинскую организацию по месту жительства до приёма в специализированном учреждении. Среднее время от посещения врача по месту жительства до направления в онкологический диспансер после внедрения ОНКОР снизилось с 32 до 18 дней. Система позволяет контролировать сроки от записи до фактического приёма, выявлять проблемные точки и воздействовать на них. Среднее время ожидания приёма для первичных пациентов снизилось с 14 до 5 дней. Другим крайне важным показателем, на который удалось повлиять применением ОНКОР, является ранняя выявляемость злокачественных новообразований. За 3 года удельный вес пациентов с 1—2 стадией в Свердловской области увеличился с 53 % до 57 %.

ОНКОР успешно работает в 11 регионах России. Благодаря информатизации онкологической службы, например в Свердловской области, отмечены значимые социальные и экономические выгоды работы системы, так на 40 % сократилось время до начала лечения онкобольных, улучшилась диагностика онкозаболеваний на ранних стадиях, снизилось количество дефектов обследования. Таким образом, IT-отрасль вносит свой значимый вклад в борьбу с онкологическими заболеваниями и сохранение человеческих жизней.

Кропотливый труд относительно небольшой профессиональной команды, состоящей из программистов и врачей, под руководством Сергея Александровича позволил создать уникальный в своей области продукт, получивший признание и в медицинском сообществе, и в сфере IT-специалистов. Свидетельство тому — многочисленные награды и отзывы.

Система ОНКОР получила высокую оценку в Совете Федерации, была рекомендована Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения в числе лучших практик для использования во всех регионах России.

Проект вошёл в тройку финалистов в номинации «Здравоохранение» IX Всероссийского конкурса проектов региональной и муниципальной информатизации «ПРОФ- IT», заняв 2-е место, стал лауреатом конкурса «Лучшее IT решение для здравоохранения 2021» в рамках международного конгресса «Информационные технологии в медицине». Также система ОНКОР признана лучшей во Всероссийском конкурсе «Лучший проект государственно-частного взаимодействия в здравоохранении» в номинации «Лучший инвестиционный проект по информационному обеспечению в сфере здравоохранения», заняла 3-е место в номинации «Высокотехнологичная медицинская помощь» Всероссийского отбора лучших практик в сфере здравоохранения, лауреат премии «Развитие регионов. Лучшее для России».

Слова Сергея Александровича, которые мотивируют весь его коллектив на развитие, неустанный рост и новые идеи: *«Человек по природе — созидатель. Ощущайте себя таким! Ставьте перед собой амбициозные цели. Только это поможет создать что-то действительно важное и изменить мир к лучшему. Вы этого достойны!»*





СТИЛИДИ
Иван Сократович

Директор НМИЦ онкологии им. Н. Н. Блохина

Доктор медицинских наук, профессор, академик РАН
Лауреат Государственной премии 2022 года
Адрес: г. Москва, Каширское шоссе, д. 23
Сайт: https://www.ronc.ru

В сентябре 2022 года в НМИЦ онкологии им. Н. Н. Блохина завершился III Международный форум «Инновационная онкология». В этом году акцент был сделан на самых последних достижениях отрасли — научных, клинических и управленческих, позволяющих повысить эффективность работы онкологической клиники.

В рамках торжественного открытия форума высокопоставленным гостям и журналистам представили первое в России онкологическое отделение детей раннего возраста. Во время обхода отделения министр здравоохранения Михаил Мурашко подчеркнул, что лечение детей, страдающих онкологическими заболеваниями, остаётся сложнейшим вызовом для медиков и выразил надежду, что благодаря уникальной онкохирургической школе и системному подходу к лечению опухолевых заболеваний врачи Онкоцентра на Каширке с этим вызовом справятся и смогут сохранить жизнь и здоровье своих подопечных.

В рамках «Инновационной онкологии» по всему Онкоцентру прошли 11 мастер-классов, в том числе по молекулярной и медицинской генетике, лекарственному лечению диссеминированных саркомой мягких тканей и герминогенных опухолей.

— *Инновационная онкология — это всё то, что меняет наши вчерашние представления и о диагностике, и о способах лечения,* — сказал директор НМИЦ онкологии. им. Н. Н. Блохина, академик РАН Иван Стилиди. — *Выступления экспертов на форуме доказали: российская онкология в хорошей форме!*

В 2021 году медицинское учреждение отметило своё 70-летие. Исторические корни нынешнего Центра онкологии уходят в начало 50-х годов прошлого века. Постановлением Совета Министров СССР от 22 октября 1951 года был создан Институт экспериментальной патологии и терапии рака АМН СССР. Исполняющим обязанности директора института был назначен Михаил Михайлович Маевский.

В 1952 году институт возглавил Николай Николаевич Блохин. В кратчайшие сроки он сумел собрать в одном центре лучших представителей науки, практических врачей, хирургов, рентгенологов, радиологов, терапевтов и организаторов здравоохранения, талантливую молодёжь и создать ведущую научно-практическую школу страны, ставшую одной из авторитетнейших в мире. Сегодня Центр носит имя своего основателя и первого директора.

В дальнейшем учреждение было реорганизовано во Всесоюзный онкологический научный центр АМН СССР.

За всю историю НМИЦ онкологии им. Н. Н. Блохина им руководили видные представители российской медицины. Это профессор Николай Николаевич Трапезников, возглавивший Центр в 1988 году. Его важнейшей заслугой является сохранение коллектива клиницистов и экспериментаторов в лихолетье 1990-х, когда большинство теоретических и научно-практических институтов РАМН и РАН перестало существовать из-за развала экономики и отсутствия финансирования. С 2001 года по 2017 год центр возглавлял академик РАН, профессор,



На III Международном форуме «Инновационная онкология»



главный онколог России Михаил Иванович Давыдов. В ноябре 2018 директором ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр онкологии им. Н. Н. Блохина» Минздрава России был утверждён академик РАН Иван Сократович Стилиди.

Уроженец города Сухуми Абхазской АССР, Иван Сократович в 1981 году окончил с золотой медалью школу, а в 1988 году — Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н. И. Пирогова — один из крупнейших медицинских вузов России и Европы.

По отзывам коллег Ивана Стилиди — это специалист высочайшей категории. Он в состоянии выполнить любую операцию. К нему обращаются пациенты не только из России, Украины, Белоруссии, но и из Германии, Израиля и многих других стран. Обращаются, когда операция является единственным шансом на выздоровление, когда врачи из других специализированных медицинских учреждений отказывают пациентам во вмешательстве по тем или иным причинам. А у Ивана Стилиди очень большой опыт в лечении такой сложной онкологической патологии, как опухоли магистральных сосудов, а именно опухоли нижней полой вены.

Иван Сократович очень грамотный онколог. Важно, прежде всего, понимать, что операция хоть и возможна, но пользы она может и не принести, и лечение нужно начинать с химиотерапии или облучения.

Иван Стилиди очень требовательный учитель. Он всегда заметит, когда коллега к операции не подготовлен, и всегда сделает замечание, когда увидит пробелы в хирургической технике. Но если Иван Сократович видит, что коллега работает над собой и в теоретическом, и в практическом отношении, всегда поможет, подскажет, похвалит, что для молодого доктора является замечательным стимулом к саморазвитию. Очень многие представители медицинского сообщества выражают благодарность судьбе, что имели и имеют такую прекрасную возможность работать под руководством Ивана Сократовича Стилиди.

12 июня 2022 года, в День России, Президент РФ Владимир Путин вручил Государственную премию директору НМИЦ онкологии им. Н. Н. Блохина Ивану Стилиди. Также Премия была вручена заведующему отделом клинической эпидемиологии НИИ клинической онкологии НМИЦ онкологии им. Н. Н. Блохина, члену-корреспонденту РАН Давиду Заридзе. Иван Стилиди и Давид Заридзе получили высокое признание за разработку и внедрение профилактических и клинических технологий, направленных на снижение заболеваемости и смертности населения, улучшение качества жизни больных и достижение значимого прогресса в демографической ситуации в России.



И. С. Стилиди в онкодиспансере Якутии



На вручении Государственной премии



УШАКОВА (РУБЛЁВА) Светлана Герасимовна

Специалист по оздоровлению (бесконтактной оценке состояния здоровья)

Член Национальной профессиональной медицинской ассоциации специалистов традиционной и народной медицины

E-mail: selena-65@bk.ru

Дар Светланы Герасимовны Ушаковой исцелять людей можно было бы назвать мистическим. Однако никакой мистики здесь нет. Всё, что она делает, легко объясняет современная наука.

Сама Светлана Ушакова рассказывает об этом так:

— Дар в нашей семье передавался по наследству, по женской линии, с рождения. Расхожее выражение — «по крови», но это не совсем так. Я бы сказала, что девочки в нашей семье рождались, как приборы, подключённые к какому-то космическому потоку. С шести лет я «слышала» людей, но не осознавала сути происходящего. Да и родители не придавали этому большого значения. Но когда родилась моя дочь и в её одиннадцать лет выяснилось, что она тоже «слышит», я начала сопоставлять и анализировать факты. И здесь уже подключилась официальная медицина и наука...

Когда Светлане исполнилось 14 лет, врач со «скорой», вызванный к ней на очередной приступ боли, пояснил, что у девушки очень высокая чувствительность к окружающим людям и животным. В 1989 году врач-анестезиолог также подтвердил эту версию и разъяснил уже всё подробно. Именно тогда Светлане Герасимовне пришла мысль, что её предназначение — помогать людям.

Она стала развивать свой талант. Сначала работала по фотографии, делая акцент на гнойную хирургию, ожоги и травмы. Там, где нужно было регенерировать повреждённую ткань, быстро обезболить, обеззаразить. Однако официальная медицина эти методы не признавала и даже осуждала. Это не остановило народную целительницу, и она решила получить официальное признание.

— Подпольная работа меня не устраивала, так как в некоторых случаях нужно было сотрудничать с врачами. Фиксировать состояние пациента до и после болезни. Я обратилась в Департамент здравоохранения ХМАО, по месту прописки. Собрав базу, прошла проверку и встала к ним на учёт. Получала разрешение на работу с людьми, за что очень им благодарна, — рассказывает Светлана Герасимовна.

Двенадцать лет назад она начала принимать людей уже контактно, не только по фото. На сегодняшний день она состоит на учёте в Национальной Ассоциации народной медицины. Сотрудничает с учёными: физиками, биологами, обменивается опытом с коллегами, участвует в экспериментах. Занимается не только оказанием помощи, но и ведёт научную работу. В её дальнейших планах — создание специального биоэнергетического прибора, так как своё воздействие она может перенаправить на любой носитель.

Вот что говорят о Светлане Герасимовне Ушаковой учёные.

Владимир Владимирович Егоров, президент Национальной ассоциации народной медицины:

— Деятельность народной медицины регулируется законом об охране здоровья граждан, поэтому целители должны иметь разрешение на свою деятельность, выданное региональным органом здравоохранения. Такое разрешение выдаётся на основании экспертного заключения профессиональной медицинской ассоциации. У Светланы Герасимовны такое разрешение есть. Она работает по методу биоэнергокоррекции. Электрическая активность человеческого организма у каждого индивидуальна. У Ушаковой она очень высокая, что и даёт ей возможность чувствовать других людей. Все её показатели зафиксированы приборами. Тут нет никакой мистики. За счёт её энергетики у пациента происходит регенерация клеток, улучшается микроциркуляция, происходит детоксикация тканей.

Алексей Германович Леонтьев, физик:

— Современная физика условно разделилась на две части: официальную и ту, которая изучает ещё пока до конца не познанные явления. Я занимаюсь многими проблемами второй, в том числе тонкими полями. Существует методика фиксации



С Адамом Яндиевом (бои без правил) и Кэри-Хироюки Тагавой

лептонных полей, не имеющих электромагнитной составляющей. Они могут определяться и вокруг человеческого организма. То, что эзотерики называют аурой. Но это не выдумки мистиков, эти поля существуют на самом деле.

Когда мы определяли степень возможностей Светланы Герасимовны, то провели эксперимент: её фотографии были обработаны особым образом, и на них ярко высветилось её мощное энергетическое поле. Она работает как генератор. Ощущение, что она извне берёт и накапливает в себе энергию, за счёт этого она видит, чувствует и может больше, чем обычный человек. Современная наука такие факты воспринимает неохотно, но это дело времени. Просто мы ещё не подошли к новому научно-технологическому рывку. На мой взгляд, это произойдёт уже очень скоро.

При этом учёные сходятся во мнении, что дар этот передаётся именно генетически, так как по женской линии у Светланы Герасимовны уже несколько поколений целителей.

На сегодняшний день народная медицина пользуется всё большей и большей популярностью. Связано это с тем, что многие граждане, у кого хронические заболевания или не острые случаи, хотят лечиться более натуральными методами и препаратами: травами, гирудотерапией, пчелиным ядом, пантовыми препаратами, кумысом и биокоррекцией. Значительный эффект нетрадиционные методы лечения показывают и в реабилитации людей, перенёсших коронавирусную инфекцию.

Светлана Ушакова уважаемый специалист в своей сфере. Вот строки из экспертного заключения Фонда поддержки научных исследований сознания (Центр исследования сознания), сделанного в 2016 году:

«Исследования, проведённые совместно со Светланой Герасимовной Ушаковой, показали, что системная деятельность её мозга имеет индивидуальные уникальные особенности. Они отражают способности к управлению энергетикой мозга, синхронизацией ритмов и резонансными явлениями, связанными с формированием виртуального мозга, оператор-реципиент, в результате чего могут объединяться чувства и ощущения тела, которые наблюдаются у Светланы Герасимовны при общении с клиентами».

Одна из целей Светланы Герасимовны Ушаковой — поставить нетрадиционную медицину если не наравне с официальной, то хотя бы на своём примере и примере коллег показать, что и биоэнергетические природные технологии имеют право на существование.

Светлана Герасимовна работала в военном госпитале, в ряде клиник и научно-исследовательских лабораторий. Является членом Национальной ассоциации народной медицины. Её опыт прошёл апробацию в государственных лечебно-профилактических учреждениях.

— Для меня положительный результат очень важен. Я словно выздоравливаю вместе с пациентом. Для меня в жизни нет другого дела, кроме помощи больным людям. Моё предназначение в жизни — нести добро людям. Если я чувствую, что я это могу — почему я должна это скрывать? Я хочу это делать, и буду это делать! — таков девиз Светланы Герасимовны Ушаковой.







Предпринимательство
Сфера услуг



КАТЫРИН Сергей Николаевич

Президент Торгово-промышленной палаты Российской Федерации

В декабре 2022 года, подводя итоги годовой работы, глава Торгово-промышленной палаты Российской Федерации Сергей Катырин дал оценку экономической ситуации, рассказал о мерах поддержки бизнеса в России, проявлениях коррупции и остановился на других вопросах, важных для дальнейшего развития бизнеса.

По словам Сергея Катырина, обрушения российской экономики, в ответ на введённые Западом санкции, не произошло.

— На мой взгляд, всё не так плохо, как могло бы было быть. При том количестве санкций, которые ввели против нас, могло бы быть и хуже. Оперативные действия дали возможность экономике работать: падение ВВП — на уровне 3 %, безработица — 4 %, инфляция — 12 %. Я думаю, что нам сильно помогло время ковида. Мы научились принимать быстрые решения. Часть мер, которые сейчас были введены, позаимствованы с тех времён. Но часть — новые, ведь у нас многие предприятия попали в сложную ситуацию: ни денег, ни оборудования они не получили с заказов. В этом смысле достаточно много мер было предпринято. По итогам года будет рост числа МСП, колоссальный всплеск количества самозанятых. Их около 6 млн. В будущем году мы вряд преодолеем спад ВВП. Он будет в районе 1 %. Но у нас очень неплохо показала себя промышленность. На октябрь с сентября 2021 года она выросла на 5 %. Поэтому есть надежда, что дальше мы будем только более успешными, — отметил он.

Также он отметил, что в первом полугодии 2022 года, по данным Федеральной таможенной службы, торговый оборот вырос на 25 % в сравнении с аналогичным периодом 2021-го. Импорт сократился примерно на 180 млрд. Цифры, по словам Катырина, «достаточно неплохие» для России, находящейся под беспрецедентным санкционным давлением.

Очень серьёзные проблемы практически сразу возникли в автопроме. Производство легковых автомобилей ощутимо просело, в основном потому, что бренды, строившие заводы под себя, ушли с российского рынка. В какой-то момент примерно 120 тыс. работников оказались в так называемом простое — их не уволили, но они и не работали.

Ситуация постепенно выравнивается – начал работать АвтоВАЗ, китайские внедорожники собираются в Туле, КНР формирует предложения и для других заводов. Вскоре в полном объёме должен заработать завод «Москвич». Сергей Катырин выразил надежду, что на московском предприятии будет не просто узловая сборка чужих машин, а целенаправленная работа над своим электромобилем. Уже на его базе будут строиться другие модели, но это явно вопрос не 2023 года.

Что касается Китайской Народной Республики, то оттуда к нам везут не только легковые, но и грузовые автомобили, а также сельхозтехнику. Поступают в страну и машины брендов, покинувших наш рынок, но производящихся в Китае. Однако основная задача — это восстановление собственного автопрома, причём чтобы можно было говорить не о повторении чужих результатов, а о следующем уровне, в том числе с акцентом на электромобили.

Правительство РФ много сделало для финансовой поддержки бизнеса, системообразующих предприятий. Фонд развития промышленности также работает в данном направлении. Кроме того, был внедрён ряд налоговых льгот, среди которых — ослабление налогового бремени, возможность реструктуризации. Было уменьшено и административное давление на бизнес. Вводился мораторий на проверки, автоматически, без подачи новой документации и уплаты пошлин, продлевались лицензии. На федеральном уровне было введено много поддерживающих мер, в их разработке участвовали и специалисты Торгово-промышленной палаты.

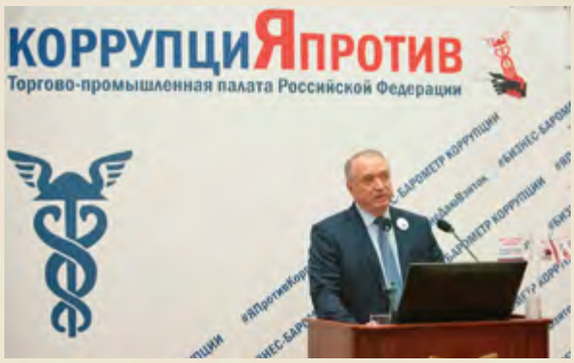
Различные структуры подключились к решению проблем, возникших из-за антироссийских санкций: создавали программы развития и продвижения интересов на зарубежных рынках, искали логистические коридоры, занимались другими вопросами,



которых открылось очень много. ТПП РФ пришлось задействовать весь инструментарий палаты, в том числе зарубежное представительство и его связи среди иностранного бизнеса. Проводились советы с предпринимателями разных стран, организовывались поездки делегаций. Состоялось несколько визитов подряд. Так делегацию в Иран, в которой было свыше 100 человек, возглавил лично Сергей Катырин. Итоги визита он оценил очень эффективным.

— Наши иранские партнёры очень серьёзно подготовились к нашему визиту. Более 600 компаний данной страны вышли на связь с нашими предпринимателями. Это пример того, насколько серьёзно наши партнёры и российский бизнес друг к другу относятся. Если судить по выставкам, которые проходят в нашем Экспоцентре, Иран заявил в этом году площади в 10 раз больше, чем в прошлом. У него большой интерес к России. То же самое можно сказать и про Турцию, Таджикистан, Узбекистан. Естественно, мы плотно работаем с Индией. Собственно, если некие круги очерчивать, то ЕАЭС, СНГ, ШОС и БРИКС — никто из них ни к каким санкциям не присоединился. Поэтому работу продолжаем. Полагаю, что в будущем году активность будет не меньшая. Нам важно, чтобы от каждого визита был конкретный результат для всех предпринимателей, — заверил Сергей Катырин, отметив, что большое внимание Торгово-промышленная палата уделяет информированию бизнеса, стараясь дать информацию по возможностям нахождения товара, путей логистики, способов расчёта и т. д.

В своей деятельности ТПП РФ большое внимание уделяет и коррупционной теме (проект «Бизнес-барометр коррупции»). Было проведено серьёзное исследование, участие в котором приняли бизнесмены из 85 регионов, как владельцы малого бизнеса, так и крупных промышленных предприятий. Опрос руководителей бизнеса позволил проанализировать многие вопросы и определить уровень коррупции. Руководитель Торгово-промышленной палаты отметил, что в этом плане также есть определённые изменения. Неожиданностью для авторов исследования стало то, что первое место в коррупционной тематике заняли твёрдые бытовые отходы.



В исследовании прошлого года более 17 % опрошенных бизнесменов заявили, что регулярно сталкиваются с коррупцией. В этом году данный показатель был более 15 %. То есть снижение составило почти 2 %. Также сократилось количество респондентов, которые редко сталкиваются с этим явлением, – с 60 % до 40 %. Что касается тех, кто вообще никогда с коррупцией не сталкивался, то ранее их было 20 %, а сейчас уже 40 %. Такова оценка бизнеса, которая показывает, что пусть и не быстро, но изменения происходят. И это не может не радовать.

Сергей Катырин отметил серьёзную переориентацию бизнеса с Запада на Восток.

— С 76 странами созданы Деловые советы из числа предпринимателей и с той, и с другой стороны. Часть из них, конечно, тоже деятельность приостановила, так как это санкционные страны, однако ни один из них не закрывался. Таких пожеланий наши контрагенты не высказывали. Однако активизировалось наше представительство и советы, которые нацелены на восток и юг. В первую очередь — это Китай. Да, остаются трудности с транспортом, логистикой, но есть ещё и ковид, который для КНР с его плотностью населения является большой проблемой. Поэтому довольно большое количество ограничений они были вынуждены ввести. Но в целом, инфраструктура, в том числе и с нашей стороны, все, что хотелось бы, переварить пока не может, — посетовал он, напомнив, что в то же время крайне плодотворно идёт развитие отношений альтернативного коридора «Север—Юг», поддерживающего общий товарообмен.

Идёт движение по расчётам в нацвалютах. В странах ЕАЭС 75 % финансовых операций идёт в национальных валютах.

— Неплохо взаиморасчёты идут с Китаем, с Индией есть договорённость. Я думаю, что в ближайшее время с большинством стран будут подобные соглашения. И это значительно облегчит задачу по замещению ушедших. Вернутся они или нет? Я не думаю, что мы будем им в этом законодательно мешать. Но будет ли место на рынке для них к тому времени — это большой вопрос. Свято место пусто не бывает, — заключил Сергей Катырин.



ЕРХОВА Светлана Викторовна

Российский политический и общественный деятель
Предприниматель с 20-летним стажем
Финансист

Светлана Ерхова родилась и выросла в Москве. Окончила Московский финансовый колледж при Министерстве финансов РФ, Финансовый университет при Правительстве РФ, Академию тибетской медицины, Академию медицинской кинезиологии и мануальной терапии Л. Ф. Васильевой. В качестве учредителя исследовательского комплекса вела научную деятельность по разработке генераторов микролептонных полей. С 1999 года ведёт коммерческую деятельность. С 2013 года помощник депутата ГД ФС РФ Соболева В. В. , руководитель общественной приёмной. С 2018 года помощник депутата ГД Хайрова Р. Ш. С 2022 года помощник депутата ГД Кармазиной Р. В. С 2015 года член Территориальной избирательной комиссии района Вешняки г. Москвы с правом решающего голоса. Кандидат в депутаты Совета депутатов муниципальных округов Вешняки, Перово и Новогиреево города Москвы.

Она — руководитель юридической фирмы и некоммерческого объединения «Правовой Холдинг «Ерхова и Партнёры». Сотрудничает более чем с четырьмя десятками юристов и адвокатов — членами адвокатских палат Москвы и МО. Налажены партнёрские взаимоотношения с представителями более чем трёх десятков организаций в области защиты прав и свобод граждан по всей России.

Автор проектов ФЗ в области юстиции, нотариата, правового, налогового регулирования, судебно-экспертной деятельности. Автор предложений по совершенствованию законодательства РФ в области беспрепятственного осуществления гражданских прав, обеспечения и восстановления нарушенных прав, их защиты, принципов справедливости и непредвзятости. В качестве эксперта по экономическим и юридическим темам приглашена в ряд ведущих федеральных СМИ.

В качестве руководителя Общественной приёмной депутата ГД вела работу с коллективными обращениями и громкими делами, получившими широкую огласку в СМИ. Организатор комплекса мероприятий по расследованию ряда резонансных уголовных дел, связанных с силовыми ведомствами. Вела приём граждан и представителей бизнеса по вопросам восстановления нарушенных конституционных прав и свобод. Осуществляла контроль за соблюдением законности и повышением эффективности работы государственных и административных аппаратов в вопросах их неправомерных действий (бездействий).

Светлана Ерхова, как волонтёр, сотрудничала с Областным фондом по взаимодействию с детьми-сиротами «Лучик детства», группами помощи беженцам с юго-востока Украины, благотворительным фондом помощи детям «Доброе дело».

В настоящий момент основным акцентом деятельности является оказание всесторонней правовой помощи бизнесу на протяжении всего времени ведения коммерческой деятельности, воспрепятствование фактам злоупотреблений полномочиями со стороны фискальных органов.

За плодотворную политическую деятельность, сохранение активной гражданской позиции и вклад в развитие демократических основ РФ С. В. Ерхова была удостоена партийной благодарности. За большой личный вклад и преданность Отечеству награждена почётной грамотой и медалью «Знак почёта. Свобода. Патриотизм. Закон». Кроме этого, она

— Лауреат бизнес-премии «ЛЮДИ ГОДА» (2022 г.) в номинации «Юридические услуги»;

— Лауреат Всероссийского национального проекта «Деловые женщины России 2021»;

— Лауреат ежегодной женской премии «Business women. Life. Family», инициированной журналом «Russian Business Guide» в партнёрстве с Торгово-промышленной палатой РФ, как победитель в юридической области;

— Лауреат бизнес-награды Московской ТПП РФ «Лучшие юридические практики»;

— Лауреат Всероссийского национального проекта «Деловые женщины России – 2022».



КУВШИНОВА Елена Львовна

Директор ООО «Азимут»

Адрес: Кировская обл., г. Кирово-Чепецк, ул. Калинина, д. 7
Сайт: https://www.korzina.ru/

Елена Львовна Кувшинова — основатель и бессменный руководитель ООО «Азимут». Предприятие основано в 1998 году и на сегодняшний день является одним из ведущих производителей вятского корзиночного промысла. Оно имет свой стиль и выпускает изделия высокого качества.

В ассортименте «Азимута» — разнообразные изделия из лозы: декоративные и хозяйственные корзины, плетёные короба и корзины для выкладки продуктов в торговых залах, подарочная упаковка, сувениры, товары для животных — корзинки, лежаки, спальные места и игровые домики. Особое место в товарном ряду занимают наборы для детского творчества, разработанные специалистами предприятия: плетение из лозы, аппликация берестой, набойка по ткани, традиционные декоративные росписи по дереву.

Коллектив ООО «Азимут» насчитывает порядка 40 человек. Это команда высокопрофессиональных специалистов, работающих по старинным ручным технологиям, бережно сохранённым и усовершенствованным. Колоссальный опыт сотрудников сложился за счёт работы в условиях широкого ассортиментного ряда. У каждого специалиста имеются личные профессиональные достижения — награды за победы в конкурсах различных уровней. Руководитель художественно-творческого отдела Ирина Викторовна Домнина и начальник цеха плетения Любовь Михайловна Скрябина имеют почётные звания «Мастер народных художественных промыслов Кировской области».

Все мастера производства — универсалы. В их изделиях гармонично сочетаются народные традиции и индивидуальный стиль. Продукцию предприятия можно увидеть на крупнейших промышленных выставках кустарного производства как в России, так и за рубежом. ООО «Азимут» — неоднократный победитель международных и всероссийских конкурсов.

Огромная заслуга коллектива мастеров, художников, технологов и специалистов ООО «Азимут» заключается в том, что удалось сохранить и продолжить на высоком качественном уровне местный промысел, поставив его на широкую промышленную основу. Большим вкладом предприятия в развитие корзиночного промысла является специальная учебная программа по профессиональной подготовке изготовителей художественных изделий из лозы. Она реализуется с 2005 года совместно с Государственной службой занятости населения города Кирово-Чепецка. За это время более 300 человек прошли обучение с прохождением практики непосредственно на рабочих местах. Ручной труд изготовителя изделий из лозы, как никакой другой, требует постоянной преемственности и передачи опыта.

Руководитель предприятия — Елена Львовна Кувшинова, в прошлом сама мастер по изготовлению художественных изделий из лозы и художественной обработки дерева, является членом областного Художественно-экспертного Совета по народным художественным промыслам Кировской области, занимается исследовательской работой, публицистикой и популяризацией промыслов.

— *Мы выпускаем не просто товар на полку. Мы продаём в каком-то смысле историю, легенду. Нам удалось сохранить свои производства, где ручным трудом, по традиционным технологиям массово производятся уникальные предметы народного искусства,* — говорит о главной миссии предприятия Елена Львовна Кувшинова.

Для того чтобы сохранить связь поколений, привить с детства любовь к своей традиционной культуре, предприятием ведётся большая работа. Интерактивные мастер-классы, тематические классные часы в образовательных учреждениях, факультативные занятия с подростками на тему выбора профессии. Исследовательские и проектные работы учеников образовательных учреждений Кирово-Чепецка под руководством главного художника предприятия занимают первые места на конкурсах всех уровней.



КВАСОВА Наталья Фёдоровна

Дизайнер-предприниматель

Основатель бренда «Natalie Kvasova», Модного Дома Натальи Квасовой «Русский мех».

Член Союза предпринимателей

Член Всероссийской Академии бизнеса и предпринимательства

Член Всероссийской Академии наук творчества и искусства

Президент Клуба «Академия красоты Натальи Квасовой»

Торговая марка «KVASOVA NK NATALIE KVASOVA»

E-mail: korolevameha@bk.ru

Модный дом Натальи Квасовой «Русский мех» много лет специализируется на индивидуальном пошиве оригинальных и уникальных моделей верхней одежды из натурального меха и кожи, головных уборов и платьев, отличающихся особой лаконичностью и красотой. Её коллекции выделяются тонкой аристократичностью, петербургским стилем — сочетанием мягких линий в стиле арт-деко и элегантности. Шубы и платья созданы для восхищения и генерации энергии любви. В них женщина просто обязана выйти из дома нагло красивой, а проснуться совершенно счастливой.

Влюблённая женщина всегда красивая. Влюблённые улыбаются, излучают внутренний свет и становятся прекрасными. Это закономерность для любого возраста. Божественная энергия любви проявляется именно так. Недаром девиз Модного дома — «Видеть Красоту», а идея — «Вознаграждение даётся по мере любви». На этой закономерности построен семейный бизнес Натальи и Екатерины Квасовых.

Делать красивые изделия высочайшего качества и дизайна из лучших материалов. Делать с любовью, добрым словом, в хорошем настроении, вложить всю свою душу и энергию в то, что делаешь. Это основные принципы работы. Так получается нечто прекрасное и совершенное. Совершенное вызывает радость и восхищение. С каждым просмотром изделия становятся всё более «вкусными» благодаря позитивным эмоциональным энергиям и находят своего ценителя.

Когда женщина любуется чем-то, она создаёт энергию любви. Эта высшая энергия, которая передаётся окружающим через позитивные эмоции и тонкие вибрации. Вселенная принимает их как сигнал готовности к принятию новых даров и высшей энергии в многократном размере. Благодарность преумножает. Вселенная всегда готова одарить энергией достойных. Это путь к гармонии и счастью.

Открыв для себя метод воспроизводства энергии для творчества и счастья, Наталья Квасова старается поделиться своими знаниями и создала Клуб «Академия красоты Натальи Квасовой». Приятно окружать себя счастливыми людьми, делать жизнь вокруг себя красивой и гармоничной.







Источник красоты в нас самих, а открывается через любовь. В любом возрасте приятны внимание, ощущение нужности, тактильные положительные эмоции, ценен блеск глаз, энергия жизни. Совершенные по красоте и качеству шубки и платья помогают женщинам раскрыть свою красоту, стать притягательными и желанными, генерировать любовь, добрые мысли и приятные эмоции.

Женщина любого возраста и размера может выглядеть великолепно и быть счастливой. Многие российские и мировые знаменитости, звёзды кино и театра, успешные и важные люди пользуются услугами Натальи Квасовой, а почитатели молодёжной моды услугами дочери Екатерины. Они участвовали во многих модных показах, конкурсах и значимых мероприятиях, получая заслуженные награды.

Легендами профессионалов мира стали новаторские технологии Натальи Квасовой в пошиве меха каракульчи в сочетании с кружевом и вышивкой, демонстрация изделий во Франции в 2003 году, выбор шляпки принцессой Кентской в 2009 году.

Наталья Квасова лауреат Всемирной Женской Премии WOMEN WORD AWARD за 2021 год, в номинации «Бренд Королевских меховых изделий—2021», Премии «Императрица—2021», многократный победитель конкурсов: «Лучший дизайнер изделий из натурального меха», «Россиянин года», «Олимпия», «Планета Стиль», «Успешные люди», «Влиятельные женщины Санкт-Петербурга», «Знаменитые женщины России», «Женщина года», «Личность города», «Влиятельная женщина Санкт-Петербурга». Награждена орденами «Сердце Данко», «Почётный гражданин России». Внесена в книги «Знаменитые женщины России», «Россия 2000—2008».







КУЧИНСКАЯ Галина Фёдоровна

Учредитель и руководитель ООО «Рябинушка»

Адрес: Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Газовиков, д. 5

Начало 90-х прошлого века: кто из нас не помнит, какими они были. Рушилось всё, что было создано и чем гордилась мощнейшая держава мира. Для многих это был крах всех планов на жизнь, для кого-то и вовсе личной трагедией. Тем не менее были и энтузиасты, настоящие борцы, которые считали трудности временными и преодолимыми. Нужно просто очень захотеть. Примером такого мужества является Галина Фёдоровна Кучинская, учредитель и бессменный руководитель ООО «Рябинушка».

Пищевой комбинат с таким нежным именем появился в якутском городе Мирный в 1993 году. В эти суровые северные края Галина Фёдоровна с семьёй переехала из небольшого Щучинска Казахской ССР, города с достаточно крепким экономическим потенциалом, хорошо развитой туристической инфраструктурой, где можно было применить свои знания и опыт. У Галины Кучинской всё это было на высоком уровне, поскольку трудовую деятельность свою она начала с 18 лет.

Но молодость, стремление к новым ощущениям, романтика плюс желание заработать, не без этого, конечно, взяли верх, и молодая семья отправилась покорять суровый Север.

И вот, повар и технолог по образованию, Галина Фёдоровна открывает собственный пищевой комбинат.

Первый год для Галины был очень тяжёлым. Но она его смогла пережить, вернуть долги. Да и вообще, жизнь Галины Фёдоровны сложилась так, что ей постоянно приходилось за что-то бороться, создавать, испытывать падения и вновь возрождаться. Всё это, считает она, неспроста. По гороскопу Галина — Овен, а Овен-женщина, как сказано в описании этого знака, железная леди, амбициозная, независимая. Одно из деревьев Овна по гороскопу — рябина. Она по природе своей гибкая, под натиском стихии сгибается, но, выдержав нагрузку, вновь выпрямляется. Весной цветёт. Все эти характеристики как нельзя лучше соответствовали жизненным коллизиям, с которыми сталкивалась Галина Кучинская. Поэтому и решила она назвать свою новую фирму «Рябинушка».

Вспоминая те времена, на память Галине приходит начало 2000-х, когда ещё был маленький цех, который приходилось брать в аренду. Но время шло, предприятие постепенно развивалось, и в 2011 году Галина смогла открыть собственный цех. С тех пор спонсорство стало одним из основных направлений деятельности предприятия. «День пожилого человека», который отмечается 1 октября, Международный женский праздник 8 Марта, День Победы 9 Мая — все эти даты не обходятся без активного участия ООО «Рябинушка», которое всякий раз принимает 45—50 человек.

Одно из главных направления деятельности Галины Фёдоровны и её коллектива — организация школьного питания. Всегда продукция свежая, повара очень хорошие, проверенные временем.

Учеников школы № 26, а их одна тысяча человек, повара пищекомбината кормят ежедневно. Как отметила директор МАОУ «СОШ № 26» города Мирный Надежда Истомина, меню составляется на каждую неделю и размещается на сайте образовательного учреждения. Родители могут в любой момент прийти и проверить, насколько качественно приготовлено питание.

За одну большую перемену могут одновременно пообедать 250 учеников. Всё продумано, никто не толпится на входе/выходе, дежурные за 15 минут до окончания урока накрывают на стол.

Как отмечает социальный работник МАОУ «СОШ № 26» Галина Одинцова, в школе организовано и питание для детей льготной категории: малоимущие, дети ОВЗ, инвалиды. Они имеют возможность получить бесплатное питание два раза. Если же учащиеся находятся на дистанционном режиме обучения, то в эти дни организуется компенсация питания.

На данный момент полноценными горячими завтраками и обедами ООО «Рябинушка» в учебное время и на школьных каникулах обеспечивает





учащихся всех пяти школ города Мирный, в которых обучаются более 4 тыс. ребят. Кроме того, полноценное питание получают вахтовики, сотрудники других организаций города Мирный.

Ежедневно из горячего цеха фирмы по предприятиям и учреждениям развозятся свежие булочки, салаты, вторые блюда, которые пользуются большой популярностью у горожан. Блюда эти готовятся из свежей рыбы, оленины — национальная кухня или блюда кухни европейской. Словом, на любой вкус. Для того, чтобы люди могли вкусно поесть, сотрудники горячего цеха работают всю ночь.

Сегодня штатная численность ООО «Рябинушка» — 27 человек. Это сплочённый, дружный коллектив единомышленников, практически полностью сложившийся ещё на заре фирмы.

Одно из главных мест в деятельности «Рябинушки» всегда занимал вопрос доставки продуктов. Решение было найдено довольно быстро. И вновь основную роль здесь сыграл авторитет, глубокое уважение к Галине Фёдоровне. Всё это плюс постоянный рост популярности фирмы дали возможность Галине изыскать возможность доставлять продукты авиатранспортом.

Рассказ про Галину Фёдоровну и её замечательную деятельность будет не полный, если не упомянуть о давнишней мечте Кучинской, воплощённой ею в жизнь. Речь о популярнейшем у местных жителей кафе-ресторане «Кабачок 13 стульев», названный в честь знаменитой в советские времена телепередачи. Здесь два уютных зала, где можно окунуться в атмосферу прекрасного исполнительского мастерства песен, юмора, захватывающих диалогов популярных тогда артистов. Мирнинцы с удовольствием отмечают здесь дни рождения, юбилеи, празднуют свадьбы.

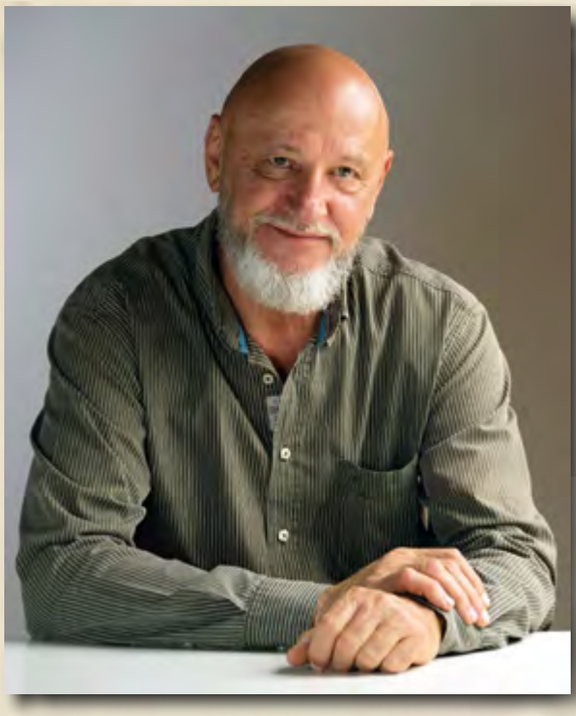
ООО «Рябинушка» — на очень хорошем счету. У предприятия и Галины Фёдоровны много заслуженных наград, почётных грамот, благодарственных писем. Галина Кучинская обладатель золотого знака с гербом города, а ООО «Рябинушка» удостоено благодарственного письма. На всероссийском уровне Галина Фёдоровна награждена орденами «Бизнес-Слава» и «Звезда Славы. Экономика России», удостоена званий «Почётный гражданин России», «Патриот России», «Предприниматель года». Она является лауреатом премии «Безупречная репутация», а ООО «Рябинушка» имеет сертификат «Лидер России».

В начале 2023 года, в честь юбилея ООО «Рябинушка», свои поздравления Галине Фёдоровне адресовал глава города Мирного Алексей Тонких. Он, в частности, отметил:

— 30 лет — это исторический путь, за которым прежде всего стоит колоссальный объём человеческой энергии. Ваше предприятие является одним из самых крупных в Мирном среди предприятий общественного питания. Продукция ООО «Рябинушка» по праву заслужила уважение и доверие со стороны мирнинцев.

Глава города отметил также, что неоценима помощь Галины Кучинской, которую она оказывает ветеранам войны, вдовам участников и инвалидов войны, ветеранам трудового фронта, Вооружённых сил и правоохранительных органов.





ЛЮБКИН
Александр Юрьевич

Учредитель ООО «Дельта-Х»

Адрес: Ставропольский край, г. Кисловодск, ул. Гайдара, д. 32

Сайт: delta-x.ru

Для фарфорового предприятия ООО «Дельта-Х», находящегося в Кисловодске, 2022 год — юбилейный: ему исполнилось 30 лет. Основатель и учредитель компании — Александр Любкин, директор — его сын Дмитрий Любкин. Под его руководством на предприятии трудится уже четвёртое поколение семьи.

За 30 лет существования из увлечения одного человека компания превратилась в семейный бизнес, о котором пишут мировые журналы мод, а продукция пользуется спросом не только у отдыхающих Кавказских Минеральных Вод, но известна на бескрайних просторах России и востребована во многих странах мира.

А начиналось всё с того, что инженер по образованию Александр Любкин в свободное от основной работы время сажал цветы, выращивал грибы, создавал цветные витражи, выжигал по дереву, отливал изделия из камня и в один прекрасный день решил собрать дома печь для обжига фарфора. И это несмотря на очень непростое для страны время — начало 90-х годов минувшего столетия. Но лиха беда начало, подумал Александр Юрьевич, и взялся за дело. С этого момента начинается история компании «Дельта-Х».

В первое время Александр Любкин весь технологический процесс по созданию изделий — от литья до готового изделия — выполнял сам. Это сегодня компания располагает восемью печами, а тогда была всего одна маленькая печь для обжига. Когда на изделия появился спрос, в помощь был нанят первый мастер. В дальнейшем сотрудники нанимались по профессиональным навыкам и соответствующему художественному образованию. В расчёт прежде всего брались жажда заниматься любимым делом, «горящие глаза» творческого человека.

Шло время, качество изделий ото дня ко дню становилось выше, соответственно увеличивался спрос на изделия, расширялся ассортимент.

— *Сегодня каталог «Дельта-Х» состоит из 17 разделов, каждый из которых включает в себя от 1 до 75 позиций,* — рассказывает Дмитрий Любкин. — *Все эти изделия — авторские работы. В том числе индивидуальные заказы и новинки. Ассортимент нашей компании отличает тонкая ювелирная работа мастеров и характерные приёмы декорирования. Обновляется ассортимент часто, но производится небольшими партиями, чтобы не превращать его в поток.*

Элегантный стиль, неповторимость форм, разнообразный декор, искусная роспись и высочайшее качество позволяют продукции «Дельта-Х» завоёвывать признание поклонников и коллекционеров фарфоровых изделий. Эксклюзивные творения, созданные руками профессионалов, обладают особым характером и неповторимым почерком, у таких изделий есть своя «душа», которая открывается истинным ценителям. В ассортименте вазы, шкатулки, конфетницы, сервизы, декорированные лепные цветочные композиции, шахматы, самовары, шкатулки, светильники, жанровая и анималистическая скульптура, бижутерия, а также эксклюзивные работы фарфористов, хранящих секреты старых мастеров.

Технология производства фарфора давно известна и не является секретной. Вместе с этим процесс весьма трудоёмкий. «Дельта-Х» использует классическую технологию и производит авторский фарфор, подходящий по своим достоинствам и параметрам под Федеральный закон Российской Федерации «О народных художественных промыслах».

— *Наша визитная карточка — лепка,* — поясняет Александр Любкин. — *Процессы лепки и ручной росписи доведены до совершенства. Вся продукция компании основана на оригинальном декоре, но мы его усовершенствовали, довели исполнение до изящной моделировки, расширили ассортимент изделий с ним. На данный момент являемся держателем бренда по этому декору.*

Художественно-стилевые признаки фарфора «Дельта-Х» уникальны, они вырабатывались и совершенствовались на протяжении более четверти века.



Для доведения изделия до совершенства предприятие использует соответствующую механическую технику. Это фарфоровый барабан, предназначенный для перемешивания фарфоровой массы с водой. Остальные работы — изготовление моделей, гипсовых форм, литьё, оправка, лепнина, глазурование, надглазурный декор — это всё кропотливый ручной труд. Каждое изделие — настоящее произведение искусства. Художники расписывают кистью вазы, тарелки, самовары.

Помимо объёмной лепки, изделия оформляются плоской лепниной, ангобной. Ангоб — это жидко разведённая водой глина, а шликерной, то есть мягкой фарфоровой массой, состоящей из каолина, кварца и полевого шпата, делается роспись. В декорировании изделий используется подглазурная и надглазурная роспись, роспись красками, солями, препаратами жидкого золота и платины. Художники рисуют репродукции картин известных художников.

— Где мы черпаем идеи для своего творчества? Если ты любишь своё дело, то и думаешь о нём круглосуточно, — рассуждает Дмитрий Любкин, *— поэтому идеи могут прийти даже во сне. Или смотришь на что-то, что привлекло твоё внимание, и думаешь, как бы эту вещь доработать, чего в ней не хватает, как её можно использовать. Вдохновение можно черпать и в путешествиях по горам, где, наблюдая за их красотой и величием, великолепными пейзажами, нарисованными самой природой, удаётся расслабиться. Именно в эти моменты сама природа подсказывает новые идеи, которые впоследствии переносятся на фарфор.*

В разработке новых изделий и новых видов оформления принимает участие весь коллектив «Дельта-Х». Численность его — 15 мастеров. Несколько человек работают здесь более 20 лет. Все сотрудники — люди творческие, настоящие профессионалы своего дела и даже период пандемии не сломил их волю.

— Да, пандемия на какое-то время приостановила наш бизнес, — рассказывает Александр Любкин, *— но вместе с тем кризис заставил нас задуматься над поиском путей дальнейшего развития. В частности, отсутствие покупателей показало, что пришло время реализовать планы об онлайн-торговле, которые вынашивались несколько лет, но заняться этим вопросом всё не хватало времени. Плюс в период пандемии сотрудники «Дельта-Х» освоили новую фарфоровую массу «Париан», из которой орхидеи, сирень, ландыши получаются почти живыми. Начали также производить костяной фарфор.*

Результатом проделанной работы стал рост выпуска изделий в 2021 году более чем в четыре раза. География поставок продукции охватила территории от Калининграда до Камчатки, а также страны СНГ, Европы и Америки.

Ближайшие планы ООО «Дельта-Х» — расширение производства в технологическом плане, привлечение к творческой работе на предприятии молодого поколения художников, поиск талантов и обучение их работе с фарфором. И, конечно, дальнейшая популяризация бренда компании с последующим выходом на новые рынки и освоением новых каналов продаж.



С женой Евгенией (бухгалтер предприятия), сыновьями: Дмитрием (директор) и Игорем (директор по производству)



МАКАТРОВА Наталья Викторовна

Индивидуальный предприниматель
Адрес: Чукотский автономный округ, г. Анадырь

Не всякому мужчине по плечу то, что делает и чего добивается Наталья Макатрова. Нет, вне всякого сомнения, помощь со стороны её большой семьи – мужа Александра Павловича и девятерых детей: троих своих сыновей и шестерых ребятишек приёмных — двух девочек и четырёх мальчиков, дорого стоит. И всё же, как писал Николай Некрасов: «Есть женщины в русских селеньях». А если учесть, что это самое «селение» город Анадырь — столица Чукотки, самого восточного региона России, то можно представить, сколько труда вкладывается в дело, которым занимается индивидуальный предприниматель Наталья Викторовна Макатрова. Дело это — парниковое выращивание овощей, фруктов, зелени, ягод в краю, где из 12 месяцев в году 9 — очень холодно, а 3 месяца просто холодно.



— Я себя называю предпринимателем прошлого века, — смеётся Наталья Макатрова. *— В 2022 году исполнилось 25 лет моей предпринимательской деятельности. Первая встреча с Анадырем состоялась в 1989 году. Если честно, особого энтузиазма у меня это знакомство по причине неухоженности города не вызвало. Тем не менее встреча эта оказалась не случайной. Знакомство с Анадырем состоялось в год 100-летия основания города. Вполне возможно, это событие и сыграло ключевую роль в моём дальнейшем становлении как специалиста-агрария, работающего в экстремальных условиях Крайнего Севера.*

Наталья Макатрова, как и тысячи других россиян, начинала свою предпринимательскую деятельность в середине 90-х минувшего столетия, когда вовсю действовала система «купи-продай». Но уже через пару десятилетий этот вид допотопного бизнеса перестал устраивать Наталью Викторовну и Александра Павловича. Нужно было переходить на новые предпринимательские рельсы. Хотелось создать что-то необычное для северных широт. Благодаря какой-никакой, но тем не менее организованной Натальей и действующей небольшой торговой сети магазинов началось создание базы для производства сельскохозяйственных продуктов. Таким







образом в зоне рискованного земледелия появилось тепличное хозяйство, где впервые были выращены несколько видов салата, петрушки, укропа, базилика, кинзы, огурцов.

— Относительно огурцов, то эта культура капризная, завозить её сюда на самолётах – удовольствие дорогое, а других логистических путей нет, поэтому и решили мы вплотную заняться огуречным бизнесом, — пояснила Наталья Викторовна. *— Однако без серьёзных затрат на электроэнергию, которая обеспечила бы необходимый тепличный климат, обойтись было трудно. И тут на помощь пришли региональные и муниципальные власти, за что мы им очень признательны. Весьма своевременно вышел и закон о выравнивании тарифов.*

В 2022 году исполнилось пять лет с момента появления первого тепличного предприятия ИП Макатров Павел Александрович. За минувшие годы ассортимент продукции заметно увеличился. Помимо огурцов, различных видов зелени в новом тепличном комплексе планируется выращивать помидоры, которыми ранее не занимались. Скоро начнётся производство клубники. Наталья Викторовна называет её «Королева Елизавета». Особенность этого сорта — в аромате, крупном размере и великолепном вкусе.

— Правда, пока что объёмы не велики, нужны дополнительные площади, созданием которых мы сегодня и занимаемся, — пояснила Наталья Викторовна. *— На подходе робот-теплица пятого поколения, очень «умная», сама себя поливает, здесь установлено современное многофункциональное оборудование, которое теплица сама включает и выключает, снабжена она водоотведением, установлена система снеготаяния. Одним словом, тепличный комплекс готов на 99 %. Ждём только подключение его к газу.*



Ещё одна мечта Натальи — организация козьего хозяйства, приобретение специализированного оборудования для создания производства козьего молока, сыра. Козочка — животное позитивное, и значит, продукция её будет идти только на пользу её потребителям, считает Наталья.

Заслуги Натальи Викторовны и Александра Павловича отмечены высокими званиями: «Ветеран труда Чукотского АО» в 2021 году, «Почётный предприниматель Чукотского автономного округа» в августе 2022 года и другими.



МАХАТЫРОВ Афанасий Спиридонович

Генеральный директор ООО «Хоту Тент»

Адрес: г.Якутск, ул. Труда, д. 1
E-mail: hotutent.ru@gmail.com
Тел: +7(9142)723-790, +7(9142)701-730

СЕВЕР ТЕНТ
ХОТУ ТЕНТ
THE NORTH AWNING

Во Всероссийском форуме — стартап-туре фонда «Сколково» «Креативные индустрии — 2023», прошедшем в креативном кластере «Квартал Труда» Якутска при поддержке Правительства РФ, было представлено 259 проектов (в 2022 году — 127).

Предприниматели продемонстрировали широкий ассортимент продукции — мобильные гаражи для автомобилей, утеплённые переносные палатки, твёрдотопливные котлы, квадроциклы, снегоходы, поисково-спасательные маяки, портативные рации, моторные суда, мини-погрузчики, голосовые переводчики, мобильные приложения, гибридные технологические решения, анимационные студии, одежду с уникальным утеплителем и многое другое.

Посетившие форум полномочный представитель Президента России в ДФО Юрий Трутнев и глава Якутии Айсен Николаев высоко оценили своевременность разработок, подчеркнули, что новые отечественные разработки станут отличным подспорьем в процессе импортозамещения. И не только.

Одна из компаний, представившая в экспозиции свои новые разработки, — ООО «Хоту Тент». Ещё молодая, но перспективная, что, кстати, подтверждено очень большой производственной линейкой (ассортимент составляет свыше 400 видов изделий). Будучи на рынке всего пять лет, компания сумела оставить далеко позади многих конкурентов.

Ассортимент выпускаемой сегодня «Хоту Тент» продукции изготавливается из специального нанокомпозитного материала: мобильные гаражи для автомобилей и спецтехники, утеплённые переносные палатки, засидки, ангары, спальные мешки, спецодежда и многое другое. Вместе с тем компания начала процесс развития производственной базы, расширения ассортимента продукции. Новые разработки «Хоту тент» — резидента Технопарка «Якутия» — связаны с выпуском продукции, используемой в боевых условиях.

Слово «развитие», как подчеркнул полпред Юрий Трутнев, сегодня имеет особое значение. По сути, от развития технологий зависят жизни наших ребят в зоне специальной военной операции.

В свою очередь глава Якутии Айсен Николаев, посетив ООО «Хоту Тент», проверив качество продукции, подчеркнул, что главное достоинство продукции компании — компактность, быстрота сборки и влагонепроницаемость, что позволяет изготовителю успешно осуществлять импортозамещение.

— Для военнослужащих мы уже сшили свыше 1100 спальных мешков, — отметил руководитель ООО «Хоту Тент» Афанасий Махатыров. *— Производим также палатки для личного состава. В частности, утеплённую, но сильно облегчённую палатку для военных десантников. Размеры могут*







быть любые. Всё изготавливаем из инновационного материала с теплоизолирующими свойствами собственной разработки. Первые партии уже доставлены в воинские части, задействованные в военной спецоперации.

«Хоту Тент» также шьёт спецодежду — комплектации «Шаман», «Шаман Лайт», «Шаман 2», универсальный военный плащ «Чомпоо», а также костюмы для снайперов. Один вариант уже прошёл испытания и доставлен на передовую. Два других костюма находятся в процессе испытаний. Кстати, плащ «Чомпоо» можно использовать в качестве спальника, носилок для раненых, укрытия от холода.

Недавно посредством видеосвязи с «Хоту Тент» с передовой связались бойцы, участники военной операции, и от души поблагодарили сотрудников компании за оказываемую помощь. Была дана высокая оценка качеству изделий, и бойцы попросили компанию поставить им дополнительные маскировочные костюмы для снайперов и многофункциональные накидки.

На данный момент штатная численность компании составляет более 30 сотрудников. Из них свыше 20 — высокопрофессиональные мастера швейного дела. Практически все они совмещают пошив сразу двух и более изделий, причём без ущерба качества изделий.

Разработанный компанией материал делает бойца практически незаметным для тепловизора в условиях низких температур. Якутская разработка защитного материала не только сопоставима с европейскими аналогами, применяемыми в военных действиях, но и по ряду параметров их превосходит. В разработке комплектов учитывались особенности национальных охотничьих костюмов, которые позволяют быстро изменять форму и превратить костюм в спальный мешок. Уже создано несколько версий защитного костюма для военнослужащих. Работы по совершенствованию последней модели продолжаются. Производство предложенных образцов выходит существенно дешевле иностранных.



Серьёзным подспорьем в производстве такого вида продукции является опыт, полученный в результате подготовки к участию в Международном военно-техническом форуме «Армия-2022», где ООО «Хоту Тент» привлекло к себе внимание Министерства обороны РФ. Были представлены укрывная командирская палатка, обеспечивающая тепловизионную скрытность, камуфляжный костюм снайпера и костюм парашютиста, который предназначен для прыжков при минус 40 градусах.

— Так началось наше сотрудничество с министерством, — отметил Афанасий Махатыров. *— С учётом опыта ведения боевых действий в зимний период компания обращает особое внимание на «антитепловизорные» свойства изделий. В настоящий момент модернизированная продукция военного назначения проходит процедуру стандартизации и сертификации.*

Заботится «Хоту Тент» также и о боевой технике. Так, ангар «Берлога», предназначенный для БРДМ-2 и БМП-3, имеет размеры 9,5 х 5,4 х 3,5 метра. Каркас состоит из сборно-разборной профилированной трубы, тент — из нетканого нанокомпозитного материала, который сохраняет тепло при экстремально низких температурах. Благодаря этому материалу натовским тепловизорам обнаружить «Берлогу» практически невозможно.

Ещё одна разработка «Хоту Тент — мобильный гараж «Тень». Она также используется для защиты военной техники от суровых погодных условий.



НАГОЕВ Саламин Нургалиевич

Генеральный директор ООО «СЕВКАЗИНФОРМЦЕНТР»

Адрес: Кабардино-Балкарская Республика, г. Нальчик, пр. Шогенцукова, д. 25

Сайт: https://sk-infocentr.ru/

Первопроходцем и одним из флагманов в области IT-технологий на Северном Кавказе и Юге России является группа компаний ООО «СЕВКАВИНФОРМЦЕНТР», руководит которой Саламин Нургалиевич Нагоев.

В век тотальной цифровизации вид деятельности, которым занимаются специалисты организации, является одним из самых востребованных. Информационная безопасность — это стержень, на котором держится вся система хранения данных в виртуальном пространстве. Этот вид бизнеса — лицензионный, находится под строгим контролем государственных надзорных структур. ООО «СЕВКАВИНФОРМЦЕНТР» имеет лицензии ФСБ и Федеральной службы по техническому и экспортному контролю (ФСТЭК) и полностью соответствует всем нормативным требованиям.

Компания реализует крупные корпоративные и государственные проекты: от защиты государственной, судебной, следственной, врачебной тайны до персональных данных и личной информации.

— В России полным ходом идёт процесс тотальной цифровизации всех отраслей экономики, образования, социальной сферы, госслужбы. Он предусматривает наличие и использование высоких информационных технологий и компьютерной техники, на которую устанавливаются соответствующие виду деятельности программы. А мы «идём следом» и осуществляем техническую защиту. Создаём и сопровождаем системы защиты информации, проводим аттестацию объектов информационной безопасности. Это и специальные программы, и дополнительное оборудование, — рассказывает Саламин Нургалиевич.

ООО «СЕВКАВИНФОРМЦЕНТР» создано в 2010 году на волне полномасштабной информационной войны Запада против России, когда защищённость баз данных и цифрового оборудования встала наиболее остро. Но в бизнес основатель компании пришёл гораздо раньше.

— Начинал я с небольшого магазина по торговле цифровой техникой, который достался мне в качестве взаиморасчёта с бывшими партнёрами. В сферу защиты информации меня привёл «господин случай», — вспоминает Саламин Нагоев. — *Как-то я в одной коммерческой компании узнал о том, что им предъявили требования по аттестации компьютеров. Ознакомился с условиями и стоимостью этих работ, которые выполняла столичная фирма. Мне показалось это интересным не только в коммерческом плане, но и как задел на будущее, как перспективная деятельность. Поэтому я решил организовать подобную компанию на Северном Кавказе, и в этом деле мы были в регионе первыми.*

Саламину Нургалиевичу удалось за короткий срок собрать сильную команду молодых IT-специалистов. По его словам, первые пять лет ушли, в основном, на обучение и вложение средств. Коллектив не гнался за «быстрым» рублём. Работали на перспективу, и не ошиблись: в последние годы этот вид бизнеса стал стремительно развиваться. Компания участвует в различных крупных республиканских региональных и федеральных проектах совместно с деловыми партнёрами.

— Мы начинали с защиты отдельных компьютеров на территории Кабардино-Балкарской Республики, но уже к 2015 году география работ расширилась до всего Северно-Кавказского федерального округа и даже за его пределы. На сегодняшний день у нас в группе одиннадцать самостоятельных компаний, которые сотрудничают на равных партнёрских правах. Это серьёзные, мощные структуры, с которыми считаются, которые стали высокопрофессиональными, — акцентирует Саламин Нургалиевич.

Если в первые годы работы были трудности с



оборудованием и кадрами, то сейчас ООО «СЕВКАВИНФОРМЦЕНТР» имеет порядка 12 партнёров российских производителей оборудования и программного обеспечения. Есть возможность обучать собственных специалистов и структурировать деятельность.

— Одно из направлений работы компании — подготовка своих специалистов, а также консультативная помощь сотрудникам соответствующих служб наших заказчиков. Очень важно на сегодняшний момент доработать и сохранить условия и кадры для дальнейшего системного развития защиты персональных данных: и на уровне государственного законодательного регулирования, и на уровне заказа защиты информационных систем, и на уровне выполнения этих заказов. Ответственный бизнес здесь играет важнейшую роль: в тандеме с государственными структурами это можно сделать быстро и надёжно, — поясняет Саламин Нагоев.

Работа группы компаний строится на трёх основных видах услуг:

— аудит информационной безопасности цифрового оборудования организаций: проводится обследование, инвентаризация и актуализация данных об информационных системах и автоматизированных рабочих местах;

— интеграция средств защиты информации: создаются защитные системы и подсистемы для цифрового оборудования;

— аттестация информационных систем: выполняются предварительные и аттестационные работы в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

— К каждому клиенту, которых у нас несколько сотен, мы подходим индивидуально, — подчёркивает Саламин Нургалиевич. *— В разных организациях разные программы, разная специфика. Охватываем практически все сферы экономики региона. Стараемся обеспечивать самое высокое качество работ. Наши принципы: надёжность и ответственность.*

За высокий профессионализм ООО «СЕВКАВИНФОРМЦЕНТР» и её руководитель неоднократно отмечались благодарностями правительства КБР, министерств и ведомств республики. Дважды компания становилась победителем Всероссийских конкурсов лучших организаций России».

Саламин Нургалиевич Нагоев родился 6 января 1960 года в г. Баксан Кабардино-Балкарии в семье заслуженных педагогов. В 1982 году окончил Московский университет биоприкладных технологий по специальности «Инженер-технолог широкого профиля». В годы СССР работал сфере пищевой промышленности. Имеет ряд общественных наград. Является Лауреатом премии «Национальное величие» в номинации «Безупречная репутация» (Общероссийская общественная программа, 2021 год). В 2022 году за личный вклад в работу по патриотическому воспитанию, проявление патриотизма в общественной, служебной, военной и трудовой деятельности награждён памятной медалью «Патриот России».

— Я — человек глубоко верующий и считаю, что любое благое и богоугодное дело вернётся стократно. Поэтому основное наше богатство — это наши благие дела, — утверждает руководитель ООО «СЕВКАВИНФОРМЦЕНТР».

У Саламина Нургалиевича Нагоева и его супруги Мадины четверо детей. В свободное от работы время он ухаживает за большим фруктовым садом, помогает воспитывать внуков и внучек.





СУБРАКОВА Ирина Григорьевна

Основатель и ректор обучающего пространства «Академия осознанности»

Наставник высшего уровня
Парапсихолог, энерготерапевт
Мастер счастья

Адрес: г. Москва
Телефон: +7-800-505-78-03
E-mail: irinasubrakova@yandex.ru
Сайт: https://academyosoznannosty.com/main

Ирина Субракова более 17 лет работает с людьми, помогая пробудить сознание и обрести внутреннюю силу, развить способности и весь заложенный потенциал, реализовать себя в любых сферах и качественно улучшить всю свою жизнь. Она работает в разных направлениях, затрагивающих важные стороны жизни, проводит индивидуальные и семейные консультации, тренинги, обучающие семинары и групповые курсы. Занятия направлены на раскрытие резервов и личностный рост: развитие осознанности, искусное владение собой, понимание истинных желаний, определение достоинств и талантов, укрепление веры в себя и формирование умений владеть собственными ресурсами и энергией.

Ученики Ирины Григорьевны после прохождения обучения гармонизируют внутреннее состояние, легко справляются с такими деструктивными проявлениями, как повышенная тревожность, панические атаки, стресс, депрессия, различные страхи. Уходит хроническая усталость и недовольство собой, раздражительность, меньше становится конфликтных ситуаций, залечиваются психологические травмы и многие физические недуги. Приходит достаток, и уходят все финансовые проблемы.

Также Ирина Субракова помогает людям в решении семейных проблем и межличностных отношений, в том числе с родными и близкими. В первую очередь с родителями и детьми. Кроме того, она работает в направлении выявления и развития способностей ребёнка, помощи ему в выборе жизненного и профессионального пути. Супруги могут получить помощь в разрешении психологических, соматических или физических проблем. В том числе и в решении вопросов бесплодия пары.

Ещё одним видом деятельности Ирины Григорьевны является самореализация обратившегося к ней человека: развитие его творческих способностей и талантов, помощь в становлении и осознании своего предназначения. Она обучает психологов, коучей и профессионалов разных направлений, поддерживая учеников на всех уровнях овладения мастерством.

В арсенале Ирины Субраковой есть также направление помощи бизнесу. Предпринимателю помогает организовать своё дело так, чтобы оно приносило не только прибыль, но и удовлетворение. Тем, кто уже давно работает в этой сфере, даёт рекомендации по укреплению и масштабированию бизнеса.

Каждого ученика Ирина Григорьевна сопровождает до конкретного результата, направляет, поддерживает, предоставляет необходимые корректировки, ответы на возникающие вопросы.

Ею разработана собственная уникальная система познания и саморазвития, которая совмещает разные области и направления — психологию и парапсихологию, классическую и квантовую физику, высшую математику и математическое программирование, системологию, нейробиологию и ряд других прикладных и точных наук. В своей работе Ирина Григорьевна опирается на академические знания, использует научные и эмпирические методы, использует только подтверждённые факты, проверенные на личном опыте мастера и опыте её учеников. Система Субраковой включает в себя теорию и практику, содержит алгоритмы, техники и чёткие инструкции для формирования устойчивых умений и навыков, необходимых для создания счастливой и полноценной реальности. Именно научный подход, математически структурированный и выверенный до мелочей, позволяет объединить информационно-доказательную базу и чувственную энергетическую

среду, фундаментальные знания и парапсихологические сверхвозможности человека в эффективно работающий инструмент, помогающий с лёгкостью преобразовывать себя и свою жизнь независимо от возраста, пола, социального положения и национальной принадлежности. Каждый, кто его освоит, может постепенно, шаг за шагом, достигать любой намеченной цели, легко и просто понимать себя, видеть свои достоинства, избавляться от недостатков, развивать таланты, исполнять свои желания, увеличивать доход, строить гармоничные отношения и создавать благостный энергообмен с миром и людьми, основанный на искренности, чуткости и любви.



В сентябре 2020 года Ирина Субракова создала высшее обучающее пространство «Академия осознанности» — единственное обучающее пространство в мире, в котором в тесной взаимосвязи сотрудничают высококлассные мастера, сама жизнь во всех её проявлениях и высшие обережные силы. В разумном взаимодействии эти три неотделимых друг от друга учителя ведут учеников наиболее благоприятным, быстрым и лёгким путём к достижению осознанности и обретению их неповторимого счастья.

Обучение в Академии имеет ступенчатую структуру. Каждая ступень развития — это выверенная система, имеющая в своей основе единую фундаментальную базу знаний, умений и навыков, но отличающаяся спецификой и углублённой направленностью в конкретной области познания. Все ступени Академии связаны воедино высшей логикой и разумной последовательностью, позволяющей за максимально короткое время достичь высоких результатов.

Академия осознанности состоит из институтов разной направленности, каждый из которых отвечает за определённую ступень развития: «Институт осознанной жизни», «Институт самореализации и осознанного мастерства», «Институт истинной женственности», «Институт стратегического мышления», «Институт отношений» и «Институт творческого развития». Все институты взаимосвязаны и объединены единой системой познания, и в общей структуре позволяют достичь качественных улучшений и преобразований собственной реальности.

Помимо основной деятельности, Ирина Субракова ведёт большую общественную работу. В 2018 году на базе Центра гармоничного развития «МАСТЕРская СЧАСТЬЯ» было создано одноимённое Общероссийское общественное объединение, деятельностью которого является благотворительность, оказание помощи нуждающимся людям и детям.

Объединением проводятся бесплатные психологические лекции и семинары, оказывается поддержка людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, и детским домам, организовываются праздники и мастер-классы для детей разных возрастов. За прошедшие годы Ириной Субраковой и участниками объединения было проведено более 30 крупных и порядка 100 камерных мероприятий.

Ирина Григорьевна Субракова своим талантом пробуждает сознание людей, меняет их образ мышления и позволяет выйти на качественно высокий уровень жизни. Сотни её учеников кардинально улучшили себя и свою действительность благодаря пройденным курсам, тренингам и индивидуальным консультациям. Многие из них реализовали себя в своей деятельности, создали свои обучающие программы и на сегодняшний день являются успешными психологами и коучами. Среди них множество профессионалов: врачей, педагогов, руководителей, депутатов, бизнесменов, десятки талантливых и одарённых людей — писателей, художников, дизайнеров и деятелей культуры.





ФЁДОРОВА Жанна Николаевна

Собственник и руководитель компании «Новый Интерьер»

Член Ассоциации дизайнеров и декораторов интерьеров России

Номинантка премии «Главные женщины»

Адрес: г. Москва, Саввинская набережная, д. 9
Телефон: +7(495)228-17-71

Среди ведущих производителей мебели и дверей премиум-класса в России одно из первых мест прочно занимает компания «Новый интерьер». Основана она в 1998 году. Владелец и руководитель — Жанна Николаевна Фёдорова — начинала свою карьеру в качестве переводчика.

Интерес к производству столь сложной столярной продукции сегмента «haute couture» возник у Жанны Фёдоровой во время поездок в Испанию и Италию на ведущие мебельные производства. В совершенстве владея испанским и итальянским языками, молодой специалист увлечённо вникала во все тонкости изготовления столярной продукции, перенимала зарубежный опыт.

— Знание языков позволило мне общаться напрямую с известными мастерами-мебельщиками, дизайнерами, руководителями производств. Такое общение намного продуктивнее, чем через посредника-переводчика. Я смогла досконально изучить секреты производства высококачественных дверей, мебели и сопутствующих изделий итальянских и испанских мастеров, чтобы потом перенести этот опыт в Россию, — рассказывает Жанна Николаевна.

Изначально компания «Новый интерьер» занималась поставкой межкомнатных дверей от европейских производителей. Но со временем стало понятно, что необходимо расширять ассортимент услуг, так как заказчики ставили всё более сложные задачи. В 2004 году, благодаря энтузиазму и энергии Жанны Фёдоровой, появилось собственное столярное производство.

За почти двадцать лет деятельности преодолено немало трудностей, накоплен большой опыт, реализованы собственные идеи. На сегодняшний день «Новый интерьер» — топовый бренд, на производственных мощностях которого создаются уникальные интерьерные решения в сотрудничестве с ведущими российскими дизайнерами. Компания изготавливает межкомнатные двери широкого модельного ряда и по эскизу заказчика, корпусную и встроенную мебель из МДФ и массива, кухни, стеновые панели, мебель для ванных комнат и отдельно стоящие предметы интерьера. Более 4000 тысяч индивидуальных проектов, тысячи эксклюзивных предметов мебели, успешное участие во всероссийских и международных выставках, публикации в профильных и элитных изданиях, заметные в медийной среде телепроекты — это воплощённая реальность компании.

— Мы тщательно следим за тенденциями в дизайне, — говорит Жанна Фёдорова. — *Чтобы оставаться конкурентоспособными на мировом рынке, нужно постоянно искать что-то новое, выбирать лучшее, наряду с традиционными использовать современные материалы. Наши сотрудники постоянно учатся, повышают квалификацию, овладевают новыми технологиями обработки и применения материалов. Мы работаем не только с деревом, но и с тканями, различными отделочными материалами — металлом, перламутром и многими другими.*

Помимо того, что перечисляет Жанна Николаевна, ещё одной составляющей её успешного бизнеса является особый подход к работе с заказчиками. Каждый проект в компании ведётся индивидуально. По её словам, при доверительном деловом разговоре создаётся особая атмосфера, в которой приходит понимание сути будущего проекта. Это становится основой подбора команды сотрудников для его исполнения.

— Для меня важно, чтобы уже на стадии проектирования вокруг будущего изделия создалась позитивная, творческая энергия, которая потом «переедет» к заказчику, и наша работа будет радовать и служить ему долгие годы, — акцентирует

Жанна Фёдорова. — *Чувствуя потребности клиента, я чётко понимаю, какого менеджера поставить на проект, как подобрать исполнителей.*

Такой подход очень ценится заказчиками и повышает статусность как самой компании, так и продукции, которую она выпускает. В числе клиентов компании немало уважаемых и статусных персон, известные медийные лица, ценители высокой моды.

Для продуктивной работы важно не только хорошее технологическое обеспечение и профессионализм сотрудников, но и атмосфера в коллективе. Штат компании насчитывает 80 человек. Это дружная, креативная команда, где царит взаимоуважение, сотрудничество и тёплые отношения.

— *Мой коллектив — это большая семья, где каждый готов помочь, подать какую-то идею, найти решение для общего дела, для процветания компании. Я очень дорожу своими сотрудниками, наверное, поэтому у нас всё получается,* — подчёркивает Жанна Николаевна.

Помимо руководства предприятием Жанна Фёдорова ведёт большую образовательную и общественную работу. Она является спикером и соавтором образовательного проекта по обучению интерьерных дизайнеров специфике создания столярных изделий в школе Анны Муравиной, спикером и экспертом профильных отраслевых и профессиональных выставок и конференций. Имеет большой опыт антикризисного управления. В 2021 году стала номинанткой конкурса «Главные женщины». Она — постоянный участник и неоднократный победитель в номинации «Лучший спикер» профильной конференции «Дверное Дело». Входит в реестр аккредитованных спикеров МТПП

Основным в работе и жизни Жанна Николаевна считает профессионализм, уважение к интересам окружающих и чужой точке зрения, честность и порядочность во взаимоотношениях, гармонию семьи и бизнеса.

— *Я считаю, что за эти годы, пройдя достаточно сложный путь, я сделала успешную карьеру, своим принципам не изменяю. Всегда держу данное слово, прислушиваюсь к мнению окружающих меня людей. Стараюсь сохранить отличную деловую репутацию,* — поясняет она.

«Если правильно спланировать время, то можно успеть многое» — её личный девиз. Умение работать в режиме многозадачности, не бояться трудностей, гибкость в принятии решений и рассудительность — её главные помощники. А основной принцип работы компании «Новый интерьер» звучит так: *«Гармония жизни в гармонии интерьера».*







ЦАТУРОВА Мадина Казбековна

Индивидуальный предприниматель
Руководитель предприятия «Важский текстиль»

Адрес: Вологодская обл., Верховажский р-н, с. Верховажье, ул. Октябрьская, д. 5

Тел./факс: +7(931)502-17-01, +7(962)668-59-65

e-mail: madina067laipanova@yandex.ru

Сайт: https://workvk.com/vazhsktekstil

Согласно научным данным, лён на территории современной России известен со 2 тысячелетия до н. э. Его культивировали славяне из Вологды. Доказательством тому являются найденные во время раскопок свайного поселения на реке Модлона в Вологодской области семена льна. Факты, свидетельствующие о наличие полотняных нарядов из льна на Руси, уходят корнями в X век.

Лён — красота, дарованная природой, включающая в себя все этапы его воспроизводства и использования при изготовлении высококачественных, нарядных одеяний.

Вологодский лён сегодня — это визитная карточка Вологодчины, исторического центра льноводства, где сохранились многовековые традиции отрасли и аграрный комплекс глубокой переработки льна — «от поля до прилавка».

Одним из основных производителей домашнего текстиля является семейное социальное предприятие «Важский текстиль».

История компании берёт начало в 1998 году, когда основатели семейного бизнеса Елена Николаевна и Казбек Ханафиевич Лайпановы начали заниматься предпринимательской деятельностью. Преодолеть пришлось много трудностей, с которыми связана эпоха 90-х. Это и розничная торговля промышленными товарами на рынке, затем арендованные, приспособленные под торговлю магазинчики, открытие единственного книжного магазина в районе. В 2008 году началось строительство торгового дома в центре села Верховажье.

В 2010 году компания освоила новое направление — лёгкую промышленность. Начали появляться чудесные изделия из льна под собственной торговой маркой «Важский текстиль». В дальнейшем это направление деятельности стало основным.

Создательница торговой марки «Важский текстиль» и автор проекта «Верховажье – столица северного льна» Елена Лайпанова отзывается о семейном бизнесе так:

— Это дело, в которое вкладываешь намного больше сил, энергии, души, тепла и любви! Это честность, справедливость, взаимоуважение и поддержка. Семейный бизнес даёт возможность найти применение таланту практически каждого члена семьи. В наш семейный бизнес уже вливается третье поколение. Маленькая внучка с удовольствием участвует в фотосессиях.

Штатная численность компании сегодня — 15 человек, и каждый из них — профессионал высокого класса, способный не только изготавливать изделия из льна, но и участвовать в процессе расширения ассортимента, который включает в себя бельё постельное, столовое, текстиль для кухни, изделия с кружевом, всё для бани и сауны, одежду для дома, товары для здоровья.

Экологически чистая продукция востребована далеко за пределами Вологодской области.

В 2018 году семейный бизнес возглавила дочь Елены Николаевны и Казбека Ханафиевича Мадина Цатурова. Так начался новый этап семейного бизнеса, получившего регистрацию 30 июля 2018 года.

— В 2019 году предприятие было реконструировано, — рассказывает Мадина Цатурова. *— В центре Верховажья на собственных площадях в 600 кв. м торгового дома «Багира» была создана специ-*





ализированная площадка, на которой реализуется проект «Верховажье — столица северного льна». На этой территории удалось объединить Эко-Ателье по производству льняных изделий, Шоу-Рум «Льняная мелодия», выставочную экспозицию «От семени льна до полотна» с интерактивной программой.

В экспозиции все желающие могут увидеть, как лён мяли, трепали, как получали пряжу с помощью веретена и прялки, познакомиться с принципом работы ткацкого станка. Увидеть, как и где производится натуральная, экологически чистая продукция из льна.

Любой интересующийся льняным делом во время посещения площадки может принять участие в мастер-классах по ткачеству. С помощью опытных наставников можно с лёгкостью изготовить для себя куклу-оберег, приобрести подарки для себя и своих близких. Здесь работает и небольшое кафе.

В ближайшей перспективе компания планирует расширить ассортимент продукции и развивать промышленный, культурно-познавательный, событийный туризм.

С 2020 года предприятие находится в Реестре социальных, делается всё для уверенности работников в завтрашнем дне.

«Важский текстиль» — участник различных выставок-ярмарок от межрегионального до международного уровня. Предприятие награждено многочисленными грамотами и дипломами. К числу значимых достижений компании относятся:

— медаль Победителя конкурса качества (Владимирская ТПП), 2019 год;

— диплом и памятный знак Победителя регионального этапа Всероссийского конкурса «Молодой предприниматель России» в номинации «Производство», 2020 год;

— победитель регионального этапа конкурса «Лучший социальный проект России», 2021 год;

— победитель акции «100 семейных компаний под патронатом президента ТПП РФ», 2021 год;

— победитель конкурса в области предпринимательской деятельности «Серебряный Меркурий» в номинации «Лучшее семейное предприятие», 2021год;

— благодарственное письмо губернатора области, 2022 год;

— почётная грамота ТПП РФ, 2022 год;

— благодарность Департамента культуры и туризма Вологодской области, 2022 год.

В мае 2022 года компания вошла в число лучших семейных компаний России и приняла участие в официальной церемонии открытия фотовыставки «Бизнес-династии регионов России» в Государственной Думе ФС РФ. Всего в мероприятии были представлены 56 бизнес-династий России.

Сегодня на уровне государства ставится задача импортозамещения в экономике, и здесь для таких предприятий, как «Важский текстиль», которое производит качественную, экологически чистую текстильную продукцию, конечно, открываются возможности для дальнейшего роста и развития.







Образование



КРАВЦОВ Сергей Сергеевич

Министр просвещения Российской Федерации

Год 2023-й объявлен Президентом Годом педагога и наставника. Педагог, учитель, наставник несёт всё самое лучшее каждому. От них зависит будущее страны. Профессия учителя — самая главная на земле. Как говорил Роберт Рождественский, это *«профессия дальнего действия»*. В этой связи значимость задач, поставленных перед Министерством просвещения Российской Федерации, переоценить невозможно. Многие из старшего поколения с ностальгией вспоминают обучение в школах СССР. По праву оно было одним из лучших в мире. И сегодня система образования во многом перестраивается с учётом положительного опыта тех лет.

Несмотря ни на какие санкции, ни на какое давление, министерством успешно выполняются задачи, поставленные Президентом нашей страны. По словам Сергея Кравцова, работа министерства опирается на достижения отечественной педагогики. Идёт создание суверенной системы образования, основа которой — духовно-нравственные ценности.

Сергей Сергеевич Кравцов часто даёт интервью, где рассказывает о нововведениях в сфере образования. В начале марта 2022 года, в дополнение к обязанностям министра, он был назначен председателем общественного совета «Новой школы» — проекта «Единой России», направленного на поддержку и развитие системы образования.

В ходе подведения итогов работы глава Минпросвещения отметил, что в 2022 году, впервые за десять лет, достигнуты самые лучшие показатели по формированию эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодёжи. Несмотря на сложную геополитическую ситуацию в мире, сборные команды российских школьников смогли принять участие в международных олимпиадах и завоевали 43 медали из 43 возможных, продемонстрировав лучшие результаты по количеству полученных золотых медалей. Это говорит о высоком качестве образования.

Впервые превышен показатель вхождения Российской Федерации в число десяти ведущих стран мира по качеству общего образования. По плановому среднему значению качество образования должно было достичь 13,25 место. На конец 2022 года этот показатель — 10,5 место, то есть фактически с опережением на год улучшено качество образования. Вхождение в десятку — план следующего года, более чем реален. Это говорит о слаженной работе регионов, школьных команд, муниципальных органов управления образованием.

Строительство и ввод в эксплуатацию новых школ по всей стране позволили ликвидировать третью смену обучения и стабилизировать ситуацию со второй сменой.

На 1 января 2023 года доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет составила 98,19 %, для детей от 3 до 7 лет — практически 100 %. В этом направлении работа Минпросвещения не заканчивается и строительство детских садов продолжится.

По всей России создаётся сеть образовательных центров. Это 14 тыс. центров «Точка роста», 97 школьных технопарков «Кванториум», 61 центр «Мини-Сириус». Развивается система дополнительного образования. Уже создано более 34 тыс. школьных спортивных клубов, около 19 тыс. школьных музеев и 28 тыс. школьных театров. В следующем году доступность дополнительного образования будет реализована в каждой школе.

— Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием достиг 83,4 % — тоже превысили плановые показатели», — сказал глава министерства.

В ходе создания единого образовательного пространства в соответствии с законом разработаны шесть программ по предметам: это обществознание, ОБЖ, русский язык, литература, география, история.

— По остальным предметам, как это предусмотрено планом, до конца учебного года все программы будут разработаны. Подготовка учителей уже началась, она будет продолжена. Это наш приоритет. Хотел бы поблагодарить





АО «Просвещение», мы ведём активную работу над созданием государственных учебников, — пояснил Сергей Кравцов. *— Во всех школах введена ФГИС «Моя школа». Благодаря защищённому контуру, благодаря нашим учителям мы успешно противостоим информационной войне, которая развязана против нашей страны.*

Представлена единая модель профориентационной работы, которая начнёт действовать с 1 сентября 2023 года. Она включает семь компонентов и охватит учащихся 6–11-х классов.

Как рассказал министр просвещения РФ, особое внимание уделяется вопросам воспитания. В соответствии с решением Президента о внесении в 2021 году изменений в Федеральный закон «Об образовании», в стране действуют единые программы воспитания, институт советника директора школы по воспитанию. В следующем году во всех школах, в том числе в новых субъектах Российской Федерации, эта должность будет введена.

— Именно советники директоров по воспитанию становятся одними из творцов новых направлений в педагогике и организации работы с детьми, они играют важную роль в формировании новой педагогической среды, — подчеркнул министр просвещения.

Сергей Кравцов отметил, что необходимо вовлекать ребят в позитивную повестку, делать всё для того, чтобы они развивались и раскрывали свои таланты. Над решением этих задач работают именно советники по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными объединениями. С 1 сентября 2022 года более 17 тыс. специалистов приступили к работе в должности советника директора по воспитанию в школах.

— Мы опираемся на лучшие достижения отечественной педагогики, при этом строим суверенную систему образования, основой которой выступают традиционные духовно-нравственные ценности. И с этого пути мы не свернём.

Ведём внеурочные занятия «Разговоры о важном». Сегодня это очень востребовано и популярно. Для родителей они транслируются на Первом канале. Также по понедельникам проходят церемонии поднятия Государственного флага и исполнения Государственного гимна. К 2024 году все школы и колледжи будут оснащены государственной символикой.

В этом же направлении министерство активно взаимодействует с российским движением детей и молодёжи «Движение Первых», с российским обществом «Знание», АНО «Россия — страна возможностей».

На особом контроле министерства находится вопрос интеграции систем образования Донецкой и Луганской Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей в российскую систему образования.

— Мы взяли на себя выполнение ключевых государственных гарантий в сфере образования. Вместе с коллегами нам удалось осуществить организацию образовательного процесса с 1 сентября. Поставили учебники, отремонтировали школы. Сегодня идёт большая работа по повышению квалификации учителей. Нами принята программа доведения в течение пяти лет до общероссийских стандартов систем образования новых субъектов Российской Федерации. Хочу отдельно поблагодарить всех шефов за активную поддержку. Работаем с Государственным советом по образованию — у нас выстраивается очень конструктивная работа.

За прошедший 2022 год многие вопросы развития образования, поставленные обществом, правительством страны, сложившейся политической и экономической ситуацией в стране были решены, но останавливаться нельзя, в повестке нового дня — новые планы и задачи. Главные из них главой министерства просвещения РФ определены:

— Мы планируем продолжить работу по разработке новой системы оплаты труда педагогических работников, развитию системы дошкольного образования и принятию закона о повышении статуса педагогического работника.



АРАБОВА Султанат Магомедовна

Заместитель директора
по учебно-воспитательной работе
ЧОУ «СШ «Возрождение»

Отличник образования Республики Дагестан
Почётный работник общего образования РФ

Адрес: Республика Дагестан, г. Махачкала,
ул. А. Шахбанова, д. 18 А
Сайт: https://s1vozr.siteobr.ru/

Султанат Магомедовна Арабова родилась в с. Согратль Гунибского района Республики Дагестан. Окончила Дагестанский государственный университет. После двадцатилетнего опыта работы в «Многопрофильном лицее № 5» города Махачкалы перешла в ЧОУ «СШ «Возрождение» на должность заместителя директора по УВР.

Имеет звания Отличник образования Республики Дагестан, Почётный работник общего образования РФ. В 2021 году победила в конкурсе «Лига лидеров» в Санкт-Петербурге и стала победителем в номинации «Лучший завуч года — 2021». В 2022 году награждена орденом «Патриот РФ».

«Возрождение» — школа, которая остаётся в памяти выпускников самым лучшим временем в жизни, наполненным интересными открытиями, а для родителей это надёжное и безопасное место, где их дети находятся в атмосфере доверия с преподавателями и получают всё самое необходимое для развития успешной личности. Для Султанат Магомедовны Арабовой это место, куда она приходит не просто работать, а отдавать своё сердце ученикам, где виден и важен вклад в каждого ребёнка.

Время работы в школе Султанат Магомедовна характеризует как успешный период. *«Мне никогда не приходилось так совершенствоваться в своей педагогической деятельности за такой небольшой промежуток времени»*, — говорит она. При этом подчёркивает, что эта возможность есть благодаря директору — Магомедхабибу Магомедовичу Халидову, который всё время находится в поиске лучшего, внедряет новое и передовое, создаёт условия для развития личности и всячески поддерживает любое начинание.

— Я всегда задаю себе вопрос: «Что ценного я смогу внести туда, где я нахожусь?» Необходимо изначально видеть в ребёнке человека, а после — работать с ним как с будущей личностью. Главная задача для меня — взращивание человека-творца, а не потребителя. На сегодняшний день это очень важный аспект, когда нынешнее подрастающее поколение оказывается уязвимым и подверженным различного рода негативным воздействиям, — таково профессиональное кредо Султанат Магомедовны.

Основополагающий принцип её работы — воспитание у детей патриотизма, этических представлений о долге, достоинстве, добре и свободе. «Знание без воспитания — это меч в руках сумасшедшего» — этой фразой руководствуется Султанат Арабова. Она считает, что нельзя разделять воспитание и образование, иначе невозможно получить гармонично развитую личность. Для этого, по её словам, в первую очередь надо воспитывать себя, показать на своём примере, как жить достойно. Дети, почувствовав это, идут за педагогом, достигают целей и даже опережают своего учителя. *«Главное — не отстать от них, потому что они гениальны»*, — считает Султанат Магомедовна.

Она гордится тем, что СШ «Возрождение» становится востребованным учреждением и что всё ярче школа проявляется на образовательных просторах страны благодаря постоянно растущему профессионализму каждого сотрудника, выпускникам, продолжающим учёбу в лучших вузах страны.

В учреждении внедряются новые стандарты образования, передовые технологии, но не меняются традиции, которые сложились за эти годы. Гражданско-патриотическое воспитание является приоритетным в организации воспитательной деятельности. Основная цель работы — взращивание человека, способного на социально оправданные поступки, в основе которых лежат моральные и нравственные ценности патриота, гражданина своей Родины.

В школе сильны патриотические традиции. Здесь проводятся встречи с ветеранами, участниками Великой Отечественной войны, героями Афган-

ской, Чеченской военных кампаний, спецоперации на Донбассе. Учащиеся отдают дань памяти павшим героям на торжественных линейках, ведётся поисковая работа. Традиционными стали мероприятия в честь Дня памяти имама Шамиля и Дня Победы, акции «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк», «Письмо солдату», «Посылка солдату». Особенно яркими являются проекты «Встречи с известными людьми», посвящённые замечательным педагогам, которые внесли огромный вклад в развитие образования Дагестана.

Девятнадцать лет работы в должности заместителя директора Султанат Магомедовна считает достаточным сроком для того, чтобы понять специфику работы учителя. В СШ «Возрождение» учебно-воспитательная деятельность организована конструктивно и слаженно, что позволяет сосредоточиться и эффективно выполнять профессиональные обязанности, существовать в доброжелательной среде, не сталкиваясь с эмоциональным выгоранием. Именно здесь, где комфортно всем, рождаются новые педагогические мысли. *«Есть свежие идеи — будут и плоды»,* — утверждает Султанат Арабова. Растущие достижения говорят о том, что образовательное учреждение развивается, педагоги не останавливаются на достигнутом, воспитанники настраиваются на лучшее.

— Если ты завуч только по должности — результата от такой деятельности будет мало. А если это призвание, тогда и результат будет другой. Профессионализм завуча — не в сохранении образа «всезнающего, всё умеющего», а в умении оказать эффективную помощь. Я считаю своим успехом, если под моим руководством коллеги получают награды за своё мастерство. Я радуюсь за них и вместе с ними поднимаюсь на ступень выше. В этом году двенадцать человек были удостоены наград по итогам конкурса «Образовательная организация XXII века. Лига лидеров – 2022», — с гордостью за своё дело и коллег говорит Султанат Арабова.

Она считает, что управлять людьми разных взглядов, мнений, характеров и возрастов сложно, но интересно. Она радуется не только за победы учителей, но и за высокие результаты ЕГЭ выпускников, за награды ребят и их счастливые лица при получении заслуженного признания их стараний в учёбе, за родителей, которые гордятся своими детьми.

Современные реалии требуют современных решений, поэтому педагогический коллектив СШ «Возрождение» старается внести в образовательный процесс инновационные технологии и методики. Создаётся такое учебное пространство, в котором у всех есть возможность получить достойные знания. Школа тесно сотрудничает с Центром психологического сопровождения образования «Точка ПСИ» города Москвы, специалисты которого неоднократно приезжали для проведения научно-практических конференций школьного и муниципального уровней. Также за 2021—2022 учебный год в школе дважды совместно с Ассоциацией некоммерческих образовательных организаций регионов России проводились научные конференции всероссийского уровня.

Жизнь школы не стоит на месте. Достижения — ещё одна ступенька к успешному и качественному образованию. Учащиеся на высоком уровне выполняют всероссийские проверочные работы и другие виды внешнего мониторинга качества образования, показывают отличные результаты Государственной итоговой аттестации. Ребята принимают активное участие в региональных, всероссийских конкурсах, олимпиадах и неизменно занимают призовые места.

За последние пять лет школа «Возрождение» выпустила 22 золотых медалиста, и практически все они продолжили образование в ведущих вузах страны. Каждый раз, провожая своих учеников во взрослую жизнь, Султанат Магомедовна счастлива, что подарила им надежду и веру в себя. Озарять им путь, отдавая себя полностью, понимать их, находить радость в общении с ними, верить в то, что каждый из них личность индивидуальная, неповторимая — вот составляющие таланта настоящего учителя, по её мнению. Она твёрдо верит в то, что все дети способны и успешны, надо только помочь им раскрыться, создавая каждый раз ситуацию успеха на уроке.

Султанат Магомедовну Арабову не останавливают трудности и не устраивает застой. Она не ищет лёгких, проторённых путей, а идёт своей профессиональной дорогой и верит, что она приведёт к новым, актуальным и необходимым свершениям. Быть всегда первой и лучшей — для неё главное в работе. А СШ «Возрождение» она считает не только местом работы, но и образом жизни, домом, где воплощаются мечты, где она обретает вдохновение сеять разумное, доброе и вечное.





БАСКАЕВА Елизавета Валерьевна

Директор ООО «Лидер» (Центр дополнительного образования для детей и взрослых)

Адрес: Республика Северная Осетия — Алания, г. Беслан, ул. Плиева, д. 18

Сайт: http://leader-alania.ru/

Елизавета Валерьевна трудовую деятельность начинала в студенческие годы в должности документоведа кафедры английского языка СОГУ им. К. Л. Хетагурова. Этапами её карьеры стали должности руководителя Правобережного местного Исполкома партии «Единая Россия», преподавателя английского языка в СОГУ им. К. Л. Хетагурова, младшего научного сотрудника в НИЦ этнокультурных и этносоциальных проблем, зампредседателя комитета по патриотическому воспитанию, межконфессиональным и межнациональным отношениям Молодёжного парламента республики. Она — депутат Бесланского городского поселения VII созыва. В 2022 году награждена почётным знаком «Отличник образования РФ». Имеет около 20 публикаций в научных изданиях по актуальным проблемам.

Е. В. Баскаева о создании учебного центра «Лидер»:

— Моя дочь стала мотиватором, импульсом и вектором движения вверх. Сразу после её рождения я поняла, что хочу заниматься её гармоничным развитием и дарить такое же благо другим детям. Так родилась идея образования центра дополнительного образования. А рождение сына стало стимулом к развитию «Лидера» и появлению структурного подразделения во Владикавказе.

Комфортные современные условия обучения, квалифицированные преподаватели, малокомплектные группы, качественные знания — это всё о Центре дополнительного образования для детей и взрослых «Лидер». Центр — площадка новых образовательных возможностей в Республике Северная Осетия — Алания.

«Лидер» предлагает следующие виды услуг: группы раннего развития и подготовки к школе, курсы английского и осетинского языков, подготовка к ОГЭ и ЕГЭ, услуги логопеда и психолога. На счету учреждения более тысячи воспитанников.

Елизавета Валерьевна сразу сделала выбор: формировать команду только лучшими кадрами, добрыми и порядочными людьми. Здесь работают профессионалы с мощной энергетикой, есть кандидаты наук, доценты, заслуженные учителя Северной Осетии и РФ, почётные работники образования РФ, победители региональных и федеральных конкурсов, немало и молодых талантливых педагогов.

— Всегда хотела создать не просто рабочие места, а пространство, где не только я, но и другие сотрудники будут чувствовать себя атмосферно. И у нас получилось построить такое чудесное место, где счастливы работники и дети, познают мир, гармонично развиваются.

Коллектив центра транслирует свою модель межкультурного общения учеников, а также принцип: «Получать знания — нужно и модно, быть учителем — благородно и престижно, детей можно и необходимо доверять только высококвалифицированным специалистам с доброй душой и развиваться, получать новые знания не только детям, но и родителям».

— Уверена, что современный учитель должен быть интеллигентным и эрудированным человеком, по-настоящему любить детей, смотреть на мир глазами хозяина нашей большой планеты, глазами лидера. Мы стремимся помочь каждому в реализации тезиса: «Жизнь — территория успеха». Я хочу, чтобы наши ученики всегда были любознательными, здоровыми и просто хорошими людьми. Чтобы наш коллектив всегда мог донести до детей глубокие знания и традиционные нравственные ценности, и это только правильный учитель может сделать, — акцентирует Елизавета Валерьевна.

Центр «Лидер» одержал победу во Всероссийском конкурсе «100 лучших организаций и предприятий России — 2022».

— Хочу отметить, что великие дела может совершить только команда. Мы показали высокий результат своих трудов, и были высоко оценены. Это следствие прежде всего ежедневной работы каждого сотрудника над собой. Но самым важным достижением считаю то, что к нам обращаются те же родители, приводя уже младших детей. Это, уверена, главное свидетельство высокого уровня доверия нашему Центру, — так говорит о своём деле и соратниках Елизавета Валерьевна.



БАЯЗИТОВ
Сынтимир Биктимирович

Директор ГБПОУ Уфимский многопрофильный профессиональный колледж
Кандидат педагогических наук, доцент
Почётный работник общего образования РФ
Заслуженный работник образования РБ
Кавалер ордена Салавата Юлаева
Отличник образования РБ и РФ
Кавалер ордена «Почётный гражданин России»

Адрес: г. Уфа, ул. Российская, д.100/3
Сайт: ufampk.ru

Согласно рейтингу профессиональных образовательных организаций, Уфимский многопрофильный профессиональный колледж занимает лидирующую позицию не только в Республике Башкортостан, но и во всей России.

19 сентября 2024 года колледж отметит свой 85-летний юбилей. За минувшие годы пройден сложный, но очень интересный путь: от процесса реорганизации до объединения нескольких колледжей.

Сегодня Уфимский колледж реализует образовательные программы по 3 профессиям и 10 специальностям, осуществляет подготовку кадров в области информационных технологий, специалистов банковского дела, парикмахерского искусства, воспитателей детей дошкольного возраста, учителей начальных классов, педагогов по физической культуре и спорту, дизайнеров, поваров-кондитеров.

Гордость УМПК — его студенты. Их более 2000 человек. Учиться в колледж приезжают молодые люди из разных уголков России. Обладая серьёзной базой для практической подготовки студентов, на договорной основе о сотрудничестве решаются и вопросы трудоустройства выпускников.

— *Подготовка востребованных квалифицированных рабочих, а также специалистов среднего звена в нашем колледже имеет давнюю историю,* — подчеркнул Сынтимир Баязитов. — *Сегодня особенно актуальным является обучение студентов по новым ФГОС, входящим в ТОП-50. Оказание образовательных услуг в области повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров как для образовательных организаций, так и для педагогических сотрудников колледжа осуществляется при структурных подразделениях колледжа. Это Ресурсный центр непрерывного образования и Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.*

Укрепление материально-технической базы позволило открыть новые мастерские — «Преподавание в младших классах», «Дошкольное воспитание», «Парикмахерское искусство», «Визаж и стилистика», «Визуальный мерчендайзинг», «Эстетическая косметология», «Цифровой модельер» и «Графический дизайн».

Студенты и преподаватели колледжа показывают высокие результаты в различных конкурсах, олимпиадах, чемпионатах, — четыре золотые медали в XXVIII чемпионате России 2022 по парикмахерскому искусству и декоративной косметике в Москве; серебряная медаль на Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

ГБПОУ УМПК ежегодно становится лауреатом республиканских и всероссийских конкурсов. В их числе Национальный конкурс «Лучшие колледжи РФ – 2019», конкурс «100 лучших организаций среднего профессионального образования России», Всероссийский конкурс «500 лучших образовательных организаций страны – 2021, 2022 гг.» в номинации «Лучшая организация среднего профессионального образования – 2021, 2022 гг.», Всероссийский конкурс «100 лучших предприятий и организаций России – 2021», Республиканский конкурс «Лучшие товары Башкортостана – 2020, 2021, 2022 гг.» в номинации «Услуги по дополнительным образовательным программам». Колледж также является обладателем медали «500 лучших образовательных организаций страны – 2021». ГБПОУ УМПК — единственная образовательная организация Республики Башкортостан, которая стала дипломантом Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России – 2020» в номинации «Услуги по дополнительным образовательным программам».

Директор колледжа Сынтимир Биктимирович Баязитов награждён почётным знаком «Отличник качества».



БИКБАЕВ Денис Радиевич

Учредитель и финансовый директор АНОО Школа «Вектор».

Адрес: Московская обл., г. о. Мытищи, ул. Летная, стр. 21Б

Сайт: https://vector-school.ru/

Первые частные школы в России появились в 90-х годах прошлого века. Поначалу немногие родители могли воспользоваться их услугами — обучение стоило дорого. Но энтузиасты, понимающие важность альтернативы государственным школам, активно развивали эту сферу, частные школы становились доступнее для более широкого круга людей.

Одной из первых частных школ в г. Мытищи была АНОО Школа «Вектор», основанная в 1997 году командой единомышленников — приверженцев традиционных семейных ценностей, во главе с Михаилом Захаровичем Нисенбергом.

— В девяностые государственные школы были не в лучшем состоянии. Проблемы с материальным обеспечением, не хватало учителей, классы перегружены. Появился спрос на более качественное образование, на повышенный комфорт для детей, — поясняет Денис Радиевич. *— Поэтому пришла идея организовать небольшую школу для своих детей, для детей знакомых и близких.*

1 сентября 1997 года первый звонок прозвучал всего для 12 ребят — четырёх человек подготовительной группы и восьми первоклассников. С первого дня работы коллектив школы особое внимание уделял качеству образования и воспитания. Задача перед руководством и педагогами стояла сложная: за относительно короткий период надо было зарекомендовать себя как учреждение, где обучение ведётся на высоком уровне.

Первый учитель — Вера Сергеевна Репина, опытный, высокопрофессиональный педагог — выстроила систему методической работы начальной школы. Одним из направлений стало тесное взаимодействие с родителями, которое налаживалось на совместных педагогических советах, проводившихся в тёплой, почти домашней обстановке.

— Такое отношение к делу дало свои плоды, — вспоминает Денис Радиевич. *— О нас стали говорить как об учебном заведении, работающем по принципу «всё для ребёнка». Конечно, родителям очень нравится такой подход, и в школу активно пошли новые ученики. И не только из Мытищ, но и из Королёва, Пушкино, Москвы.*

Уже через год после открытия, 1 сентября 1998 года, в «Векторе» было два первых, второй и пятый классы. На сегодняшний день здесь обучается порядка 420 ребят по одиннадцатилетнему циклу. Учреждение вошло в топ крупнейших частных школ Московской области.

Коллектив из более чем 80 педагогов возглавляет Костюнина Светлана Аркадьевна, которая вместе с учредителем, Денисом Радиевичем Бикбаевым, не останавливается на достигнутом. Благодаря профессионализму Дениса Радиевича, широкому кругозору, умению быть объективным, развивать новейшие тенденции в образовании, в «Векторе» сложилась система обучения, впитавшая лучшие традиции отечественной школы.

В процессе обучения применяются как проверенные временем методики, так и новаторские: проектная деятельность, кейс-стади, ролевые и деловые игры, мозговые штурмы. Развито дополнительное образование. Ребята могут после занятий творчески проявить себя в различных направлениях: хор, обучение игре на фортепиано, хореография, живопись, рукоделие, эстетическая гимнастика, ментальная арифметика, шахматы, робототехника, журналистика, кружок «Юный химик». В рамках движения «Юнармия» организован отряд юных патриотов. Большое внимание уделяется физической культуре — в школе есть бассейн и тренажёрный зал.

Важным моментом воспитательного процесса в «Векторе» является трепетное отношение к морали, традициям, семейным ценностям. Детям рассказывают о том, что именно семья — основа здорового гражданского общества. Преемственность поколений — один из главных принципов и ценностей человека мыслящего и передового.



— Можно сказать, что наша школа — дружная, большая семья, — утверждает Денис Радиевич. *— Мы выстраиваем доверительные отношения на всех уровнях — от самых младших ребят до старшего поколения родителей. Отмечу, что многие наши педагоги приводят к нам на обучение детей и внуков. Родители, чьи дети учатся в старших классах, младших детей также устраивают к нам.*

В 2020 году была успешно реализована идея непрерывного образования — открыто дошкольное отделение и детский сад «Векторёнок», где сегодня воспитываются более 110 малышей. В учреждении созданы наилучшие условия для всестороннего развития ребёнка. В игровой форме под руководством опытных воспитателей дети познают мир, получают знания и положительные эмоции. При этом подход к каждому воспитаннику индивидуален.

Здесь дети занимаются в комфортных помещениях с современным, экологически чистым оборудованием. Им даются все необходимые знания в соответствии с ФГОС. Желающие могут заниматься английским языком. В штате — логопед и психолог. Обеспечено пятиразовое питание и оздоровительные процедуры. В подготовительной группе ребят целенаправленно готовят к переходу в школу, чтобы это не стало для них стрессом.

Нахождение более четверти века в ранге одного из передовых учебных заведений ставит перед руководством и коллективом определённые задачи по развитию.

— Наш девиз: «Вектор школы направлен в будущее!» Поколение, которое мы сейчас воспитываем, вскоре встанет у руля государства. Поэтому, как мы сейчас поработаем, так и будем жить дальше. Хорошо, что государство помогает частным школам. В направлении интеграции частного и государственного образования активно работает общественная организация предпринимателей «Опора России». Налажено сотрудничество с Правительством Московской области. Идёт поиск точек соприкосновения на международном уровне. В частности, «Вектор» развивает линию совместной деятельности с образовательными



учреждениями Турции и Китая. Надеемся открыть профильные классы или культурные центры для подготовки специалистов-лингвистов. Это будет способствовать укреплению общественных, культурных и экономических связей между нашими странами, — делится планами Денис Радиевич.

Несмотря на большую занятость в школе, Денис Радиевич ведёт большую общественную работу. Является Вице-президентом Союза «Мытищинская торгово-промышленная палата», членом регионального Совета МОО «Опора России» и председателем комитета по дошкольному и школьному образованию этой организации, председателем комиссии по образованию и делам молодёжи в Общественной палате г. о. Мытищи и председателем Координационного совета по развитию образования при администрации округа, членом Общественного совета по независимой оценке качества условий оказания услуг при Министерстве образования Подмосковья, помощником члена Общественной палаты РФ, помощником депутата Московской областной Думы.

Школа «Вектор» вошла в топ-100 Семейных компаний под патронатом Президента ТПП РФ. Является победителем премии «Russian Business Guide. Люди года» в номинации «Частное образование для будущего России». Получила Гран-при в премии «Лучшие в своём деле» в номинации «Образование и досуг». Два педагога стали лауреатами муниципального этапа конкурса «Педагог года».





БОНДАРЕВА Лариса Агзамовна



Заведующий
МАДОУ г. Нижневартовска
«Детский сад № 38 «Домовёнок»

Ветеран труда

Адрес: Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, г. Нижневартовск, ул. Чапаева, д. 4а

Сайт: https://dou38.edu-nv.ru/

В системе образования города Нижневартовска Лариса Агзамовна Бондарева работает 31 год, из них стаж работы на руководящей должности — 12 лет. Заведующий высшей квалификационной категории, она обладает всеми качествами эффективного руководителя.

Ларисе Агзамовне присущи профессиональная компетентность, креативность, способность к обучению и инновациям, постоянное личностное и профессиональное развитие, упорство, целеустремленность, результативность, ответственность, самостоятельность и инициативность, мотивация достижения успеха и способность к принятию правильных решений, стрессоустойчивость, авторитетность, способность к убеждению и влиянию на собеседника, эффективное проведение переговоров и презентаций. В работе с людьми она, в первую очередь, соблюдает принципы: надёжность, правильное восприятие ситуации, коммуникабельность, сотрудничество и работа в команде.

Лариса Агзамовна — ветеран труда Ханты-Мансийского автономного округа — Югры. Является членом общественно-профессионального объединения «Невская образовательная ассамблея» г. Санкт-Петербург. Её опыт и знания высоко оценены на федеральном уровне. За профессионализм и преданность делу она отмечена большим количеством наград, среди которых: почётная грамота Министерства просвещения РФ, почётное звание «Заслуженный работник образования ХМАО — Югры», благодарственное письмо Департамента образования и молодёжной политики, благодарность председателя Думы города Нижневартовска, юбилейный нагрудный знак города Нижневартовска, благодарность главы города Нижневартовска, нагрудный знак «Лучший педагог России». Также она удостоена памятного знака «Эффективный руководитель». Член партии «Единая Россия».

Лариса Агзамовна — автор методических пособий: «Картинная галерея в детском саду. Выпуск 1. Третьяковская галерея», «Игровой набор «МИР ГОЛОВОЛОМОК. ПУГОВИЦЫ». Смарт-тренинг для дошкольников».

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска «Детский сад № 38 «Домовёнок», которым руководит Лариса Агзамовна — это конгломерация из четырёх корпусов, объединённая в единое образовательное пространство. Здесь 1483 малыша окружены заботой более 300 сотрудников, из которых 126 — высококвалифицированные педагоги. Всего в детском саду 53 группы, из них 2 группы сокращенного пребывания, 9 групп компенсирующей направленности. Воспитание и обучение детей осуществляется по широкому спектру программ всех линий развития детей дошкольного возраста.

Педагогический коллектив — сплочённый, стабильный, с высоким уровнем профессионализма. Сотрудники объединены общими целями и задачами. Благоприятный психологический климат позволяет добиваться высоких результатов в деле воспитания подрастающего поколения. Профессиональное кредо коллектива — постоянный поиск нового, интересного с использованием разных форм работы, нетрадиционных педагогических технологий, проектной деятельности. Более 35 % сотрудников — молодые специалисты. В учреждении создана модель наставничества «педагог — педагог», «педагог — молодой специалист».

В образовательном учреждении обеспечена работа по реализации основных идей концепции дополнительного образования детей, утверждены тарифы на 37 дополнительных платных образовательных программ. Охват детей дополнительными образовательными программами на протяжении пяти лет составляет не менее 86,6 % от общего количества детей, посещающих дошкольное образо-





вательное учреждение.

Лариса Агзамовна Бондарева за время своего руководства детским садом при поддержке Департамента образования администрации г. Нижневартовска в детском саду создала психолого-педагогические, кадровые, материально-технические и финансовые условия, обеспечивающие вариативность образовательного процесса, ориентированного на индивидуальность ребёнка и запросы семьи, на инновационную деятельность.

Под руководством Ларисы Агзамовны в образовательном учреждении созданы и функционируют центры развития для детей: центр развития, творчества, занимательной математики, патриотического воспитания, здоровья, астрономии, картинная галерея и галерея театра. В учреждении реализуются проекты: «Зелёный детский сад», в рамках которого на территории детского сада был создан ландшафтный «Югра-Парк»; семейный консультативный центр «Шаг навстречу»; «Конструкторское бюро»; «Микрорайонный семейный центр. Территория детства»; «Родительский университет «Семейный абонемент»; «Правовая и финансовая грамотность сотрудников детского сада № 38 «Домовёнок»; «ИНТЕЛСТАРТ» (центр, в котором реализуются проекты, направленные на развитие интеллектуальных способностей у детей дошкольного возраста, разработанные с учётом интересов детей, запроса родительской общественности и в соответствии с задачами, обозначенными в федеральной образовательной программе дошкольного учреждения), «От Фребеля до робота: растим будущих инженеров», Формирование логико-математических преставлений: «Ментальная арифметика», «Скоро в школу», «Головоломки. Смарт-тренинг для дошкольников», «Техномир-развитие без границ», а также «О главном в онлайн», «Ступеньки к успеху» — программа по наставничеству, правовое воспитание и финансовая грамотность работников.

С 2018 года детский сад «Домовёнок» является пилотной площадкой для реализации проекта по оздоровлению дошкольников «Доступная реабилитация», реализуемого в рамках федерального проекта «Детский спорт».

Учреждение удостоено трёх грантов социально значимых проектов в рамках инвестиционной программы «Формула хороших дел» «ПАО Сибур-холдинг» с проектами «Мобильный автогородок» и «Зелёный детский сад», федерального гранта в рамках национального проекта «Образование» по направлению «Поддержка семей, имеющих детей» — оказание психолого-педагогической, методической и консультативной помощи гражданам, имеющим детей в возрасте от 0 до 18 лет. Опыт работы был представлен на форуме города Нижневартовска «Образование — обществу».

МАДОУ г. Нижневартовска детский сад № 38 «Домовёнок» с 2019 года является инновационной площадкой на федеральном уровне по реализации парциальной образовательной программы дошкольного образования «От Фребеля до робота: растим будущих инженеров». В 2020 году учреждению присвоен статус: регионального ресурсного центра по внедрению парциальной модульной образовательной программы дошкольного образования «От Фребеля до робота: растим будущих инженеров» (2020). Опыт работы по реализации этой программы был представлен в очной выставке в рамках городского августовского совещания работников системы образования в 2021 году по теме «Векторы развития образования: традиции, поиски, инновации», на выставке «Мастерская «Калейдоскоп творчества» в рамках XV городского форума «Образование — обществу» (2022). В 2021 году детскому саду присвоен статус «Инновационной площадки федерального уровня по направлению «МИР ГОЛОВОЛОМОК» смарт-тренинг для дошкольников».

Для коллектива детского сада инновационная работа всегда в приоритете. Ежедневно определяется дальнейшая стратегия работы. С 2023 года запускается инновационный проект «Техномир: развитие без границ» — ресурс цифровой образовательной среды для педагогов и родителей.

Как креативный, творческий руководитель, Лариса Агзамовна способствует созданию позитив-

ного имиджа учреждения на всех уровнях. На базе детского сада проводятся конкурсные мероприятия, семинары и конференции, высоко оцениваемые в педагогическом сообществе. Так, в 2021 году, в рамках регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере «Педагог года», здесь проходил региональный этап состязания в номинации «Педагог-психолог дошкольного образовательного учреждения». За организацию мероприятия получено благодарственное письмо от «Института развития образования» г. Ханты-Мансийска.

Лариса Агзамовна ежегодно участвует в мероприятиях педагогического сообщества. Является членом жюри конкурса профессионального мастерства для работников подведомственных образовательных организаций города Нижневартовска «Педагог года города Нижневартовска», «Педагогический дебют» в номинации «Воспитатель».

С 2013 года Лариса Агзамовна является руководителем ресурсного методического «форсайт-центра» по направлению «Выявление и поддержка одарённых детей». С 2018 года — «Перспективные направления развития: новые формы и содержание» по направлению «Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи». В 2020 году — «Поддержка семей, имеющих детей», а с 2021 года в учреждении реализуется проект «Инженерно-исследовательское образование», ежегодный охват участников которого составляет более 200 человек с разной категорией слушателей.

18 ноября 2022 года на базе МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 38 «Домовёнок» проведена встреча делегации руководителей образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, посетивших город Нижневартовск в рамках работы «Школы руководителя 2022».

В марте 2023 года в Нижневартовске прошёл Всероссийский форум «Дошкольное воспитание. Новые ориентиры». Делегация ВОО «Воспитатели России» и более 70 человек гостей из 18 субъектов РФ посетили детский сад в рамках концепт-тура «Лучшие практики дошкольных образовательных организаций города Нижневартовска».

Лариса Агзамовна Бондарева является участником образовательного интенсива для региональных управленческих команд Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов «Pro-людей-2022». Цель мероприятия — формирование высокоэффективной межрегиональной управленческой команды, состоящей из руководства регионов, руководителей муниципальных учреждений, крупных предприятий и фондов. Итогом события стало вручение сертификата об успешном прохождении обучения по теме «Государственное управление. «Pro-людей 2022». Это является дополнительным подтверждением статуса Ларисы Агзамовны, как руководителя, входящего в резерв управляющих кадров ХМАО — Югра.

МАДОУ «Детский сад № 38 «Домовёнок» является неоднократным победителем Всероссийских конкурсов «Лучшая дошкольная образовательная организация», «Лучшие практики управления дошкольного образования», «100 лучших предприятий и организаций России», «Образцовый детский сад», «Детский сад года», «Лучшие дошкольные образовательные учреждения РФ», «Лучшие образовательные учреждения РФ», «Образовательная организация XXI века. Лига Лидеров», V фестиваля инновационных продуктов «Всероссийский конкурс здоровьесберегающих технологий в образовании «Школа здоровья».

Благодаря усилиям Ларисы Агзамовны обеспечивается достижение высоких результатов деятельности учреждения, о чём свидетельствуют результаты муниципального мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций города Нижневартовска. На протяжении четырёх лет (2019—2022 гг.) учреждение занимает достойное 1-е место. В 2021 году по результатам независимой оценки качества образования образовательное учреждение вошло в десятку лидеров среди образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и занимает 1-е место.







ВАСИЛЬЕВА Виктория Александровна

Ректор МОГАУ ДПО «Институт развития образования и повышения квалификации педагогических кадров»

Кандидат педагогических наук

Ветеран труда

Адрес: Магаданская обл., г. Магадан, ул. Якутская, д. 67 Б
Сайт: https://iro-49.ru/

Почти 70 лет в Магаданской области успешно работает Институт развития образования и повышения квалификации педагогических кадров. Дата начала его деятельности — 1 сентября 1954 года. За десятилетия здесь прошли дополнительную подготовку десятки тысяч специалистов. На сегодняшний день ежегодно здесь обучается не менее 1400 педагогов.

Институт является региональным оператором федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребёнка», «Молодые профессионалы», «Содействие занятости» и ряда других. Он имеет восемь структурных подразделений. Старейшее — кафедра общего образования, основными задачами деятельности которой являются: реализация дополнительных профессиональных программ и научно-методическое сопровождение регионального образования.

На базе института работают центры по трём направлениям. Центр непрерывного повышения профессионального педагогического мастерства занимается диагностикой профессиональных дефицитов педагогов и по итогам предлагает индивидуальные образовательные маршруты. Основной задачей Регионального координационного центра «WorldSkills — Магадан» является организация чемпионатов рабочих профессий для студентов учреждений среднего профессионального образования. Региональный модельный центр — оператор внедрения Целевой модели дополнительного образования детей в регионе.

В двух научно-методических лабораториях занимаются вопросами популяризации и сохранения культур коренных малочисленных народов Севера и изучают современные проблемы воспитания подрастающего поколения.

В институте функционируют отдел контроля качества образования и отдел цифровых образовательных технологий, в задачи которых входит совершенствование деятельности образовательных организаций региона.

Интересным опытом является издание на базе института линейки региональных учебников по биологии, географии и истории Магаданской области. Для дошкольников разработана уникальная рабочая тетрадь с краеведческими заданиями — «Здесь начало Земли, здесь России начало».

Сотрудники института востребованы во всероссийских и международных проектах. Ряд педагогов являются экспертами Всероссийского этапа чемпионата WorldSkills. Институт участвует в Российско-Белорусском проекте по повышению квалификации педагогов. Проректор по научно-методической работе входит в состав жюри Всероссийского этапа конкурса «Учитель года», «Воспитатель года».

С 2019 года институтом руководит Виктория Васильева, кандидат педагогических наук, высококвалифицированный специалист, грамотный руководитель. Она имеет звание Ветерана труда, награждена почётной грамотой Министерства образования и науки, юбилейной медалью «55 лет ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет», признана лауреатом Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций» в номинации «Лидер в образовании — за обучение и воспитание».

Компетентность, объективность и лидерские качества руководителя позволяют комплексно и оперативно решать задачи государственной образовательной и социальной политики, а также вопросы модернизации региональной системы образования. МОГАУ ДПО «ИРОиПКПК» включён в юбилейный выпуск Всероссийской энциклопедии «Золотой фонд кадров Родины», является базовой инновационной площадкой Российской академии образования, входит в число 500 лучших образовательных организаций РФ.

Институт развития образования и повышения квалификации педагогических кадров является флагманом в сфере дополнительного образования региона по внедрению педагогических инноваций..



ГАЛКИНА Ольга Владимировна

Директор ГБОУ Самарской области «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с. Старый Буян»

Член-корреспондент АН социальных технологий и местного самоуправления г. Москвы

Кандидат педагогических наук

Почётный работник общего образования РФ

Адрес: Самарская обл., Красноярский р-н, с. Старый Буян, ул. Центральная, д. 34

Концепции развития школы-интерната в селе Старый Буян — «От базовых учебных действий — к компетенциям. От компетенции к профессии». Реализуется она в цепочке «школа — колледж (СПО) — трудоустройство — адаптация в дружественном социуме». При этом, особое значение имеет системный подход во всех сферах обучения и воспитания подопечных.

— Текущий 2023 год объявлен годом педагога и наставника. Здесь главное слово «наставничество». Этот термин подразумевает системный подход к работе всех структур, которые занимаются нашими детьми: от рядового сотрудника школы до администрации. Именно профессионализм администрации и педколлектива в роли наставников позволяет обучающимся выстроить профессиональную карьеру и быть востребованными на рынке труда, — подчёркивает Ольга Владимировна.

В школе-интернате в круглосуточном режиме проживает порядка 120 детей с нарушениями интеллектуального развития. Важнейшей задачей коллектива учреждения является качественная подготовка воспитанников ко взрослой жизни. Главный фактор в этом процессе — профессиональное самоопределение детей.

— Наше учреждение существует на государственные деньги. Если мы не будем заниматься обучением воспитанников профессиям, они с большой долей вероятности далее попадут в психоневрологические интернаты также на гособеспечение. Мы же рассматриваем этот момент с позиции эффективного встраивания наших детей в социум через систему среднего профессионального образования. У нас налажено партнёрство с колледжами и техникумами. По их окончании ребята вместо ожидания пособий начинают зарабатывать, приносить пользу экономике страны. Кроме того, они могут заменить на рынке низкоквалифицированного труда мигрантов.

Одним из самых интересных и эффективных направлений такой деятельности является аграрное. В школе-интернате есть свои теплицы, где дети выращивают рассаду и урожай овощей. Они учатся маркетингу, умеют продавать произведённое. Средства от продаж идут на развитие, покупку оборудования, премии ребятам, подарки выпускникам.

— Специальность овощевода в условиях импортозамещения приобретает особый статус. Мы также развиваем садоводство, цветоводство, ландшафтный дизайн. Наша воспитанница в 2022 году на региональном этапе «Абилимпикс» заняла в этой номинации первое место. Помимо этого ребята могут приобрести и другие специальности: маляр, столяр, младший обслуживающий персонал в благоустройстве, рабочий кухни. По всем направлениям предусмотрена большая практика.

О. В. Галкина возглавляет школу с 1995 года. Общий трудовой стаж — 44 года. Её высокий профессионализм подтверждён многочисленными званиями и победами в конкурсах, таких как: «Женщина — директор года», Всероссийских конкурсов «Женщина-лидер XXI век», «Женщина-руководитель» и др. По решению Невской образовательной Ассамблеи РФ она признана эффективным руководителем. Ей вручён ряд наград профессионального и общественного признания. Самой дорогой наградой Ольга Владимировна считает премию ВОРДИ «Родительское спасибо».

Школа-интернат — победитель Всероссийских конкурсов Невской образовательной академии в номинациях «Лучшая образовательная организация, реализующая адаптированные образовательные программы», «Лучшая школа-интернат для обучающихся с ОВЗ», «Лучшая инновационная школа для обучающихся с ОВЗ», «Лидер отрасли». Победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучшая инклюзивная школа России — 2018». Школа имеет Золотой сертификат в Федеральном электронном реестре «Доска почёта России»



ГОЛУБОВА Юлия Александровна

Директор МАОУ средней общеобразовательной школы № 7
Заведующий МБДОУ «Детский сад «Город детства»

Кандидат педагогических наук

Адрес: Тюменская обл., ХМАО — Югра, Сургутский р-н, г.Лянтор, 2-й мкр, стр. 67.

Юлия Александровна Голубова — кандидат педагогических наук, выпускник президентской программы, член Ассоциации лучших дошкольных учреждений России, председатель Общества работодателей администрации Сургутского района, заместитель председателя общественного Совета при Главе города Лянтор.

Она неоднократный победитель педагогических конкурсов, член закрытого академического клуба «Норма и деятельность» МГПУ (г. Москва), занесена на Доску почёта Сургутского района. Награждена почётной грамотой Министерства просвещения и рядом других, памятным знаком «Эффективный руководитель».

На сайте образовательной организации есть обращение Юлии Александровны к читателям, отражающее принципы, которыми она руководствуется:

— Руководители более «развитых» организаций лучше понимают цели, четче выделяют процессы и параметры их измерения, видят возможности для повышения эффективности работы. Они, как правило, точно указывают, какие процессы нужно изменить, какие результаты хотели бы получить. В таких условиях особенно важным оказывается человек, способный предлагать новые идеи, строить альтернативы, мыслить сценарно, выстраивать сети отношений.

Должность заведующего Голубова приняла в 2007 году. До этого, после окончания Тамбовского государственного университета им. Г. Р. Державина, 16 лет работы педагогом теории музыки в экспериментальной школе № 5 г. Лянтор и музыкальным руководителем в детском саду, который и стал для неё большим шагом в карьере.

Современный «Город детства» распахнул свои двери в 2013 году, команда под руководством Ю. А. Голубовой оснастила учреждение по самому последнему слову образовательных технологий. Учреждение являлось инновационной площадкой образовательного проекта «Югорский трамплин» — варианта федеральной программы «ОткрытиЯ».

Сегодня «Город детства» — региональная инновационная площадка «Стойбищная школа-сад». В 2022 году учреждению присвоен статус «Сетевой инновационной площадки АНО ДПО «НИИ дошкольного образования «Воспитатели России» по теме: «Управление качеством дошкольного образования: вклады педагогов и родителей» и статус «Сетевой инновационной площадки АНО ДПО «НИИ дошкольного образования «Воспитатели России» по теме: «Ребёнок в мире культуры».

В феврале 2021 года была открыта в формате онлайн стойбищная школа-сад «Ньэврэм Моньчь» («Детская сказка»). Дети ханты и манси могут посещать детский сад в привычных для них условиях жизни. Этот уникальный опыт презентовали на заседании по вопросам реализации проекта «Дети Арктики: дошкольное и школьное образование» в г. Москве в 2021году, на форуме ООН по вопросам коренных народов.

«Город детства» — участник федеральной программы «8 жемчужин дошкольного образования». В «копилке» учреждения: победа в конкурсе субъектов РФ на лучшие модели дошкольного образования, 1-е место Всероссийского конкурса ENES – 2016, дипломы лауреата Всероссийского конкурса «Лучшая дошкольная образовательная организация – 2018», V Всероссийского конкурса «100 лучших ДОУ России», Всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров – 2020». Дважды, в 2017 и 2019 годах, детский сад входил в реестр ведущих ДОУ РФ.

В сентябре 2022 года Ю. А. Голубова назначена на должность директора МАОУ СОШ № 7 в г. Лянтор Сургутского района. У руководителя и коллектива учреждения много планов и идей, но всё ещё впереди. Девиз, которым руководствуется сплочённая команда: *«Нужно созидать, приносить пользу, быть частью чего-то большего, чем ты сам»*. И как говорил знаменитый академик Д. С. Лихачев: *«Обязательно посади дерево, если даже завтра конец света!»*



ДМИТРИЕВА Марина Владимировна

Директор МАОУ «Лицей № 155 им. Героя Советского Союза Ковшовой Н.В.»

Отличник образования Республики Башкортостан

Почётный работник общего образования и воспитания РФ

Адрес: Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Натальи Ковшовой, д.10/1

Сайт: http://www.school155ufa.ru/

Лицей № 155 имени Героя Советского Союза Ковшовой Натальи Венедиктовны в Уфе — учебное заведение, на опыт которого равняются школы не только Башкортостана, но и других регионов России. В 2022 году лицей отметил своё двадцатилетие. За эти годы из его стен вышло более 4000 выпускников, многие из которых стали заметными деятелями в различных сферах жизни

Руководит учебным заведением Марина Владимировна Дмитриева — профессионал своего дела, увлечённый и творческий человек, с высшей квалификацией и большим управленческим опытом.

Первая руководящая должность — директор школы № 124» города Уфы. «Когда принимала этот пост, даже немного боялась: такая высокая ответственность!» — вспоминает Марина Владимировна. Но огромное желание работать, стремление сделать порученное наилучшим образом дали свои плоды и заслуженное уважение коллег, учеников и родителей. В 2019 году Марина Владимировна стала лауреатом Всероссийского конкурса-признания «Лучшие руководители РФ», а в 2021 году победителем этого конкурса.

За годы работы в лицее Марине Владимировне удалось выстроить педагогический и воспитательный процессы так, чтобы дети не только хорошо учились в комфортных условиях, но и всесторонне развивались, максимально раскрывая свои таланты и способности. Используются все доступные формы работы: исследовательская и проектная деятельность, творческий потенциал, краеведение, экологическое и патриотическое воспитание. Особое внимание уделяется тому, чтобы выпускники были полностью адаптированными и готовыми к самостоятельной взрослой жизни.

Для развития состязательности и стремления к личностному росту педагоги и ученики постоянно участвуют в различных конкурсах — от городского до международного уровней. Из числа многочисленных достижений можно выделить победы в национальном проекте «Образование», во II Республиканском форуме «Электронная школа», присвоение звания лауреата всероссийских конкурсов «100 лучших школ России», «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров — 2016», «Школа высоких технологий — 2018» и «100 лучших образовательных учреждений Российской Федерации — 2021», «Лучшее образовательное учреждение 2022 года». За активное участие во всероссийском патриотическом форуме лицей удостоен ордена «Патриот Российской Федерации».

В 2022 году лицей стал участником Федерального проекта по созданию инженерного класса авиастроительного профиля, что позволило обеспечить углублённую подготовку обучающихся по базовым естественно-научным дисциплинам и дополнительным общеразвивающим программам. Сформированы условия для профориентации учеников с целью их последующего поступления в профильные инженерные вузы, а по завершении обучения — трудоустройства в организации авиастроительного профиля, включая и оборонно-промышленный комплекс.

В лицее созданы все условия для обучения детей: привлечены нормативно-правовые, материально-технические, методико-дидактические, информационно-технологические, организационно-управленческие, психолого-педагогические ресурсы. Ученики участвуют в дистанционных олимпиадах и конкурсах, вовлечены в систему интеллектуальных игр и процессы технического конструирования и программирования.

Педагогический коллектив лицея — единая команда, способная творчески подходить к реализации образовательных целей и задач, к созданию и осуществлению инновационных образовательных проектов.

Педагоги лицея неоднократно награждались ведомственными наградами, почётными грамотами и благодарственными письмами Министерства образования и науки РФ, Министерства образования и науки Республики Башкортостан.



МИШКИНА Лидия Васильевна

Директор ГПОУ ТО «Тульский колледж строительства и отраслевых технологий»

Заслуженный учитель профессионально-технического образования РФ

Адрес: г. Тула, ул. Рязанская д. 40
Сайт: https://tksiot.ru/

Тульский колледж строительства и отраслевых технологий — одна из старейших и ведущих образовательных организаций Центральной России в сфере профессионального образования. Учреждение является опорной площадкой по внедрению Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Тульской области.

Здесь обучают студентов по направлениям: «Строительство и отделка», «Жилищно-коммунальное хозяйство», «Сварочные технологии», «Землеустройство», «Экономика и бухгалтерский учет», «Информационная безопасность и программирование», «Туризм и гостиничное дело», «Технологии моды и индустрии красоты». На заочном отделении можно получить образование по специальностям: «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование», «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции». Также оказываются платные услуги по 39 программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

— Наша стратегия — подготовка квалифицированных специалистов по наиболее востребованным в регионе направлениям, — поясняет Лидия Васильевна Мишкина. *— В декабре 2022 года в результате реорганизации и оптимизации учебного процесса к колледжу был присоединён Тульский коммунально-строительный техникум. Для абитуриентов значительно расширились возможности в выборе сферы будущей профессиональной деятельности.*

В эпоху цифровизации экономики страны в колледже открыто направление «Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем». В рамках реализации федерального проекта «Молодые профессионалы» открыты мастерские по группе компетенций «Строительство»: «Сухое строительство и штукатурные работы», «Облицовка плиткой», «Сантехника и отопление». Высокотехнологичное оборудование мастерских обеспечивает высокое качество учебно-производственного процесса и возможность проведения региональных чемпионатов профессионального мастерства.

Колледж является региональной стажировочной площадкой профессионального образования. Руководство и педагогический коллектив учреждения активно участвуют в организации и проведении областных мероприятий: конференций, форумов, педагогических мастерских, олимпиад и конкурсов. Из 78 педагогов 29 имеют первую и высшую квалификационные категории. 21 сотруднику вручены отраслевые награды, двоим присвоено почётное звание «Заслуженный учитель РФ». Студенты колледжа ежегодно становятся победителями и призёрами региональных соревнований «Молодые профессионалы».

Учебное заведение включено в Национальный реестр «Ведущие образовательные учреждения России» и Книгу рекордов России за участие в патриотическом проекте «Звезда Победы», является лауреатом Национального конкурса «Лучшие колледжи Российской Федерации», конкурса «100 лучших ССУзов России», победителем региональной премии «Тульский бренд — 2020», регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности — 2021», участником Федерального реестра «Всероссийская книга почёта» 2022 года.

Л. В. Мишкина руководит колледжем с 1985 года. За заслуги в трудовой деятельности награждена нагрудным знаком «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», имеет почётное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РФ». Награждена памятным знаком Министерства просвещения РФ «80 лет системе профессионально-технического образования», медалью «Патриот России», почётным знаком губернатора Тульской области «Общественное признание», почётной грамотой губернатора Тульской области, медалью «Трудовая доблесть» III степени, благодарственным письмом депутата Государственной Думы РФ.



ЖУКОВА Наталья Александровна

Директор
АНПОО «Межрегиональный медицинский колледж»

Адрес: Ставропольский край, г. Ессентуки, ул. Гагарина, д. 23.
Сайт: http://mmtk26.ru/

Северный Кавказ имеет статус здравницы мирового значения. Запасы естественных лечебных вод и грязей, уникальная природа привлекают сюда огромное количество гостей. Развитая сеть санаторно-курортных учреждений позволяет проводить профилактику и реабилитацию по объёмному списку заболеваний.

В тоже время в регионе есть проблема кадров среднего медицинского персонала. В её решение значительный вклад вносит АНПОО «Межрегиональный медицинский колледж». Руководит учебным заведением Наталья Александровна Жукова — признанный профессионал своего дела, энергичный и творческий человек. В 2015 году она переехала из Москвы в Ессентуки. Именно здесь родилась идея создать колледж медицинского профиля.

— Мы с мужем, промониторив ситуацию, поняли, что учебное заведение по подготовке специалистов среднего звена в медицине здесь жизненно необходимо. Официальную лицензию удалось получить уже в 2016 году. Начинали с одной группы в 12 человек, обучавшихся по специальности «Сестринское дело», — вспоминает Наталья Александровна.

Старт оказался успешным. Студентам и их родителям понравилось качество обучения. Уже в 2019 году число обучающихся в колледже достигло 300 человек и более. Они получали знания не только по медицине — сестринскому, акушерскому и лечебному делу, но и по специальности «Право и судебное администрирование». Было организовано вечернее отделение.

Основой образовательного и воспитательного процесса с первых дней работы учреждения стала дисциплина. Во главу угла основатели колледжа поставили чувство ответственности за своё дело. Большое значение также имел процесс приобретения современной материально-технической базы. 2022—2023 учебный год стартовал в новом здании. Просторные, светлые аудитории дают возможность студентам получать знания в более комфортных условиях. Лаборатории оснащены современным оборудованием, учебными «фантомами», обустроены по последним требованиям процесса цифровизации два компьютерных класса, есть большая библиотека с читальным залом.

Для дополнительного профессионального образования оснащены кабинеты функциональной диагностики, реаниматологии и анестезиологии, медицинского массажа и физиотерапии. Открыта новая специальность «Фармацея». Практику студенты проходят в лучших аптеках Ессентуков.

На сегодняшний день Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Межрегиональный медицинский колледж» являет собой многоуровневое, высокотехнологичное учреждение. Направления подготовки здесь полностью учитывают перспективные потребности в медицинских кадрах не только на Северном Кавказе, но и в других регионах России.

Студентов с первого курса приучают к тому, что профессионализм начинается с внешнего вида и отношения к делу.

— Залогом успеха в учёбе является ответственное отношение к себе: к одежде и внешнему виду, манере общаться. На территории колледжа строгий дресс-код и требования к причёскам. Наша задача, как педагогов и воспитателей, помочь родителям в воспитании детей, дать молодым людям навыки социальной адаптации, — рассказывает Наталья Жукова.

С 1 сентября 2023 года вступают в силу новые федеральные стандарты и образовательные программы, которые призваны повысить интенсивность обучения и его профессионализацию. В стране наблюдается нехватка квалифицированных кадров во всех областях, в том числе и в медицине. Поэтому правительством поставлена задача ускоренной подготовки специалистов. Сроки обучения сокращены на 1 год.







— Мы сейчас разрабатываем свои программы для нового первого курса. В них будет меньше общих тем, упор сделан на профессиональную составляющую, — поясняет Наталья Александровна Жукова. *— При этом отмечу, что мы готовим кадры не только для Кавминвод. У нас учатся ребята со всего Ставрополья и даже Москвы. Такая же ситуация и в наших филиалах в Махачкале и Сочи.*

Для более совершенной подготовки студентов практические занятия по специальностям проходят не только в стенах колледжа, но и в различных лечебных учреждениях региона. При этом география мест распределяется так, чтобы каждый студент мог набираться опыта как можно ближе к дому.

Система освоения материала в колледже полностью направлена на потребности работодателей — организаций санаторно-курортного кластера Кавказских минеральных вод. Налажена работа со здравницами и медицинскими учреждениями Железноводска, Ессентуков, Пятигорска, МинВод. Кроме того, студенты после второго курса, осваивая профессию «младшая медсестра по уходу за больными», уже имеют право в летний период официально работать.

В начале 2023 году колледж получил лицензию на аккредитацию специалистов-медиков. Теперь профессионалы среднего звена со всей страны могут здесь подтвердить свой диплом, знания и компетенции по 10 направлениям. Учреждение внесено на сайте Министерства здравоохранения Ставропольского края в реестр медицинских колледжей, имеющих официальную аттестационную аккредитацию.

Не остаётся без внимания и гражданско-патриотическая работа, благотворительность. В колледже широко развито волонтёрское движение. Преподаватели и студенты принимают активное участие во всех городских и региональных мероприятиях. Оказывают помощь бойцам СВО. Среди выпускников и преподавателей есть те, кто выполняет свой гражданский долг в зоне спецоперации.

За годы работы Межрегионального медицинского колледжа, его коллектив неоднократно отмечался различного рода наградами. Является победителем всероссийских конкурсов «Открытие года» и «100 лучших ССУЗов России». Наталья Александровна Жукова за заслуги в развитии образования и воспитания подрастающего поколения удостоена многих наград, в том числе: орден «Звезда Отечества», медаль «Лидер российского образования», знак «Образцовый директор», вошла в историю книги «Люди тысячелетия». Имеет звание «Почётный гражданин РФ» (общественная награда). Наталья Жукова — лауреат Общероссийской Общественной премии «Честь и достоинство» в номинации «Безупречная репутация» (2023 г.).







КИТЛЕР
Ирина Владимировна

Заведующий
МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 6».

Почётный работник воспитания и просвещения РФ

Адрес: г. Томск, ул. Транспортная, д. 5.

Сегодняшний день предъявляет высокие требования к уровню знаний и компетенций во всех областях жизни общества. Начинать воспитание и образование человека нового типа необходимо с раннего возраста. Поэтому есть необходимость в модернизации и комплексной переоценке образовательного процесса в дошкольном учреждении.

По словам Ирины Владимировны Китлер, заведующего МАДОУ детский сад комбинированного вида № 6 города Томска, «сегодня ребёнок должен получать не обрывочные знания от монологической речи педагога, а поисково-исследовательские провокации, умение осуществить поиск информации». Для этого необходимо в детском саду создать условия для моделирования, сюжетно-ролевых и свободных игр, а также познавательно-игровые локации по интересам детей.

В учреждении, которым с 2006 года руководит Ирина Владимировна, новаторство, креативность, стремление развиваться — это непреложные принципы работы. Коллектив детского сада — команда, ежедневно находящаяся в поиске. Педагоги являются не только источниками знаний для детей, но и наставниками, поддерживающими все инициативы и интересные мысли ребёнка, направляющими их в нужное русло. Каждый воспитатель может задать проблемный, ситуативный, творческий, исследовательский вопрос, способный пробудить фантазию и любознательность детей.

В учреждении ведётся большая проектная работа. Вот как об этом рассказывает Ирина Китлер:

— Наше учреждение с 2009 года работает в инновационном режиме. За это время мы реализовали много уникальных инновационных проектов. В своей деятельности мы рассматриваем результат каждого проекта как развитие новой идеи, как обрастание осуществленного проекта новыми «ветками». Мыслительная работа коллектива идёт постоянно.

В 2020 году в МАДОУ № 6 возникла идея внедрить новую образовательную модель «Open Space» (открытое пространство), разработанную доктором педагогических наук, директором Бизнес-школы «Столица» Л. Ю. Кругловой. Суть проекта заключается в том, что каждая группа в детском саду — это сообщество, где дети могут раскрыть и развить свои таланты и способности. У дошкольников формируются четыре ключевых компетенции.

— Главная идея модели — не ранняя профориентация, хотя она тоже присутствует в определённой степени. Главное — подготовить ребёнка ко взрослой жизни. Четыре «К»-компетенции, которые мы развиваем — коммуникация, критическое мышление, креативное мышление и колляборация. В результате ребёнок сможет свободно общаться, выстраивать отношения в социуме, отсеивать и структурировать информацию, защитить своё мнение перед обществом, творчески реализоваться, сумеет работать в команде, — поясняет Ирина Владимировна.

В январе 2021 года идея создания модели «Open Space» была представлена коллективу детского сада и родителям воспитанников. Далее состоялась её успешная защита перед педагогическим сообществом и администрацией города Томска.

В МАДОУ № 6 четыре корпуса, 39 групп, из них 12 групп комбинированной направленности, 25 — общеразвивающей и 2 компенсирующие группы для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата. Всего на сегодняшний день здесь подготавливают к школе почти 900 воспитанников.

Четвёртый корпус сдан в эксплуатацию в июле 2022 года. Он оборудован в соответствии с самыми современными требованиями к дошкольному образованию. Именно в нём осуществлён педагогический дизайн помещений согласно концепции «Open Space». Создано 11 модулей: «Триз +»



(сингапурские технологии), «Реджио — педагогика, проживание ребёнка в поликультурном пространстве», «STEAM-технологии», «Эксперименты. Исследования. Опыты», «Блогеры. Журналисты», «Билингвальное образование», «Государство «Пифагора», «Цифроград», «Обучение через движение», «Парк открытий» и «Сенсомоторное развитие детей раннего возраста».

— *Общее содержание образования остаётся единым, но при этом меняется способ подачи материала и педагогические технологии. В каждой группе сделан акцент на один из модулей. Отбора детей в группы по каким-либо критериям нет, они формируются как обычно, по возрасту. Причём дети и педагоги имеют право выбирать тот или иной модуль. Основная задача здесь — дать ребёнку возможность найти для себя то, что ему действительно интересно,* — акцентирует Ирина Кетлер.

Интеграцией всех 11 образовательных модулей является игра — «ИГРОСИТИ». Несколько раз в неделю для детей открыты игровые площадки и пространства. Ребята под присмотром педагогов путешествуют по всему детскому саду, закрепляют уже полученные знания, изучают определённую тему через разные модули.

Данная инициатива нашла отражение в проекте «Создание инновационной образовательной модели дошкольного образования: педагогический дизайн нового образовательного пространства детских инициатив». В ноябре 2021 года учреждению был присвоен статус муниципальной инновационной площадки.





Педагогический коллектив серьёзно готовился к внедрению новой модели. Внутри учреждения был организован процесс изучения модулей проекта. Проводились круглые столы, экспертные дискуссии, педагогические гостиные и другие мероприятия.

На текущем этапе идёт сбор и анализ методических «копилок» по каждому модулю проекта. Деятельность воспитателей отслеживают педагоги-психологи. Они фиксируют активность, заинтересованность, включённость, коммуникацию на педсоветах, практикумах, семинарах, мастер-классах и других событиях.

Первые результаты внедрения проекта «Open Space» показали, что направление выбрано правильное: у ребят значительно повысились такие важные качества, как критическое мышление, мотивация, коммуникативность. Полезный опыт уже транслируется не только в пределах региона, но и по России. Представлен он и в Казахстане.

Воплощая в жизнь столь серьёзную инициативу, коллектив МАДОУ № 6 не забывает и о таких аспектах воспитания и образования, как патриотизм и экология, что на сегодняшний день является актуальным. Эти две темы «красной нитью» проходят через все используемые в работе программы.

За высокий профессионализм сотрудники детского сада неоднократно поощрялись наградами. Ирина Владимировна Китлер имеет нагрудный знак «Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», является лауреатом регионального профессионального конкурса «Лидер образовательной организации» и премии администрации Томска в сфере образования.

Коллектив МАДОУ № 6 — неоднократный победитель Всероссийского конкурса «Образовательная организация XXI века. Лига лидеров», а также постоянный участник и призёр Всероссийского образовательного форума «Проблемы и перспективы современного образования в России», в различных номинациях.

Девиз коллектива: *«Делать всё, чтобы каждому, кто приходит к нам, было комфортно, хорошо, уютно. Чтобы каждый мог поделиться внутренним счастьем с другими».*



КОРЖНЕВА Елена Михайловна

Заведующий ЧДОУ
«Детский сад № 36 ОАО «Российские железные дороги»

Отличник народного просвещения

Адрес: г. Москва, 1-й Лучевой просек д. 12
Сайт: https://sad36rzhd.mskobr.ru/

В профессию Елена Михайловна Коржнева пришла в 1976 году. Основная специальность, полученная в Московском государственном заочном педагогическом институте — «Преподаватель дошкольной педагогики и психологии, методист по дошкольному воспитанию».

Стремление расти и развиваться, преданность выбранному делу помогли ей в построении карьеры. В должности заведующего Елена Михайловна работает уже 38 лет, 28 из которых руководит ЧДОУ «Детский сад № 36 ОАО «РЖД».

Учреждение организовано в 1937 году. Традиции воспитания, заложенные ещё в прошлом веке, здесь бережно хранятся и расширяются в соответствии с требованиями времени.

— Главное, что нам удалось сохранить группы круглосуточного пребывания, каких сейчас мало и в Москве, и, наверное, во всей стране. Дети на нашем попечении находятся с понедельника по пятницу по желанию родителей, — поясняет Елена Михайловна Коржнева. *— Для наших ребят, для их мам и пап это очень важно, так как работа железнодорожника подразумевает суточные смены.*

В детском саду два подразделения. Основное круглосуточное и корпус 12-часового пребывания. Всего в 11 группах получают знания и навыки более 250 детей. Система образования построена на федеральных стандартах. Тем не менее есть свои новаторские находки и разработки. Одна из таких — школа верховой езды. В детском саду своя конюшня с пони. Дети общаются с животными, учатся с ними обращаться, изучают азы конного спорта.

Помимо этого, в учреждении работают различные спортивные секции: ушу, фехтования Дуаньбин, оздоровительной гимнастики, проводятся занятия по английскому языку и ментальной арифметике, ребята обучаются вокалу и театральному мастерству, конструированию, есть своя студия мультфильмов. В детском саду открыты 2 инновационные площадки, где воспитанники старшего возраста могут научиться играть на свирели и обучиться азам программирования.

Несколько лет успешно реализуется совместный проект Совета Федерации РФ и ОАО «РЖД» «Эколята-дошколята», главная цель которого — формирование у дошкольников культуры природолюбия, ответственного отношения к окружающему миру и воспитание любви к природе родного края.

Особое внимание уделяется здоровью воспитанников:









— У нас уникальная медицинская лицензия. Мы оздоравливаем детей по различным современным методикам. Есть соляная пещера, физиотерапевтические аппараты, готовим витаминные коктейли. С детьми работают психологи и логопеды, — рассказывает Елена Михайловна.

Сотрудники детского сада — высококвалифицированные специалисты. В работе опытным педагогам активно помогают родители дошкольников. Они участвуют во всех мероприятиях, ведут волонтёрскую работу.

Подготовка к школе выпускников осуществляется во взаимодействии с Гимназией Московского института инженеров транспорта. Воспитатели приходят туда, перенимают опыт, изучают требования и пожелания учителей. В свою очередь педагоги Гимназии принимают участие в родительских собраниях детского сада.

Под руководством Елены Михайловны Коржневой коллектив не раз становился победителем всероссийских конкурсов, таких как: конкурс профессионального мастерства «Современные методики и технологии дошкольного образования и обучения», «Лучшая инновационная образовательная организация», «Лучшая дошкольная образовательная организация».

Девиз коллектива ЧДОУ № 36 — *«Встречаем с любовью, провожаем с гордостью!»* — в полной мере отражает настрой и атмосферу этого уникального дошкольного учреждения, в котором немало его выпускников, как родителей, так и сотрудников.

Елена Михайловна Коржнева имеет высшую квалификационную категорию. Ей присвоено звание «Отличник народного просвещения». Награждена медалью «В память 850-летия Москвы», большим количеством ведомственных символов признания её профессионализма. Ей вручены знаки: «Почётный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» «Почётный работник Московской железной дороги».







МАНАСКУРТ Татьяна Юрьевна

Директор ГБОУ Школа-интернат № 20 Петроградского района Санкт-Петербурга

Почётный работник сферы образования РФ

Адрес: г. Санкт-Петербург, Песочная наб., д. 14, лит. Б, В.
Сайт: https://int020.ru/

Основные задачи детских образовательных учреждений — высокое качество знаний и умений учащихся, воспитание полноценной личности и адаптация подрастающего поколения в современных условиях. Достижение этих целей особенно важно в работе с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья.

В ГБОУ школе-интернат № 20 Петроградского района Санкт-Петербурга, руководит которой Татьяна Юрьевна Манаскурт, уже не один год ведётся большая научно-методическая работа в сфере обучения детей с расстройствами аутистического спектра. На сегодняшний день учреждение имеет статус лаборатории образовательных инноваций района, региональной стажировочной площадки, а также городской экспериментальной площадки и ресурсного центра.

Работа ведётся по трём направлениям:

1. Организация преемственности начального и основного общего образования обучающихся с расстройством аутистического спектра в образовательном учреждении;

2. Принципы и методы прикладного анализа поведения для формирования навыков у обучающихся с расстройством аутистического спектра;

3. Организация образовательного процесса в условиях цифровой среды для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

В рамках этих трёх проектов проводятся обучающие семинары, конференции и мастер-классы. Частыми гостями в школе бывают педагоги из других образовательных организаций города и других регионов нашей страны.

В школе одновременно обучается 250 детей разной нозологии: слабослышащие дети, дети со сложными речевыми нарушениями, дети, имеющие сложную структуру дефекта и с расстройством аутистического спектра. Ребята получают знания, обучаясь по адаптированным программам.

Важным направлением работы является социализация обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Это важный процесс получения ребёнком социального опыта и навыков, необходимых для полноценной жизни в качестве равноправного члена современного общества. Дети принимают активное участие в конкурсах и фестивалях. Так за участие в VI Региональном ученическом фестивале «Голос страны — Время действовать» в номинации «Голос культуры — многокультурный Петербург» получили 1-е место. Ежегодно ребята становятся абсолютными победителями в компетенциях «Обработка текста» и «Бисероплетение» Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в категории «Школьники».

Годы работы образовательного учреждения отмечены плодотворным сотрудничеством с многочисленными государственными, муниципальными, районными, официальными и общественными учреждениями и организациями. Многие десятилетия жизнь школы тесно связана с кафедрой сурдопедагогики факультета коррекционной педагогики РГПУ имени А. И. Герцена. Школа является экспериментальной площадкой для сбора и апробации материалов, используемых студентами в своих выпускных квалификационных работах. В содружестве учителей и преподавателей вуза создан ряд уникальных методик, проводятся научно-исследовательские и педагогические практики студентов, совместно выпускается методическая литература.

Коллектив образовательного учреждения — сплочённая команда творчески мыслящих профессионалов. Много молодых специалистов, которые перенимают опыт учителей — наставников. Молодёжь старается не отставать от старших коллег, участвуя в конкурсах педагогического мастерства, становятся победителями.



Урок закончен,
а расходиться не хочется



В летнем городском оздоровительном лагере
на базе школы

На вопрос о том, каких конкретных результатов достиг педагогический коллектив, звучит такой ответ: «Результаты? Они, конечно, существуют, главный из них — это замечательные отношения между всеми участниками образовательного процесса: учителями, детьми, родителями, администрацией».

Татьяна Юрьевна Манаскурт гордится своими коллегами и считает их основной движущей силой развития учреждения. Старания уникального коллектива и его руководителя не остаются незамеченными. Школа неоднократно являлась победителем и призёром профильных конкурсов. В 2022 году коллектив завоевал приз регионального фестиваля инновационных продуктов «Созвездие цифры» в номинации «Педагогу на вооружение». В ежегодном конкурсе «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга – 2022» в номинации «Лучшая кадровая технология оценки персонала» коллектив стал победителем.

«Если вы думаете, что успех достаётся тому, кто больше всех работает, то вы ошибаетесь. Успех проявляется в слаженных действиях всего коллектива, там, где царит хорошая атмосфера, все сотрудники мотивированы и нацелены на результат. Тогда руководителя можно назвать эффективным», — так Татьяна Юрьевна отвечает на вопрос о том, как стать успешным руководителем.

«Вся гордость учителя в учениках, в росте посеянных им семян...» — этими словами великого учёного Дмитрия Менделеева Татьяна Юрьевна Манаскурт руководствуется в своей деятельности. Возможность видеть результат своего труда, видеть, как из малышей вырастают самостоятельные молодые люди — главный стимул для возглавляемого ею коллектива.

Желаем творческому коллективу и руководителю образовательного учреждения Татьяне Юрьевне Манаскурт, объединённых любовью к профессии и гордостью за общий «школьный дом», новых творческих побед и высоких достижений!



Победители в номинации «За лучшую программу
по дополнительному образованию»



Победители (1 и 2 места) Абилимпикса
в компетенции «Обработка текста»



РЫБНИКОВА Ирина Геннадьевна

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга»

Адрес: Ленинградская обл., Выборгский р-н, г. Выборг, ул. Аристарха Макарова, д. 6

Сайт: http://sad25.com.ru/

Современная ситуация в России и мире ставит перед педагогами всех уровней определённые задачи по воспитанию в подрастающем поколении чувства патриотизма, любви и преданности Родине. Дошкольные образовательные учреждения — начальное звено, где закладываются основы такого воспитания, у детей формируются первые представления о том, что их окружает, малыши получают ответы на первые серьёзные вопросы.

В детском саду № 25 города Выборга понимают важность этого процесса, поэтому здесь выстроена уникальная система гражданско-патриотической работы.

— Ребёнок с первых дней познает мир в тесной связи с тем, что видит, слышит, ощущает вокруг. Он инстинктивно, привыкает к окружающей его среде, природе и культуре малой родины, к традициям своего народа, — поясняет заведующая детским садом № 25 Ирина Геннадьевна Рыбникова. *— Воспитание патриотизма в детях должно начинаться с понимания обычаев и традиций родного города, села, деревни. Необходимо дать малышу первые знания об истории места, где он родился и живёт, о достопримечательностях. И, конечно, надо говорить о семье, о её важности. В своей программе мы сделали акцент именно на эти темы.*

При этом, как отмечает Ирина Геннадьевна, хорошего результата можно добиться только в том случае, если воспитательный процесс целенаправленный, чётко систематизированный. Этот принцип в учреждении применяется на практике. Коллективом разработана методика занятий по данному направлению, раскрывающая особенности и специфику воспитания патриотических качеств, исходя из эмоциональной сферы ребёнка.

В детском саду используются выездные экскурсии, макетирование зданий и сооружений родного города. Работает инновационный проект «Маленький блогер», применяется педагогическая технология «Клубный час», организована радиостудия.

Экскурсия — непростое мероприятие. К ней нужно готовиться тщательно. Прежде всего педагоги детсада № 25 выбирают тематику. Задача экскурсии направить и сконцентрировать внимание детей на конкретной теме и исследуемом объекте. Благодаря такой методике дети получают целенаправленные, системные впечатления и эмоции.

Среди исследуемых тем такие, как: «Растения и животные Ленинградской обрасти», «Природа Карельского перешейка», «Осень», «Профессии», «Домашние животные», «День Победы», «Выборг — город воинской славы», «Международный женский день 8 Марта». Все экскурсии проходят в тематических учреждениях культуры и профильных организациях. После каждой экскурсии обязательно монтируется и выкладывается в социальные сети видеоролик, чтобы родители видели эмоции и заинтересованность детей. Для закрепления информации проводятся постэкскурсионные творческие занятия: рисование, лепка, макетирование, изготовление поделок.





— Технология макетирования играет важную роль в организации образовательного пространства ребёнка, она является стимулом для развития познавательной активности малыша, — акцентирует Ирина Геннадьевна. *— На экскурсии дети погружаются в атмосферу прошлого, соприкасаются с деталями и конструкциями. Воплощая потом свои впечатления в макете, они учатся сопоставлять, мыслить пространственно, запоминают особенности, хорошо воспринимают уникальность объекта. Для поделок мы используем практически все доступные материалы — от природных до бытовых.*

Логическим продолжением экскурсионной деятельности является проект «Маленький блогер». Его задача — обучение детей старшего дошкольного возраста созданию качественного информативного контента по истории города Выборга. На канале RuTub уже размещено более двадцати репортажей, знакомящих зрителя с городом глазами дошкольников.

Блогерство развивает личностные качества детей, учит преодолевать определённые барьеры в общении с миром, быть активным и самостоятельным, развивает уверенность в себе и своих высказываниях, а также культуру речи, способствует овладению искусством связного монолога и описания события. Но, главное, проект формирует у воспитанников чувство сопричастности семье, городу, к истории и культуре родного края.

С «Маленьким блогером» тесно перекликается проект детского радио «Родник». Он успешно развивается уже пять лет и также нацелен на патриотическое воспитание. Ребята из пятиминутных передач узнают, что такое флаг, гимн, родина. Радиопередачи дети делают совместно с педагогами и родителями.

Особое место в системе патриотического воспитания в детском саду № 25 занимает педагогическая технология «Клубный час». В течение одного часа дети могут свободно (под присмотром педагогов) перемещаться по всей территории детского сада, соблюдая определённые правила поведения. Все клубные часы посвящены изучению родного города, его традиций. Темы проекта: «Секреты бабушкиного сундука», «Живут в Выборге разные народы», «Русская берёза», «Светлая пасха», «Мой город Выборг», «Мы — Родины защитники» и другие.

Все формы патриотической работы, применяемые в учреждении, помогают повышать активность и самостоятельность детей, развивать творческое мышление, находить нужную информацию и использовать её для создания собственных проектов.

— Наш коллектив видит огромную перспективность дальнейшего использования таких форм организации воспитательно-образовательного процесса. Наша цель — достижение более высокого уровня сформированности чувства патриотизма, духовной силы, ощущения своей неразрывной причастности к Родине, — подчёркивает Ирина Геннадьевна.

Высокий профессионализм, творческий настрой, инициативность коллектива и руководства детского сада № 25 города Выборга неоднократно отмечены благодарностями и наградами. В 2019 году учреждение признано победителем в областном конкурсе по выявлению перспективных моделей государственно-общественного управления образованием Ленинградской области. В 2020 году коллектив стал победителем в двух Всероссийских конкурсах: «Лучшие детские сады России», «Образцовый детский сад», вошло в топ-500 лучших дошкольных образовательных учреждений России.

Также учреждение внесено в Федеральный реестр «Всероссийская Книга почёта», признано Флагманом социально-экономического развития России 2021 года в номинации «Лучшее дошкольное образовательное учреждение Выборгского района», стало победителем и обладателем золотой медали Национальной премии «Элита российского образования» в номинации «Лучший инновационный проект — 2022 года». Педагог Ольга Александровна Шульпина завоевала звание лауреата муниципального конкурса педагогического мастерства «Воспитатель года» Выборгского района.





СПИРИДОНОВА Зинаида Николаевна

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 1 «Тугутчаан»

Отличник образования РС(Я)

Обладатель знака «За вклад в развитии дошкольного образования» РС(Я)

Адрес: Республика Саха (Якутия), Анабарский улус, с. Саскылах, ул. Молодёжная, д. 21 к. 1

Сайт: https://tugutchaan-anabar.obr.sakha.gov.ru

Патриотическое воспитание — одна из основных задач руководства и коллектива МБДОУ «Детский сад №1 «Тугутчаан» села Саскылах. Здесь, помимо основных целей обучения детей дошкольного возраста, большое внимание уделяется воспитанию гражданина, любящего и уважающего свою Родину. Чувство патриотизма многогранно по содержанию. Это и любовь к своей семье, родным местам, и гордость за свой народ, и ощущение своей неразрывности с окружающим миром, и желание сохранять и приумножить богатство страны.

Ощущение Родины формируется у ребёнка в семье в общении с самыми близкими ему людьми. Мать, отец, бабушка, дедушка, братья и сёстры — это корни, связывающие его с родным домом и ближайшим окружением. Патриотические чувства закладываются в процессе жизни и бытия человека, находящегося в рамках конкретной социокультурной среды. Люди с момента рождения инстинктивно, естественно и незаметно привыкают к окружающему их миру, природе и культуре своей страны, к быту своего народа. Очень важно оставить след в памяти ребёнка о наших предках, чтобы дети и внуки знали и не забывали традиции и обычаи своего народа.

Детский сад — первая ступень на пути во взрослую жизнь. Пройти её достойно детям помогает сплочённый коллектив единомышленников: воспитателей-профессионалов, помощников воспитателей и технических работников. Воспитатели-наставники, молодые воспитатели, в основном, имеют высшее и среднее профессиональное образование. По словам заведующей учреждением Зинаиды Спиридоновой, их высокий творческий потенциал и профессиональный рост создаёт будущее детского сада. Коллектив полон сил и надежд сохранить свои традиции и доброе имя детского сада.

— По праву их можно называть первопроходцами в решении сложных вопросов планирования и организации воспитательно-образовательного процесса, реализации новых направлений работы. В копилке коллектива много добрых начинаний, вошедших в практику работы дошкольных учреждений улуса, — так говорит о своих сотрудниках Зинаида Николаевна.

В частности, разработана дополнительная программа «Акуо» по ознакомлению с культурой и бытом народов Севера. Цель программы — приобщение детей к культурному наследию своего народа, направленная на развитие национального самосознания, формирование этнической идентичности, воспитание межкультурной толерантности. Интеграция духовно-нравственного и патриотического воспитания современного ребёнка выражается в различных формах и смыслах национальной картины мира, которые в совокупности представляют духовные символы и духовную культуру этноса. Истоки духовной культуры и духовности таятся в традиционной культуре, народной педагогике, в устном народном творчестве.

В настоящее время детский сад «Тугутчаан» посещают около 113 детей. Здесь функционируют 5 групп, в том числе группа раннего возраста (с 2-х до 3-х лет). В группах детского сада воспитываются дети разных национальностей, что вносит определённую специфику в организацию работ. Кроме этого, условия Арктики привносят свои особенности. Дети проживают в экстремальных климатических условиях, которые отрицательно влияют на здоровье человека, — долгие полярные ночи, холод, метели... Отсюда большую часть времени ребята проводят в замкнутом пространстве дошкольного учреждения.

— С учётом всех ситуаций нами поставлена цель: формировать у детей и родителей чувство сопричастности ко всему живому, гуманное отношение к окружающей среде и проявление заботы о сохранении природы, — поясняет Зинаида Николаевна Спиридонова.





Коллективом определены и поставлены следующие задачи:

— создать экологически благоприятную среду на территории ДОУ;

— формировать знания об экосистемной организации природы Земли в границах обитания человека;

— развивать познавательные умения детей и родителей при овладении исследовательскими методами;

— реализовать проектно-исследовательскую деятельность «Экологическая тропа»;

— воспитывать у детей внимательное, разумное, бережное отношение к окружающей природе своего края.

Для реализации задуманного используются различные педагогические технологии. Например, театрализованная игра «Первобытные люди и животные» знакомит детей с находками в вечной мерзлоте: орудия труда, охоты; с условиями обитания предков — еда, жильё, одежда. В теме «Обитатели тундровой зоны» — изучение фауны края. Ведётся непосредственная образовательная деятельность в краеведческом музее, мини-музее ДОУ. Задача мини-музея — приобщение к истокам народной культуры, знакомства с народными играми, традициями. По программе «Растительность тундры» проводятся экскурсии, наблюдения, экспериментирование с живой природой. «Рыбы и рыболовство» включает национальные подвижные игры, просмотр слайдов видеофильмов, тематическое мероприятие «Баай байанай»; «Птицы Арктики» — проведение тематической недели «Птицы»; «Экотропа зовёт» — выезды на реку Анабар, горы, окружающие посёлок, озеро Таас колуйэ. По проекту «Шаг в будущее» проходит участие в научно-практических конференциях.

— Вот уже на протяжении многих лет для нашего детского сада традиционным стал День национальности, где дети одеваются в свои национальные одежды, на торжественной линейке еженедельно слушают Гимн России, Республики Саха (Якутия), поют национальный гимн своего Анабарского улуса, детского сада, — рассказывает Зинаида Николаевна. *— Торжественно вручаются дипломы, грамоты за участие в проводимых республиканских, всероссийских, улусных мероприятиях по итогам прошедшей недели. Включена национальная кухня в меню питания: якутский суп, бааркы, кэриэрдии. Проводятся и другие интересные мероприятия: Встреча солнца, Ысыах, Байанай, настольные игры — Тырыынка, Пэриикээн, Хабылык, спортивные национальные игры прыжки через нарты, ловля оленей арканом.*

Организован в детском саду фольклорный кружок «Боскуойкааннар» — долганские красавицы». Дети знакомятся, приобщаются к народным песням, устному народному творчеству, художественной литературе. Программа фольклорного кружка учитывает возрастные и индивидуальные особенности детей и направлена на воспитание чувства патриотизма, любви к Родине через изучение народного творчества, чувства уважения к старшему поколению и почитания народных традиций как источника красоты и жизненной силы; воспитания бережного отношения к фольклору как к источнику народной мудрости, исторической культуры ценности народа.

Воспитанники учреждения — постоянные участники, призёры и победители различных конкурсов, таких как Всероссийский конкурс исследовательских и творческих проектов «Я — исследователь. 2022», Улусная спартакиада «Зов тундры», Открытый республиканский фестиваль по робототехнике «Парад роботов», Республиканский конкурс-фестиваль по SOFT-компетенциям «Я — лидер. 2022», Республиканский вокальный конкурс «Комускуур, харыстыыр эр-хоьууттарпбыт» авторских песен Н. Макаровой, Республиканский дистанционный конкурс рисунков и поделок «Армия-гордость России» и ряда других. Только за 2021—2022 годы несколько десятков ребят пополнили копилку наград детского сада.



ЩЕКОЧИХИНА Елена Анатольевна

Заведующий МБДОУ
«Центр развития ребёнка — детский сад «Лучик»

Адрес: Тамбовская область, г. Мичуринск, ул. Советская, д. 256
Сайт: https://michluchik.68edu.ru/

Город Мичуринск Тамбовской области является единственным в России наукоградом аграрного направления. Поэтому система образования здесь в значительной степени направлена на воспитание и обучение собственных кадровых специалистов и начинается уже с самого раннего возраста.

МБДОУ «Центр развития ребёнка — Детский сад «Лучик» — один из флагманов среди дошкольных учреждений региона. Основой стратегии учреждения является национальный проект «Образование», а проектная деятельность коллектива — это векторы развития отдельных направлений. На сегодняшний день в детском саду реализуются проекты: «Талантливые дети», «Цифровизация образования», «Ответственное родительство — компетентный родитель», «Педагог будущего».

Сегодня детский сад является одной из ступеней образования, где дети должны не просто безопасно проводить время, пока родители работают, но и получать знания, развиваться, совершенствовать способности и находить новые интересы. Одним из приоритетных направлений деятельности в «Лучике» является агроэкология, основанная на культурно-историческом опыте Тамбовской области. Программа агроэкологического воспитания реализуется в тесном сотрудничестве с Мичуринским ГАУ на принципах социального партнёрства.

Важной составляющей образовательной системы в учреждении является организация инновационной деятельности как ресурса повышения качества воспитания и обучения детей. Созданная система инновационной работы способствует развитию педагогического коллектива, повышает его ориентацию на достижение высоких результатов, помогает выработать единые ценностные ориентиры. В настоящее время функционируют две федеральные инновационные площадки.

Первая — площадка участника IT-кластера центра «Сколково» ООО «Мобильное Электронное Образование» по направлению «Использование цифровой образовательной платформы «МЭО» в проектировании и реализации индивидуальной программы развития дошкольника с целью формирования функциональной грамотности ребёнка». Вторая — площадка Федерального института современного образования АО «ЭЛТИ-КУДИЦ» по направлениям: «ENGLISH THROUGH ANIMATION» (развитие языковых способностей детей средствами анимационного творчества) и «Модели реализации STEM-образования в практике работы дошкольных образовательных организаций и начальной школы».

Детский сад является региональной стажировочной площадкой по направлению «Развитие системы ранней помощи воспитанникам». Также «Лучик» стал первой дошкольной организацией в Мичуринске, где реализуется общеобразовательная общеразвивающая программа «Юный архитектор». Она направлена на формирование и развитие компетенций в области инженерно-технического творчества, развитие конструкторских задатков у воспитанников с использованием современного материально-технического оснащения.







С 2022 года «Лучик» участвует в Программе по развитию личностного потенциала Благотворительного фонда «Вклад в будущее» ПАО «Сбербанк». Программа помогает современному ребёнку научиться ставить цели в жизни, делать осознанный выбор, формировать свою траекторию обучения и развития. Это проявляется в налаживании гармоничных отношений с педагогами, родителями и друзьями, раскрытии своей внутренней мотивации к познанию, достижению и саморазвитию. Реализация проекта идёт в тесном сотрудничестве с Тамбовским областным государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации работников образования» при поддержке Министерства образования и науки региона.

Одним из важных факторов успешной работы коллектива учреждения является взаимодействие с родителями. Отношения строятся на принципах равного партнёрства. Это позволяет максимально вовлечь пап и мам в общий образовательно-воспитательный процесс.

Заведующий МБДОУ «Центр развития ребёнка — детский сад «Лучик» Елена Анатольевна Щекочихина — педагог и управленец с 30-летним стажем. Учреждением она руководит с 2015 года. Ответственность, профессионализм, творческий подход к делу позволили ей создать за это время уникальный коллектив единомышленников, стиль работы которого — сотрудничество, открытость и конструктивный диалог. Её управленческое кредо: *«Не жди перемен — меняйся сам!»*

Под её началом детский сад является неоднократным победителем конкурсов различного уровня: Всероссийского смотра-конкурса «Образцовый детский сад», муниципального конкурса «Детский сад года» в номинации «Дошкольная образовательная организация, имеющая в структуре 7 и более групп», областного смотра-конкурса среди общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций на лучшую организацию работы по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма «Безопасность детей в наших руках».

Лично у Елены Анатольевны за профессионализм и многолетний труд большое количество наград, среди которых: Почетная грамота администрации Тамбовской области, почётная грамота администрации города Мичуринска, благодарственное письмо Управления образования и науки Тамбовской области, диплом регионального конкурса Тамбовской области в номинации «За помощь в развитии инклюзивного образования» Премии ВОРДИ «Родительское спасибо», почётная грамота Тамбовской областной думы.













Культура
Искусство
Спорт



ЛЮБИМОВА Ольга Борисовна

Министр культуры Российской Федерации

Ольга Любимова за время руководства ведомством внедрила новые формы работы, под её началом стартовал ряд уникальных проектов. Национальный проект «Культура» в 2022 году стал лидером среди всех нацпроектов по реализации: кассовое исполнение составило свыше 99,9 %.

В 2022 году, объявленном указом Президента Годом культурного наследия народов России, принято семь федеральных законов в сфере культуры. Сохранение единого культурного пространства и укрепление культурного суверенитета Российской Федерации, формирование гармонично развитой личности, создание условий для патриотического воспитания детей и молодёжи, сохранение исторического и культурного наследия, традиционных для российской цивилизации ценностей и норм — основные цели государственной политики, которые достигались в 2022 году и положены в основу Публичной декларации целей и задач на 2023 год.

Среди ключевых задач предложены инициативы ведомства по законопроектной деятельности, региональной политике, мероприятиям в направлениях музейного и библиотечного дела, концертно-гастрольной деятельности, кинематографии, театральной деятельности, цирковой инфраструктуры, работе по сохранению объектов культурного наследия, творческому образованию, международной деятельности, креативных индустрий, а также ряду федеральных культурно-просветительских проектов.

Подводя итоги за 2022-й и делясь планами на год 2023-й, Ольга Любимова отметила рост интереса к российской культуре, к вопросам просвещения во всех направлениях. Так, активно развивается музейное дело. На 25 % выросла посещаемость федеральных музеев в 2022 году. В учреждениях побывали почти 40 млн человек. Например, музей-заповедник «Сталинградская битва» посетили рекордные 2 млн 700 тысяч человек, что важно в преддверии большой даты. В честь 80-летия Сталинградской битвы в программу включены 117 федеральных мероприятий, 32 выставочных проекта, в том числе «Сталинград — история Победы» с участием 24 площадок исторических парков «Россия — моя история», а также около 250 музеев из проекта «Территория Победы». Всего в 2023 году федеральные музеи проведут более 2,5 тысячи выставок. Также в этом году будет запущена программа «Большая выставка». Она позволит большому количеству музеев представить свои экспозиции в разных уголках нашей страны.

В сфере многонациональной политики, в рамках Года культурного наследия прошли этнографические мероприятия, направленные на популяризацию традиций всех народов, населяющих Российскую Федерацию. Завершил год детский фестиваль народной культуры «Наследники традиций» и концерт в Московской филармонии.

Положительная статистика наблюдается в сфере кинопроизводства. Объём кинопроката в течение 2022 года неуклонно рос, и в новогодние праздники 2023 года достиг допандемийного уровня. Кассовые сборы составили 4,4 млрд рублей, на киносеансы было продано 13,2 млн билетов. В 2023 году для сохранения и развития столь успешного результата планируется провести 67 кинофестивалей. Совместно с Фондом кино в 2022 году запущена стипендиальная программа для сценаристов «Автор». Стипендиаты смогут получать по 150 тыс. рублей ежемесячно в течение одного календарного года на создание киносценария. На поддержку отечественной кинематографии в 2023 году выделено 11,6 млрд рублей.

В конце ноября 2022 года Министерство культуры РФ представило список приоритетных тем государственной поддержки кино в России в 2023 году. Среди них: миротворческая миссия России, мотивация молодёжи к освоению рабочих и инженерных специальностей, Малороссия как историческая область России, популяризация героизма и самоотверженности российских воинов в ходе специальной военной операции, неоколониальная политика стран англосаксонского мира, деградация Европы, формирование многополярного мира, дезориентация в общественном пространстве,



На открытии Музея-квартиры народной артистки СССР Майи Плисецкой.



Церемония открытия Всероссийской ежегодной акции «Ночь музеев»

перенасыщение информацией, формирование собственного мышления.

Надо отметить, что 1,2 млн билетов в кино было приобретено молодёжью по Пушкинской карте. Всего за время новогодних каникул 2023 года по Пушкинской карте было приобретено 1,6 млн билетов на культурные мероприятия на общую сумму 738 млн рублей, причём три из четырёх купленных билетов — в кино. В первые дни года к программе присоединились 45 тысяч человек. К программе «Пушкинская карта» за всё время присоединилось порядка 5 млн активных пользователей. Министр выразила надежду, что общее число проданных билетов по Пушкинской карте в 2023 году превысит 26 млн.

Значительно вырос интерес к чтению. Так, согласно статистике, в первом квартале 2022 года более 14 млн человек посетили библиотечные учреждения. В 2023-м наблюдается тенденция роста. Количество посещений библиотек, включая онлайн, за первые три месяца года составило около 17 млн человек.

В 2023 году планируется создание более 200 библиотек. Продолжается работа по комплектованию библиотечного фонда. За счёт федерального бюджета закуплено свыше 2,6 млн печатных документов с 2021-го по I квартал 2023-го. На платформе НЭБ проекта «Цифровая культура» с 2019-го по I квартал 2023-го было размещено 32 000 оцифрованных документов. Большое развитие получил проект «Гений места». Творческие лаборатории работают в 290 библиотеках в 74 регионах. Также к проекту уже присоединилась еще 101 библиотека, среди которых 51 — модельная.



На фестивале «Большая перемена», посвящённом творческим проектам молодёжи

2023 год также стал стартом для акции «Культура памяти», которую будут координировать участники движения «Волонтёры культуры». Она приурочена к празднованию Международного дня памятников и исторических мест. Добровольцы, в рамках акции, по всей стране ежегодно будут приводить в порядок монументы знаковых личностей своего региона. В 2022 году программа «Волонтёры культуры» позволила провести работы на 11 тысячах культурных памятников, в том числе в малых населённых пунктах.

В 2023 году продолжится масштабная работа с новыми регионами и поддержка участников СВО: формирование агитбригад совместно с Минобороны РФ, проект «Наши традиции», гастроли российских коллективов, фильмы о специальной военной операции, тематические выставки о защитниках и жителях.

Международное сотрудничество с дружественными России странами, получив новое развитие в 2022 году, продолжится и в году 2023-м. Ольга Борисовна Любимова уже провела ряд конструктивных встреч с министрами культуры стран ближнего и дальнего зарубежья.

В планах Министерства культуры РФ — создание комиссий Общественного совета при Минкультуры России, в частности, по внешним коммуникациям, по вопросам патриотического воспитания, традиционным ценностям, сохранению и обеспечению доступности культурного наследия, по поддержке творческих деятелей и коллективов, по креативным индустриям, по развитию образования и наставничества, укреплению взаимодействия с творческими союзами, по популяризации русской культуры и искусства за рубежом и ряду других.

Ольга Борисовна Любимова имеет благодарность Президента РФ. В 2022 году награждена орденом Святого благоверного великого князя Александра Невского II степени.



АЛЕКСЕЁНОК
Нэля Витальевна

Директор
МБУДО «Детская школа искусств им. А. М. Кузьмина»

Адрес: Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, г. Мегион, ул. Свободы, д. 14

Сайт: https://dshik.hmansy.muzkult.ru/

Более 33 лет Нэля Витальевна Алексеёнок трудится в сфере культуры. Из них 19 — в Ханты-Мансийском АО. По первому образованию она — учитель русского языка и литературы. Но так сложилось, что после окончания Омского педагогического института им. А. М. Горького её карьера началась на должности директора Дома детского и юношеского творчества в Кормиловском районе Омской области.

Активного и новаторски мыслящего молодого руководителя заметили, и в 1994 году Нэля Витальевна была назначена на должность заведующего отделом культуры администрации Кормиловского района. Первый административный опыт пригодился ей в дальнейшем. С 2004 по 2017 годы она возглавляла Управление культуры Нижневартовского района ХМАО — Югра.

Под её руководством район стал лидером в округе по охвату населения дополнительным образованием и культурно-досуговым обслуживанием. Здесь впервые в рамках программы «Культура Югры» успешно внедрили проект «Мобильная система информационно-библиотечного обслуживания населения — КИБО». Это позволило сделать более доступными услуги библиотек для жителей малых населённых пунктов. Этим опытом в марте 2013 года Нэля Витальевна делилась на VIII заседании Координационного совета представительных органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и местной Думы пятого созыва

Большая организационная и содержательная работа проведена Нэлей Алексеёнок по созданию «Межпоселенческого центра национальных промыслов и ремёсел» в посёлке Аган, Дома-музея поэта и писателя Юрия Вэллы в его родном селе Варьёган, памятника историко-культурного наследия «Музей-усадьба купца П. А. Кайдалова», а также нового масштабного культурного проекта — фестиваля искусств «Моё сердце — Нижневартовский район», которому в 2022 году исполнилось 15 лет.

В 2014 году Управление культуры под руководством Нэли Витальевны становится победителем конкурса, посвящённого Году культуры в России — «За лучшую деятельность органов управления культуры городских округов и муниципальных районов ХМАО — Югры».

В 2018—2020 годах Нэля Витальевна трудится в должности заместителя директора МАУ ДО города Нижневартовская «Детская школа искусств № 2». Здесь она разработала и внедрила пятилетнюю Программу развития учреждения. Активно сотрудничая с АНО «ЦРКП «Югра-кос (звезда)», стала автором и куратором проектов «Создание творческо-деловой площадки «Нижневартовск — ремесленный и мастеровой» и «Фестиваль ремесленного и декоративно-прикладного искусства «Нижневартовск сувенирный». Первый проект признан победителем конкурса Фонда президентских грантов, второй — конкурса на субсидию от бюджета Нижневартовска.

В августе 2020 года Нэля Витальевна принимает новое назначение — директор МБУ «Детская школа искусств им. А. М. Кузьмина» в городе Мегионе. На этой должности она также сразу проявила себя как грамотный, креативный руководитель.

В школе создана система поддержки способных и одарённых детей, а также профессионального развития педагогов. Нэля Витальевна является автором и руководителем проекта «Одарённые дети — процветающая Россия», получившего грант I конкурса Президентского фонда культурных инициатив и от Публичного акционерного общества «Славнефть-Мегионнефтегаз». В рамках реализации проектов успешно действует открытая образовательная площадка «Мэтры искусства России — детям малых городов»: организуются мастер-классы, лекции, семинары для детей и преподавателей не только Мегиона, но и соседних территорий округа.

Мероприятия проводят ведущие деятели культуры России. Для этого налажено активное сотрудни-



Сводный ансамбль струнно-смычковых инструментов. Руководители: Лилия Владимировна Кузьмина и Ирина Геннадьевна Темникова

чество с Московской государственной консерваторией им. П. И. Чайковского, Российской академией музыки имени Гнесиных, Московским государственным институтом музыки им. А. Г. Шнитке, Уральской государственной консерваторией им. М. П. Мусоргского, Центром искусств для одарённых детей Севера г. Ханты-Мансийска, Сургутским музыкальным колледжем, Нижневартовским государственным университетом, ГБУ ДО города Москвы «Детская школа искусств им. С. Т. Рихтера».

За два учебных года 534 способных и одарённых детей Мегиона, 483 преподавателя из Мегиона, Нижневартовска, Лангепаса, Излучинска получили профессиональное сопровождение от лучших деятелей искусств России, поучаствовав в 54 мастер-классах, и лекциях по направлениям: музыкальное, хореографическое, изобразительное, театральное искусство. В команду творческо-образовательной площадки вошли 26 лучших преподавателей, художников, артистов. 257 воспитанников школы успешно выступили на 21 творческом конкурсе, завоевав 79 лауреатских дипломов. В 2022 году количество призёров превысило 1100 человек.

При поддержке и непосредственном участии Нэли Витальевны Алексеёнок разработаны и реализуются и ряд других проектов, касающихся поддержки одарённых детей, детей-инвалидов и с ОВЗ, а также проекты по внедрению регионального национального компонента (культурное наследие коренных народов Севера) в образовательные программы школы, в том числе и проект «Культура для школьников». На базе школы при поддержке ЗАО «Совместное предприятие» МеКаМинефть» реализован проект «Лаборатория будущего» — творческая мастерская Русской национальной школы Виктора Маевского. По её итогам одарённые дети школы ежегодно проходят обучение в Суздале по программе «Новые имена».

Большое внимание в МБУДО «Детская школа искусств им. А. М. Кузьмина» уделяется гражданско-патриотическому воспитанию детей. В 2022 году здесь была организована благотворительная акция «Дети Мегиона — детям Донбасса», в ходе которой проведён благотворительный концерт хореографических коллективов школы «Самолётик доброты», а на собранные деньги детям новых российских территорий приобретены и отправлены наборы для творчества и развивающие игры.

Ведётся работа по укреплению материально-технической базы школы, благоустройству территории. В 2022 году учреждение удостоено дипломов победителей городских конкурсов «На лучшее праздничное оформление ко Дню Победы» и «Самая благоустроенная территория организации». По итогам 2021—2022 учебного года МБУ ДО «ДШИ им. А. М. Кузьмина» признана победителем Всероссийского конкурса организаций «Лидеры отрасли РФ».

В 2022 году Нэля Витальевна Алексеёнок стала победителем общественно значимого конкурса «Лучшие руководители РФ». Всероссийское признание 2022», в котором участвовало более 5000 человек. Ранее она награждена благодарностью министра культуры РФ, почётными грамотами, благодарственными письмами губернатора, Правительства и Департамента культуры ХМАО, Ассоциации «Совет муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа — Югры», Избирательной комиссии округа, а также Правительства Омской области. В декабре 2022 года ей присвоено почётное звание «Заслуженный деятель культуры ХМАО — Югра».

«Нет ничего невозможного!» — с этим девизом человек дела, профессионал Нэля Витальевна Алексеёнок идёт по жизни. *«Моё кредо — «Мы находимся здесь, чтобы внести свой вклад в этот мир»*, — так она видит свою задачу как руководитель.



Глава города Мегиона Дейнека О. А. вручает диплом победителя Всероссийского конкурса «Лучший руководитель РФ»



АЛИСТРАТОВА Наталья Петровна

Директор ОБУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва по конному спорту и современному пятиборью РИФЕЙ имени П. М. Латышева»

Адрес: Челябинская обл., Сосновский р-н, п. Кременкуль, ул. Трактовая, д. 10

Сайт: http://www.ksk-rifey.ru/

На окраине города Челябинска, в посёлке Кременкуль расположено учреждение, уже 14 лет являющееся одним из крупнейших центров спорта региона — Конноспортивный комплекс «Рифей». Его строительство в 2008 году стало примером ответственной социальной политики руководства области.

Одним из инициаторов идеи стала Наталья Петровна Алистратова — директор КСК. В то время она работала в должности заместителя начальника управления государственной службы областного правительства. Её управленческий опыт пригодился для освоения нового дела.

— Решение поддержать именно конный спорт было принято, чтобы в области появился новаторский объект и элитный вид спорта стал доступен для жителей. Челябинск принято считать регионом хоккея, и многим казалось, что инициатива не получит продолжения. Но это оказалось не так, — вспоминает Наталья Петровна. *— У нас было несколько частных конных клубов, где занимались спортсмены-любители, которые хотели участвовать в соревнованиях профессионального уровня и стать конкурентоспособными. Они вышли в правительство с предложением о создании базы для повышения престижа конного спорта.*

Основные направления деятельности КСК «Рифей»: развитие конного спорта и современного пятиборья; создание условий для проведения спортивных массовых мероприятий; организация мероприятий по олимпийским видам спорта: выездке, конкуру, троеборью и современному пятиборью; организация тренировок спортивных сборных команд субъектов Российской Федерации; услуги в сфере досуга для населения.

«Рифей» — бюджетное учреждение, учредителем его является Министерство по физической культуре и спорту Челябинской области. В 2009 году на базе комплекса создана конноспортивная школа, где ребята тренируются бесплатно.

— Мы начинали с десяти лошадей, подаренных Газпромом, — вспоминает Наталья Петровна. *— Первый набор детей в школу — двадцать человек. Сейчас их уже 168. Тренерский состав формировался из специалистов частных клубов. Они прошли специальное обучение. Старший тренер Светлана Александровна Дубовик приехала к нам с Алтая. Спортивный коллектив — команда профессионалов, преданная своей работе. В 2020 году открылось ещё одно отделение — современное пятиборье. В настоящий момент здесь занимаются на бесплатной основе 140 человек.*

Помимо детской школы все желающие могут позаниматься на платной основе. На территории комплекса площадью в 42 гектара созданы все условия для любителей активного отдыха и профессионалов. Здесь размещены: гостиница, столовая, конференц-зал, сауна, медкабинет, учебный класс, хореографический зал, крытый манеж с трибуной на 300 мест, предманежником для разминки и крытая переходная галерея, где расположены раздевалки для спортсменов, два солярия для лошадей, ветеринарный блок и две конюшни на 60 лошадей. Есть левады для выгула животных, две летние конюшни на 60 лошадей для участников тренировочных сборов и других мероприятий, а также открытый манеж и два выездковых поля. Спортсмены области имеют возможность, не выезжая за пределы региона, качественно тренироваться, а также участвовать в квалификационных соревнованиях. На сегодняшний день в «Рифее» 104 лошади, из которых 45 — государственные.

Ежегодно на территории учреждения проводятся соревнования различного уровня по конному спорту, в которых принимают участия спортсмены трёх федеральных округов: Уральского,







Приволжского и Сибирского. КСК активно взаимодействует с АНО «Центр иппотерапии и адаптивной верховой езде «Добрая лошадка»». В состязания по выездке, проходящие в комплексе, обязательно включается езда «Тропа доверия» для спортсменов с ОВЗ. С каждым годом количество участников растёт.

В 2022 году на территории учреждения открыл свои двери ещё один спортивный объект с 25-метровым бассейном, универсальным игровым и тренажёрным залами, тиром для стрельбы из лазерного пистолета, фитнес-зоной и кафе.

— Помимо этого, есть спортивное ядро с мини-футбольным полем и легкоатлетическими дорожками, открытая универсальная игровая площадка, детская игровая площадка, летняя зона отдыха, парк спорта с беговыми и лыжероллерными дорожками, «воркаут», конная троеборная трасса, прогулочные лесные тропинки и зоны пассивного отдыха. В зимний период в парке обустраивается лыжная трасса, — рассказывает Наталья Петровна.

В бассейне все желающие занимаются плаванием, есть абонементные группы для детей, аквааэробика. Проводятся тренировочные мероприятия младших групп команды «Уралочка» по водному поло. Универсальный игровой зал — площадка для турниров команды-дубль «Сунгуль» по гандболу и тренировок команд по волейболу, мини-футболу, детскому баскетболу.

В летний период функционирует детский лагерь дневного пребывания, где ребята в возрасте от 7 до 14 лет имеют возможность отдохнуть, укрепить своё здоровье и познакомиться с конным спортом. Программа досуга сочетает в себе элементы традиционного загородного отдыха и обучение верховой езде. Многие ребята потом приходят в спортивную школу.

Социальное направление — деятельность фонда «Искорка». Его активисты помогают семьям в реабилитации детей, перенёсших онкологические заболевания. Осуществляется работа с детскими домами, многодетными семьями, сложными подростками.

— Мы постоянно планируем развитие новых направлений. Проектируются ещё две зимние конюшни на 60 лошадей и летняя. Есть востребованность развития конного спорта для детей младшего возраста — отделение пони-спорта. Хотим организовать региональный диагностический ветеринарный центр для лошадей. Пока нам приходится приглашать специалистов со стороны. Будем обучать своих специалистов и повышать квалификацию ветврачей других учреждений. Это позволит продлить спортивную жизнь нашим питомцам, — поясняет Наталья Петровна. *— Развиваться будет и парковая зона, в 2023 году появится большой верёвочный экстрим-парк... На ближайшие 5 лет у нас много планов.*

КСК «Рифей» является неоднократным победителем Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России», внесён в Реестр лучших организаций РФ. Здесь воспитываются спортивные кадры для сборной России по конному спорту. В «Рифее» сделала свои первые шаги Александра Максакова, ныне входящая в состав сильнейших конников страны, участник летней Олимпиады по выездке. Ксения Хайруллина — член сборной Челябинской области и сборной юниоров РФ по конкуру. Тренеры комплекса подготовили 8 мастеров спорта, 50 кандидатов в мастера спорта.

Директор Наталья Петровна Алистратова неоднократно отмечена благодарностями губернатора Челябинской области. Но самой главной наградой она считает благодарность от спортсменов Уральского региона за развитие конного спорта. *«Значит, всё было задумано не зря, и конный спорт в Челябинской области есть, развивается, наши спортсмены известны в России, а «Рифей» уже давно стал визитной карточкой региона»*, — с гордостью за своё дело и коллег говорит Наталья Петровна.



БАЛЧЫЙ Наталья Сумиевна

Директор МБУК «Улуг-Хемская централизованная библиотечная система с сельскими филиалами»

Заслуженный работник культуры Республики Тыва

Адрес: Респ. Тыва, г. Шагонар, ул. Строителей, д. 12.

Значительная часть в развитии культуры и просвещения общества принадлежит библиотекам. Без книг жизнь невозможна. Значит, невозможна она и без библиотек. Библиотека хранит и множит многовековые запасы книжной мудрости, знаний и опыта человечества, хранит память о событиях и людях, достойных быть упомянутыми потомками.

Балчый Наталья Сумиевна, директор Муниципального бюджетного учреждения культуры «Улуг-Хемская централизованная библиотечная система с сельскими филиалами», более 30 лет успешно возглавляет библиотечную отрасль Улуг-Хемского района Республики Тыва. В библиотеке она работает уже 42 года! В 1984 году окончила Кызылское училище искусств, затем в 1994 году закончила Восточно-Сибирский государственный институт культуры города Улан-Удэ по специальности «Библиотекарь-библиограф массовых библиотек».

Карьерный рост Натальи Сумиевны начался с должности старшего библиотекаря внестационарного отдела обслуживания Центральной районной библиотеки, библиографа 1-й категории и методиста 1-й категории Центральной районной библиотеки, затем она возглавила методический отдел Улуг-Хемской централизованной библиотечной системы. В 1992 году Наталья Сумиевна была назначена на должность директора Улуг-Хемской централизованной библиотечной системы.

Большая её заслуга — в максимальном сохранении библиотек Улуг-Хемского района в те годы, когда это казалось просто невозможным. Сегодня в Улуг-Хемском районе 13 библиотек, в деятельность которых активно внедряются новейшие технологии, и 12 из них оснащены компьютерным оборудованием и имеют выход в интернет.

Наталья Сумиевна Балчый талантлива, как руководитель, ответственна, инициативна, творчески подходит к библиотечным делам. Начиная свою управленческую деятельность, она умела логически и обоснованно выделять главное в работе. Выстраивать на этой основе систему целей и задач и обеспечивать их успешное выполнение. Как грамотный руководитель, начала свою управленческую деятельность с определения чёткой кадровой политики. За короткий период времени через заключение договоров от базовой подготовки до системы повышения квалификации прошли 98 % работников библиотек. Наталья Сумиевна также неоднократно повышала своё мастерство на курсах повышения квалификации в Москве, Санкт-Петербурге, Красноярске, Новосибирске, Кемерово, Абакане, в Чебоксарах.

Н. С. Балчый многое делает для того, чтобы библиотека оставалась функциональной и комфортной площадкой для проведения различных мероприятий Общественного совета района, встреч поэтов и писателей, артистов республики, представителей молодёжных активистов, серебряных волонтёров. Настойчивость в решении производственных проблем в сочетании с доброжелательностью и коммуникабельностью позволили Наталье Сумиевне наладить партнёрские связи библиотеки с организациями и учреждениями, получать материальную поддержку от благотворителей и спонсоров.

За годы работы директором Наталья Сумиевна сумела создать и сохранить стабильный, профессиональный, творческий коллектив единомышленников, понимающих задачи развития библиотечной отрасли, разработать долгосрочную программу развития библиотечного дела в районе. Свой большой опыт, свою любовь к книге она передала своим коллегам, многие из которых и сейчас успешно трудятся в Центральной районной библиотеке. Профессиональная компетентность, любовь к книгам, способность к неформальному общению и активная жизненная творческая позиция снискали Н. С. Балчый уважение коллег и огромную популярность среди читателей. Под руководством Балчый Натальи Сумиевны Улуг-Хемская ЦБС в 2008 году





получила грантовую поддержку Председателя Правительства Республики Тыва в направлении «Библиотечное дело». В целях реализации проекта создан и действует «Муниципальный информационный центр». С 2009 года с приобретением компьютерной техники начался новый этап. Внедрение компьютерных технологий улучшило качество и оперативность предоставления информации.

Несомненной заслугой директора является воспитание у читателей района отношения к библиотеке как к третьему, после дома и работы, месту, в стенах которого можно с пользой, познавательно и интересно провести свободное время. Под руководством Натальи Сумиевны сотрудники центральной районной библиотеки имени Кызыл-Эника Кудажы успешно реализуют социально-значимые начинания, среди которых ряд инновационных проектов: «Библиотека семейного чтения», «У книжной полки», «Компьютер для всех», «Старшее поколение».

В 2009 году Н. С. Балчый успешно организовала проведение Второго съезда сельских библиотекарей республики. Съезд, на котором присутствовало 360 человек, прошёл в городе Шагонар Улуг-Хемского района. При её активном участии при центральной районной библиотеке открыт мини-музей народного писателя Тувы Кызыл-Эника Кыргысовича Кудажы, создана Ийи-Талская модельная сельская библиотека (2016 г.).

Улуг-Хемская ЦБС является базой практики студентов библиотечного отделения Кызылского колледжа искусств им. А. Б. Чыргал-оола, а её сотрудники — активные наставники будущих библиотекарей. Немало практикантов библиотечного отделения Кызылского училища искусств Республики Тыва прошли подготовку под её руководством. Она их многому научила, щедро делилась своим богатым опытом, показывала проведения интересных массовых мероприятий, в составлении библиографических указателей и сценариев. Статьи Натальи Сумиевны о прекрасной профессии библиотекаря и библиотеке публиковались в газетах «Тувинская правда» (2007), «Улуг-Хем» (2008), (2009), (2020,2021).

Успех библиотеки — это результат многолетней и преданной работы сотрудников, труд которых является показателем востребованности и нужности учреждения.

На очередном выездном заседании Совета директоров ЦБС Республики Тыва принимала участие в профессиональном конкурсе среди директоров республики и стала обладательницей диплома и кубка «Королевы выездного Совета директоров – 2021», приуроченного к торжественному открытию Центральной районной модельной библиотеки им. С. О. Тамба Каа-Хемского района.

В биографических статьях универсального научно-популярного справочного издании «Урянхайско-Тувинская энциклопедия» даны сведения об известных людях края, среди них имя Балчый Натальи Сумиевны.

— Республика Тыва имеет богатую историю, в которой переплелись судьбы различных народов Евразийского континента, — рассказывает Наталья Сумиевна. *— Будучи приграничным субъектом, обладая уникальной красивой природой, она привлекает к себе внимание сочетанием современных реалий и сохранившимися древними традициями и историческими объектами. Всё это нашло отражение в энциклопедии, и мы надеемся, что главная книга республики станет верным источником знаний о нашем регионе. Многотомное издание — «Урянхайско-Тувинская энциклопедия» — дар научного сообщества Тувы к 100-летию образования Тувинской Народной Республики (1921—2021 гг.).*

За заслуги в области культуры, библиотечного дела и многолетнюю добросовестную работу Наталья Сумиевна удостоена званий Заслуженный работник культуры Республики Тыва (2014г.), «Патриот Российской Федерации» (2022), «Почётный гражданин России» (2020); была награждена нагрудным знаком отличия «Отличник культуры» (2022); почётной грамотой и кубком «Человек труда — человек дела» Улуг-Хемского кожууна, приуроченным к Году человека труда в Республике Тыва (2019), и многими другими наградами.

Экспертный Совет издательства ООО «Эра Пресс»



Коробейников Михаил Антонович
Советский и российский учёный в области экономики, организации и управления агропромышленным комплексом, член-корреспондент РАСХН, член-корреспондент РАН, член Совета Федерации.



Амонашвили Шалва Александрович
Доктор психологических наук, профессор.
Руководитель Международного Центра Гуманной Педагогики,
лауреат премии Правительства РФ.



Рошаль Леонид Михайлович
Советский и российский педиатр и хирург, общественный деятель. Президент НИИ неотложной детской хирургии и травматологии. Президент Национальной медицинской палаты. «Детский доктор мира». Доктор медицинских наук, профессор. Герой Труда РФ.



Башмет Юрий Абрамович
Советский и российский альтист, дирижёр, педагог, общественный деятель,
народный артист СССР. Лауреат Государственной премии СССР,
четырёх Государственных премий Российской Федерации и премии «Грэмми».



Евгений Дога
Советский, молдавский и российский композитор, педагог, общественный деятель.
Народный артист СССР. Лауреат Государственной премии СССР.
Кавалер молдавского ордена Республики.



Гаврилов Николай Федорович
Региональный директор ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр».
Герой Российской Федерации. Генерал-лейтенант запаса.
Заслуженный военный лётчик Российской Федерации.



Иванов Владимир Иванович
Академик РАЕН. Доктор медицинских наук.
Президент Общероссийского союза общественных организаций
«Россия без наркотиков».



Подберецкая Татьяна Георгиевна
Ведущий эксперт в области ЖКХ РФ,
член экспертного совета Государственной Думы
по ЖКХ и жилищной политике,
член-корреспондент Академии жилищно-коммунального хозяйства.



Канащенков Анатолий Иванович
Советский и российский промышленный деятель и учёный;
кандидат экономических наук, доктор технических наук, профессор.



Дроздов Николай Николаевич
Телеведущий, путешественник, общественный деятель.
Доктор биологических наук, кандидат географических наук, профессор.
Член Российской академии естественных наук, Российской экологической академии,
Российской академии телевидения. Русского географического общества.

Маяровская Галина Васильевна
Президент Российской академии музыки имени Гнесиных, заведующая кафедрой музыкального мастерства и современного исполнительства (статус кафедры ЮНЕСКО).
Заслуженный деятель искусств РФ, лауреат Премии Правительства РФ,
кандидат педагогических наук, профессор.





Ирейкин Геннадий Григорьевич
Авиационный штурман, заслуженный штурман-испытатель СССР,
Герой Российской Федерации



Третьяк Владислав Александрович
Прославленный советский и российский хоккеист,
трёхкратный олимпийский чемпион,
10-кратный чемпион мира, 9-кратный чемпион Европы,
13-кратный чемпион СССР.



Пиковская Нелли Леонидовна
Советник генерального директора
Ассоциации «Деловой Центр экономического развития СНГ».
Удостоена ряда государственных и общественных наград.

Наши партнёры

Московский международный салон изобретений и инновационных технологий «АРХИМЕД»

ООО «Архимед-Экспо»
Тел.: +7 (495) 366-14-65,
Факс: +7 (495) 366-03-44
E-mail: mail@archimedes.ru

Международное агентство предпринимательства

Тел.: +7(495) 621-16-55, 799-48-67
Факс: +7 (495) 698-50-20
E-mail: info@iba.msk.ru
www.iba.msk.ru

Международный форум «Инновации и развитие»

Тел./факсы: (495) 607-35 72,
(495) 607-36-62
E-mail: forum-id@mail.ru

Информационный портал «Управление ЖКХ»

Адрес: 127549, г.Москва,
Тел.: 8 (800) 200-11-81
+7 (499) 372-10-39.
E-mail: info@od-group.ru

Фонд «Наше будущее»

Тел.: +7 (800) 333-68-78..
E-mail:premia@nb-fund.ru.
www.nb-fund.ru

ЭКСПОЦЕНР

Тел.: 8 (499) 795-37-99
E-mail: centr@
expocentr.ru
www.expocentr.ru

Российская национальная премия «Овация» в области музыкального искусства»

Факс: +7 (499) 301 0219
E-mail: ovation2006@yandex.ru

Национальная премия в области импортозамещения «Приоритет-2022»

prioritetaward.ru

Союз журналистов России

СОЮЗ ЖУРНАЛИСТОВ РОССИИ

Московская торгово-промышленная палата

МОСКОВСКАЯ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА

Российский Строительный Олимп

РОССИЙСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ОЛИМП

Издательский дом «Эра Пресс»

Ольга Лошак — генеральный директор

Ольга Лошак — главный редактор

Денис Неясов — IT-директор

Координаторы проекта

Нина ШИПОВА

Ольга НЕЯСОВА

Борис КРОНИК

Наталия КАРТАШОВА

Валентина КУГАЛ

Журналисты

Валерий БУДУМЯН

Валентин ВАЛЬКОВ

Валентина ЩЕДРИНОВА

Татьяна НЕВСКАЯ

Роман Илющенко

Дизайн и верстка

Ольга ЛОШАК

Корректор

Татьяна ПАВЛОВА

Пресс-секретарь

Анна ТРУНТОВА

Фотографы

Руслан ЗАМИЛЬЕВ

Борис КРОНИК

Региональные фотографы

Елена ДЕЙНЕКО (г. Санкт-Петербург)

Артем СУВОРОВ

(г. Петропавловск-Камчатский)

Евгений ЛОБАНОВ (Иркутская область)

Артем ИОНОВ (г. Новосибирск)

Валентина ЛЕОНТЬЕВА (г. Прокопьевск)

Мария ГОНЧАРОВА (г. Ростов-на-Дону)

Алексей МАТРЁНИН (г. Уфа)

Екатерина ТИШОХОВА (г. Тула)

Александр ГОРЯЕВ (г. Элиста)

Владимир ФЕДИН (г. Владимир)

Татьяна КАПУШАН (г. Волгоград)

Дмитрий ЛЕОНОВ (г. Самара)

Ирина Гаевая (г. Печора)

Максим СОКОЛЬЧИК (г. Хабаровск)

Марина Ашихина (г. Курган)

Данил Кондрашев (г. Иркутск)

Кирилл СОКОЛОВ (г. Иваново)

Оглавление

Государственная служба. Политическая деятельность

ПУТИН Владимир Владимирович.....4

ЛАВРОВ Сергей Викторович.....8

МИШУСТИН Михаил Владимирович.....11

Наука

ФАЛЬКОВ Валерий Николаевич.....16

ГОЧ Василий Павлович.....18

КУЧУЛИН Сергей Михайлович.....20

КОСТЮКОВ Александр Дмитриевич.....22

МИХАЙЛЕНКО Ольга Ивановна.....23

СТАСИВ Верона Аркадьевна.....24

СЫПАЛО Кирилл Иванович.....26

Строительство. Промышленность. Производство

МАНТУРОВ Денис Валентинович.....30

БАСКАКОВ Геннадий Михайлович.....32

ДЖУМАШЕВ Рахим Сапарбаевич.....34

КАТАШОВ Александр Юрьевич.....36

МЕЛЯКОВА Мария Викторовна.....38

МОРОЗОВА Алла Геннадьевна.....40

МУГАЛЛИМОВ Фанзиль Мавлявиевич.....42

РАШНИКОВ Виктор Филиппович.....44

Социальная сфера

КОТЯКОВ Антон Олегович.....48

ГОЛОВУШКИНА Лидия Владимировна.....50

ДЕРГУНОВА Надежда Николаевна.....52

САФАРОВ Вахид Талыб оглы.....54

ШАТАЛОВА Светлана Алексеевна.....57

Здравоохранение

МУРАШКО Михаил Альбертович.....60

ГОРБИК Алевтина Кузьминична.....62

ГУРИНА Людмила Васильевна.....64

ДАНИЛИНА Наталья Владимировна.....65

ЕФРЕМОВ Сергей Александрович.....66

СТИЛИДИ Иван Сократович.....68

УШАКОВА Светлана Герасимовна.....70

Оглавление

Предпринимательство. Сфера услуг

КАТЫРИН Сергей Николаевич.....74

ЕРХОВА Светлана Викторовна.....76

КУВШИНОВА Елена Львовна.....77

КВАСОВА Наталья Фёдоровна.....78

КУЧИНСКАЯ Галина Фёдоровна.....80

ЛЮБКИН Александр Юрьевич.....82

МАКАТРОВА Наталья Викторовнана.....84

МАХАТЫРОВ Афанасий Спиридонович...86

НАГОЕВ Саламин Нургалиевич.....88

СУБРАКОВА Ирина Григорьевна.....90

ФЁДОРОВА Жанна Николаевна.....92

ЦАТУРОВА Мадина Казбековна.....94

Образование

КРАВЦОВ Сергей Сергеевич.....98

АРАБОВА Султанат Магомедовна.....100

БАСКАЕВА Елизавета Валерьевна.....102

БАЯЗИТОВ Сынтимир Биктимирович.....103

БИКБАЕВ Денис Радиевич.....104

БОНДАРЕВА Лариса Агзамовна.....106

ВАСИЛЬЕВА Виктория Александровна..109

ГАЛКИНА Ольга Владимировна.....110

ГОЛУБОВА Юлия Александровна.....111

ДМИТРИЕВА Марина Владимировна.....112

МИШКИНА Лидия Васильевна.....113

ЖУКОВА Наталья Александровна.....114

КИТЛЕР Ирина Владимировна.....116

КОРЖНЕВА Елена Михайловна.....118

МАНАСКУРТ Татьяна Юрьевна.....120

РЫБНИКОВА Ирина Геннадьевна.....122

СПИРИДОНОВА Зинаида Николаевна.....124

ЩЕКОЧИХИНА Елена Анатольевна.....126

Культура. Искусство. Спорт

ЛЮБИМОВА Ольга Борисовна.....130

АЛЕКСЕЁНОК Нэля Витальевна.....132

АЛИСТРАТОВА Наталья Петровна.....134

БАЛЧЫЙ Наталья Сумиевна.....136

Экспертный Совет
издательства ООО «Эра Пресс».....138

Наши партнёры.....140

Литературно-биографический альманах

«Деловая элита России»

Учредитель и издатель ООО «Эра Пресс».
129110, г. Москва, ул. Гиляровского, д.57, стр.2
E-mail: erapress@erapr.ru, erapress@dlilu.ru
Сайт: www.erapr.ru

Альманах опубликован по материалам персональных бесед с героями книги
и отдельным, имеющимся в печати сведениям об указанных людях.
Все права на издание защищены.

Перепечатка материалов возможна
только с письменного разрешения издательства ООО «Эра Пресс».

В книге использованы материалы с сайтов: http://www.kremlin.ru/;
http://premier.gov.ru/events/; https://tpprf.ru/ru; https://minobrnauki.gov.ru/;
https://www.minstroyrf.ru/; https://edu.gov.ru/; http://minpromtorg.gov.ru/;
https://www.rosminzdrav.ru/ru; https://mkrf.ru/; https://www.mintrans.ru/
и материалы, предоставленные участниками проекта.

Подписано в печать _____. Формат _____.
Гарнитура _____. Печ. л. _____.
Тираж ограниченный. Заказ № _____.
Отпечатано в PRESSFACTOR
115114, г. Москва, Дербеневская набережная д.7, с.2
Тел.: +7 (495) 211-07-09, https://pressfactor.ru/, zakaz@pressfactor.ru

ISBN 978-5-9907730-7-3

